



قرار وزاری رقم (٦١٤) وتاریخ ٨٨٠/١٤٣٥ھ

تنظيم الاستقدام ونقل الخدمات من العنصر النسائي للأنشطة الاقتصادية

إن وزير العمل :

بعد الاطلاع على أحكام المواد (٣٢)، (٤١)، من نظام العمل وبعد الاطلاع على التوجيه السامي الكريم رقم ٣٤٤٥٧ بتاريخ ٢٢/٨/١٤٢٣هـ القاضي بإنابة منح تأشيرات الدخول لفرض العمل لدى الجهات الحكومية والشركات والمؤسسات والأفراد إلى وزارة العمل وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (١٢٠) وتاريخ ١٤٢٥/٤/١٢هـ بشأن زيادة فرص و مجالات عمل المرأة . وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة لتنظيم قواعد وضوابط استقدام ونقل الخدمات من العنصر النسائي في المنشآت الاقتصادية .

یقرر ما یلى :

أولاً : يقصر استقدام ونقل خدمات العاملين من العنصر النسائي في القطاع الخاص على الأنشطة الاقتصادية التالية :

١- المنشآت الصحية والتعليمية فقط شريطة إحضار تأييد حكومي من الجهة المرخصة بعدد ومهن العاملات التي تحتاجها المنشأة .

-2- المنشآت ذات النشاط النسائي البحت ، شريطة أن ينص على ذلك في السجل التجاري والترخيص الخاص بالمنشأة ، وأن يكون جميع العاملين في المنشأة من العنصر النسائي عدا مهن الخدمات المساعدة التي تتطلب بطبيعتها أن يكون العاملين فيها من العنصر الرجالـي .

ثانياً : يجب التأكد من صندوق تممية الموارد البشرية قبل الموافقة على طلب الاستقدام أو نقل الخدمات من عدم توفر كوادر نسائية سعودية مؤهلة تغطي حاجة المنشأة من المهن المراد الاستقدام أو نقل الخدمات عليها ، وذلك خلال مدة شهر من تاريخ تقديم الطلب .

ثالثاً: يقصر الاستقدام او نقل الخدمات للمنشآت المحددة في الفقرة (٢) من البند أولاً والمتعلق نشاطها ببيع المستلزمات النسائية ، أو ذات الأنشطة الصناعية على مهن (خبريات) بفرض التدريب ، ومهن عاملات نظافة فقط .



رابعاً : يقصر الاستقدام أو نقل الخدمات للمنشآت المحددة في الفقرة (٢) من البند أولاً والمتعلق نشاطها (مراكز ضيافة الأطفال) على مهن عاملات نظافة فقط .

خامساً : يقصر الاستقدام أو نقل الخدمات للمنشآت المحددة في الفقرة (٢) من البند أولاً من الغنecer الرجالى على مهن الخدمات المساندة التي تتطلب عنصر رجالى لطبيعتها فقط .

سادساً : يجب أن تتوافر في طلب الاستقدام أو طلب نقل الخدمات لهذه المنشآت الشروط الواردة في دليل برنامج نطاقات ومعايير الاستقدام .

سابعاً : يجب أن يكون عمل المستقدمة أو المنقولة خدماتها وفق الدوام الكامل ، ويُمنع الدوام الجزئي (بعض الوقت) أو العمل عن بعد.

ثامناً : مع مراعاة ما تقتضي به الأنظمة يجب أن لا يقل عمر المستقدمة عن واحد وعشرين عاماً .

تاسعاً : يجب على المنشأة تهيئة السكن المناسب ووسائل المواصلات من السكن الى مقر العمل وبالعكس للعاملة المستقدمة.

اعشاً : يجب على المنشآت توفير بيئة عمل تتميز بالخصوصية والاستقلالية ، وفقاً لما نص عليه نظام العمل والقرارات الوزارية الصادرة بخصوص عمل المرأة.

حادي عشر: دون الاعمال بما تفرضه الأنظمة ذات العلاقة من عقوبات ، تمنع المنشأة من استقدام و نقل خدمات العنصر النسائي لمدة خمس سنوات ، في حال ثبوت مخالفتها لهذا القرار .

ثاني عشر: يلغى هذا القرار كل ما يتعارض معه من قرارات سابقة ويبدأ العمل به من تاريخ صدوره.
ثالث عشر: على نائب الوزير اتخاذ ما يلزم لإبلاغ هذا القرار وتنفيذه.

..... والله ولي التوفيق

وزير العمل

عادل بن محمد فقيه





مكتب معايير لوزير
رقم الصادر : ١١ / ٣٦١٤
تاريخ الصادر : ١٤٣٥ / ٠٨ / ١٠
نوع المرفق : لا يرتجد
Barcode
0101-1435-1-3614-47-2

مكتب الوزير | Minister's Office

وزارة العمل
المملكة العربية السعودية

قرار وزاري رقم (٦١٤) وتاريخ ١٤٣٥/٨/٢٠

تنظيم الاستقدام ونقل الخدمات من العنصر النسائي للأنشطة الاقتصادية

إن وزير العمل :

بعد الاطلاع على أحكام المواد (٤١)، (٤٢)، من نظام العمل وبعد الاطلاع على التوجيه السامي الكريم رقم ٢٤٤٥٧ بتاريخ ١٤٢٣/٨/٢٢هـ القاضي بياناً منح تأشيرات الدخول لغرض العمل لدى الجهات الحكومية والشركات والمؤسسات والأفراد إلى وزارة العمل وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (١٢٠) وتاريخ ١٤٢٥ / ٤ / ١٢هـ بشأن زيادة فرص و مجالات عمل المرأة .
وبناءً على ما تقتضيه المصلحة العامة لتنظيم قواعد وضوابط استقدام ونقل الخدمات من العنصر النسائي في المنشآت الاقتصادية .

يقرر ما يلي :

أولاً : يقصر استقدام ونقل خدمات العاملين من العنصر النسائي في القطاع الخاص على الأنشطة الاقتصادية التالية :

١ - المنشآت الصحية والتعليمية فقط شريطة إحضار تأييد حكومي من الجهة المرخصة بعدد ومهن العمالة التي تحتاجها المنشأة .

٢ - المنشآت ذات النشاط النسائي البحث ، شريطة أن ينص على ذلك في السجل التجاري والترخيص الخاص بالمنشأة ، وأن يكون جميع العاملين في المنشأة من العنصر النسائي عدا مهن الخدمات المساعدة التي تتطلب بطبيعتها أن يكون العاملين فيها من العنصر الرجالـي .

ثانياً : يجب التأكـد من صندوق تمـيمـة الموارـد البـشرـية قبل الموافـقة على طـلبـ الاستـقدـام أو نـقلـ الخـدمـاتـ منـ عدمـ توـفـرـ كـواـدرـ نـسـائـيـةـ سـعـودـيـةـ مؤـهـلـهـ تـغـطـيـ حاجةـ المـنـشـأـةـ منـ المـهـنـ المرـادـ الاستـقدـامـ أوـ نـقلـ الخـدمـاتـ عـلـيـهاـ ،ـ وـذـلـكـ خـلـالـ مـدـةـ شـهـرـ مـنـ تـارـيخـ تـقـديـمـ الـطـلـبـ .

ثالثاً : يقصر الاستقدام أو نقل الخدمات للمنشآت المحددة في الفقرة (٢) من البند أولاً والمتعلق نشاطها ببيع المستلزمات النسائية ، أو ذات الأنشطة الصناعية على مهن (خبирات) بغرض التدريب ، ومهن عاملات نظافة فقط .





وزارة العمل

المملكة العربية السعودية

Minister's Office | مكتب الوزير

رابعاً : يقصر الاستقدام أو نقل الخدمات للمنشآت المحددة في الفقرة (٢) من البند أولاً والمتصلة بنشاطها (بمراكز ضيافة الأطفال) على مهن عاملات نظافة فقط.

خامساً : يقصر الاستقدام أو نقل الخدمات للمنشآت المحددة في الفقرة (٢) من البند أولاً من العنصر الرجالـي على مهن الخدمات المساندة التي تتطلب عنصر رجالـي لطبيعتها فقط.

سادساً : يجب أن تتوافر في طلب الاستقدام أو طلب نقل الخدمات لهذه المنشآت الشروط الواردة في دليل برنامج نطاقات ومعايير الاستقدام .

سابعاً : يجب أن يكون عمل المستقدمة أو المنقولـة خدماتـها وفق الدوام الكامل ، ويـمنع الدوام الجزئـي (بعض الوقت) أو العمل عن بعد.

ثامناً : مع مراعاة ما تقتضـي به الأنظـمة يجب أن لا يـقل عمر المستقدـمة عن واحد وعشـرين عامـاً .

تاسعاً : يجب على المـنشأة تـهـيـة السـكـن المناسب ووسائل المـواصلـات من السـكـن إلى مـقـرـالـعمل وبالـعـكـس لـلـعـاملـة المستـقدـمة.

عاشرـاً : يجب على المـنشأـة توـفـير بـيـئة عمل تـتمـيز بـالـخـصـوصـيـة والـاستـقلـالـيـة ، وـفقـاً لـما نـصـ عـلـيـه نـظـامـالـعـملـوالـقرـاراتـالـوزـاريـة الصـادـرة بـخـصـوصـعـملـالـمـرأـةـ.

حادي عشرـ: دون الـاخـلـالـ بما تـقـضـيـ بهـ الأـنظـمـة ذاتـ العـلـاقـةـ منـ عـقوـبـاتـ ، تـمـنـعـ المـنـشـأـةـ منـ استـقدـامـ وـنـقـلـ خـدـمـاتـ العـنـصـرـ النـسـائـيـ لـمـدـةـ خـمـسـ سـنـوـاتـ ، فيـ حالـ ثـبـوتـ مـخـالـفـتهاـ لـهـذـاـ القرـارـ .

ثانيـ عشرـ: يـلـغـيـ هـذـاـ القرـارـ كـلـ ماـ يـتـعـارـضـ معـهـ منـ قـرـاراتـ سـابـقـةـ وـيـبـدـأـ العـملـ بـهـ منـ تـارـيخـ صـدـورـهـ.

ثالثـ عشرـ: علىـ نـائـبـ الـوزـيرـ اـتـخـاذـ ماـ يـلـزـمـ لإـبـلـاغـ هـذـاـ القرـارـ وـتـفـيـذهـ .

واللهـ وـليـ التـوفـيقـ

وزير العمل

عادل بن محمد فقيه

وقع الأصل
عادل بن محمد فقيه
وزير العمل

ص: الدكتور / فهد بن سليمان التخيفي .. ص: للأستاذ / احمد الحميدان ... ص: للأستاذ / سلوى المالك ..
ص: للأستاذ / عمر السبيهين ... ص: للأستاذة / أريج بنت عبدالعزيز الهلقل ..

