



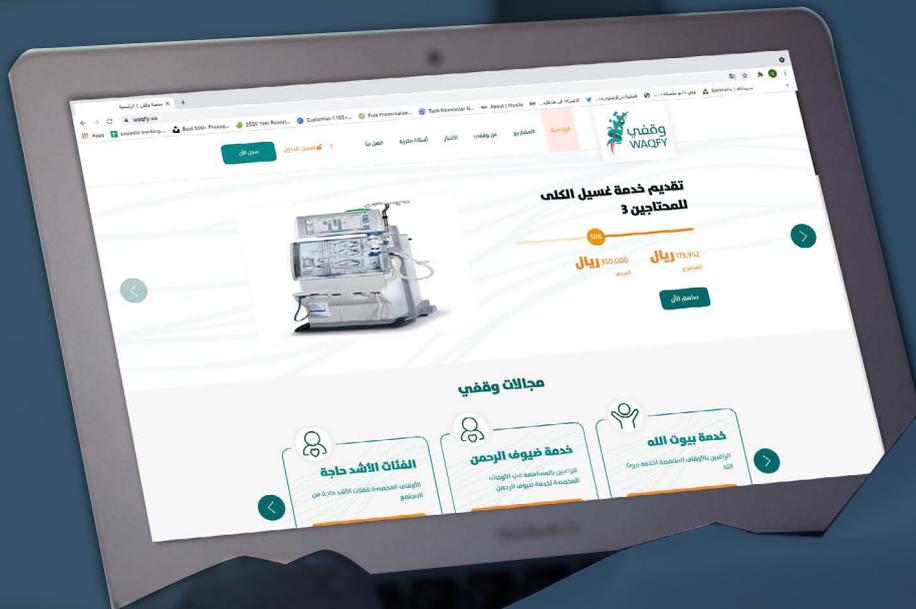
موارد وتنمية

ثلاثة قرارات وزارية جديدة لتوطين المهن والأنشطة في سوق العمل السعودي

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: جهود مضيئة لمكافحة ظاهرة التسول وإخمادها

محافظ الهيئة العامة للأوقاف أ. عماد الخراشي: منصة وقفى أحد النماذج المميزة في مجال منصات التمويل الجماعي

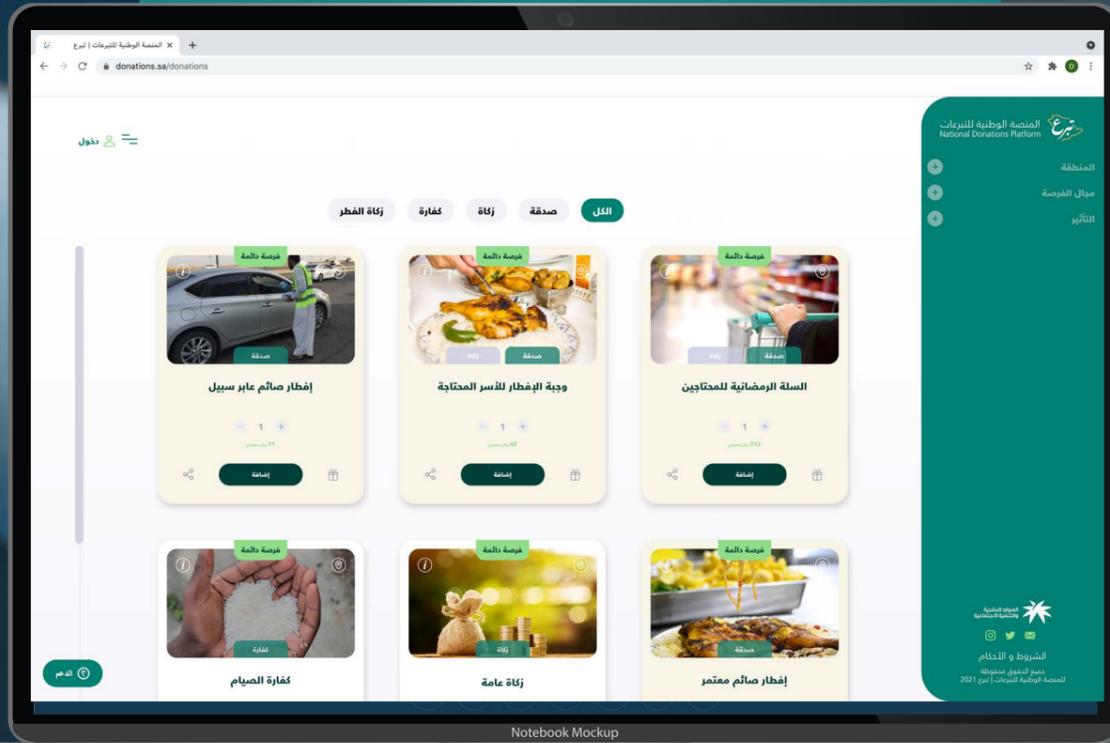
أ. أحمد الماجد وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتنمية المجتمع: واقع الجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية



في شهر الخير.. هناك من ينتظر

#تبرع_يطرق_الباب

بادر الآن



تبرع الآن عبر الضغط هنا



جدول المحتويات

بيئة عمل
23
إنتاجية الموظفين

تعرف على
21
الشهادات الرقمية
للتسهيلات المرورية

متابعات
10
الايتمام ...
رحلة النجاح من الرعاية
إلى الاستقلال

أسرة
49
الهدايا في
المناسبات

سياحة
44
القصيم..
السياحة الريفية

تكنولوجيا
24
أهم التطبيقات
الرمضانية

آخر الكلام
52
تمكين المرأة
بالأرقام

مجلة موارد وتنمية

مجلة شهرية - تصدر من وزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية

إشراف عام

عبدالرحمن آل محمود

التحرير والتدقيق اللغوي
فريق الشؤون الإعلامية

للتواصل

magazine1h@hrsd.gov.sa

واقع الجمعيات الأهلية في المملكة العربية السعودية



أحمد بن صالح الماجد

وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتنمية المجتمع

تحتضن الجمعيات الأهلية بعناية واهتمام حكومة المملكة العربية السعودية، التي جعلت هذا القطاع ركيزة في رؤية 2030، واعتمدت عليه في تغيير وتطوير الدولة، حيث تأتي جهود هذه الجمعيات بدافع ذاتي لاعتبارات اجتماعية وإنسانية غير هادفة إلى الربح، وتعمل على مد يد العون للفئات المحتاجة؛ وذلك بالمساهمة في التنمية الاجتماعية جنباً إلى جنب مع الحكومة في مجالات الرعاية والتنمية.

ونحن في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نؤمن للجمعيات الأهلية تواجدها الفاعل وجهودها المبدولة في تنمية المجتمع في شتى المجالات، وتقديم الخدمات والدعم لمستفيديها وخصوصاً خلال هذه الأزمة، حيث جرى تنفيذ عدة مبادرات مجتمعية ساهمت بشكل فعال في تخفيف آثارها السلبية على المواطنين والمقيمين من خلال الدعم المادي والغذائي وكذلك الخدمات الصحية، ومن ضمنها مبادراتنا واحد وإفطار رمضان، التي استهدفت مساعدة الفئات الأشد تضرراً من خطر الوباء من الفقراء وذوي الإعاقة

والأرامل والمطلقات وأسر السجناء وكبار السن وضمن استقرار أحوالهم وتوفير العيش الكريم لهم ودعمهم ومساندتهم في تخطي هذه الأزمة.

ونؤكد على الدور الريادي الذي تقوم به الجمعيات في المملكة بمختلف مجالاتها في خدمة المجتمع من خلال تضافر الجهود فيما بينها، وما تلقاه من دعم سخي من حكومة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين للقيام بمهامها على أكمل وجه، الأمر الذي كان له أبلغ الأثر في حصولها على العديد من الإشادات من مختلف المنظمات الدولية المتخصصة وفي مقدمتها منظمة الاتحاد الأوروبي التي أشادت بجهود هذه الجمعيات والخدمات التي تقدمها. أضف إلى ذلك آلية الحوكمة والرقابة وضمن سير عملها بشكل صحيح، وسن التشريعات والأنظمة الكفيلة بمحاسبة أي تجاوز أو مخالفة للأنظمة المعمول بها.

ولا بد من الإشارة إلى أن الجمعيات العاملة في المملكة تخضع لأنظمة وإجراءات الدولة المعمول بها، كما يجري قياسها وفقاً لمعايير تتضمن معيار السلامة المالية الذي يقيس كفاءة الجمعية في إنفاق المال والتأكد من أن نسبة النفقات الإدارية والتشغيلية لها تقع في النطاق المقبول، إضافة إلى قياس مستوى استدامتها ومدى قوة التنظيم المالي الداخلي الذي يحمي الجمعية والمؤسسة من التعرض للممارسات الخاطئة في التعامل مع الأموال، ومعيار الامتثال والالتزام لقياس مستوى امتثال الجمعيات والمؤسسات الأهلية لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية وكذلك نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله، ونظام مكافحة غسل الأموال، وقياس التزامها بمبادئ وممارسات الحوكمة الرشيدة، ومدى فاعلية أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة وقيامهم بالأدوار المطلوبة منهم.

ولأهمية الشفافية والإفصاح، فقد أفردت الوزارة معياراً خاصاً لقياس مستوى الشفافية للجمعية وإفصاحها

عن الأمور الرئيسية مثل نشر القوائم المالية، ونشر أسماء القائمين على الجمعية من أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين عبر موقعها الإلكتروني، بالإضافة إلى نشرها للإنجازات التي حققتها عبر تقرير سنوي، وقد طورت الوزارة منصة لاستقبال بيانات الجمعية عبر النموذج الشامل، والذي تفصح فيه الجمعية عن جميع الجوانب التي تهم المتبرع والمستفيد والجهات المشرفة.

ولضمان جودة تطبيق المعايير أعدت الوزارة أدلة تعريفية توضح للجمعيات كيفية تحقيق متطلبات المعيار، وتساعد على التقييم الذاتي والاستعداد للزيارة الميدانية التي بدأت الوزارة في التحضير لتنفيذها لتقييم الجمعيات في معايير الإشراف والحوكمة.

وتقوم الوزارة بالإشراف على سير أعمال الجمعيات ومنحها التراخيص اللازمة حيث تشرف على أكثر من 2000 جمعية ومؤسسة أهلية وتعمل على تمكين هذه الجمعيات لتحقيق أثر أعمق وفقاً لرؤية المملكة 2030 بما يحقق المشاركة المجتمعية في تقديم الخدمات. وقد أطلقت الوزارة في وقت سابق مشروع تشكيل مجالس الجمعيات الأهلية الذي يسعى لتنظيم وتفعيل دور الجمعيات والمؤسسات الأهلية للارتقاء بالعمل الأهلي بما يتوافق مع رؤية 2030 ضمن مبادرة (تنظيم وتمكين العمل الاجتماعي التنموي).

كما تقوم الوزارة بمتابعة ودعم وتطوير هذه الجمعيات بهدف تحقيق الدور التنموي لتمكين المستفيدين من خدماتها وذلك من خلال البرامج والمبادرات التنموية في المجتمع، والتي تقوم بالدعم والتدريب والتأهيل، وتقوم الوزارة كجهة مختصة بالإشراف الإداري والمالي على الجمعيات والمؤسسات الأهلية بعد الترخيص لها ومتابعتها وفق إطار حوكمة ينظم أعمالها ويهدف إلى تقويمها من خلال زيارات ميدانية وتقارير دورية للتحقق من مدى التزامها بالأنظمة والمعايير ذات العلاقة، إضافة إلى قيام الوزارة بالتدقيق المحاسبي على الأنظمة والقوائم المالية للجمعيات بشكل ربع سنوي لحين إصدار القوائم المالية في نهاية السنة المالية بما يحقق الإفصاح و الشفافية المطلوبة، والذي ينفذ دورياً في كل عام.

وتشيد الوزارة بالجهود المبدولة لجميع المتبرعين من رجال أعمال وأفراد واستمرارهم بالدعم المادي والمعنوي لعمل الجمعيات في المملكة في مختلف المجالات، وتؤكد حرصها على مواصلة العمل الخيري لخدمة جميع فئات المجتمع بالشراكة مع العديد من رجال الأعمال والمتبرعين، والمساهمة في دعم عملها وتكوين شراكة مجتمعية قوية لتمكين الجمعيات من

تقديم أعمالها الخيرية والمجتمعية على أكمل وجه، ولضمان استدامة عمل القطاع غير الربحي في المجالات التنموية.

كما تؤكد الوزارة على وجود التزام عالٍ بالأنظمة واللوائح بما في ذلك التحقق من سلامة سجلات أعضاء مجالس إدارات ومدراء ومحاسبي تلك الجمعيات، وتعتبر هذه الإجراءات أحد أهم الأسباب التي منحت التقييم العالي من قبل المنظمة الدولية FATF على فاعلية الإجراءات والرقابة على القطاع غير الربحي، ويعد دور الجهات المشرفة فنياً دور تكاملي مع دور هذه الوزارة، لشمول الإشراف المالي والإداري والفني معاً، لتمكين القطاع وفقاً لما نصت عليه اللائحة المنظمة للعلاقة؛ من خلال تبادل التقارير بشأن أداء الجمعيات وتقويم أعمالها وتصحيحها.

ولا يفوتنا التأكيد على ترحيبنا بالتعاون مع جميع الجهات في القطاعين العام والخاص، بما يضمن تحقيق العمل النموذجي، بمعايير عالية، وجودة وكفاءة تحقق تطلعات القيادة الرشيدة، كما نسعد بتلقي أي ملحوظات تُسهم في تقويم العمل وتصحيح الأخطاء إن وجدت.

والمجتمع، وتتعاون الوزارة كذلك مع وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والتوعية والإرشاد من خلال تناول هذه الظاهرة في خطب الجمع والمحاضرات والندوات ومناصحة المتسولين ومنعهم من التسول في المساجد، كما تتعاون مع وزارة الخارجية لتوعية الأجانب الوافدين إلى المملكة في بلدانهم قبل دخولهم إلى المملكة بمنع التسول فيها وبيان العقوبة التي تترتب عليه. بالإضافة إلى تعاونها مع الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي عبر قيام قوة أمن المسجد الحرام وقوة أمن المسجد النبوي بالقبض على المتسولين داخل الحرم عن طريق تخصيص فرق خاصة بذلك كما تقوم الوزارة بالتعاون مع وزارة الإعلام من خلال تكثيف التوعية عبر القنوات المسموعة والمرئية والمقروءة.

حملات توعية ودعم مستمر من قبل الجمعيات الخيرية

لم تغفل الوزارة عن أهمية قيام الجمعيات الخيرية بدورها في دعم الفئات الأشد حاجة من المتسولين السعوديين، وبرزت العديد من الجمعيات الخيرية في المملكة في تقديم كافة الطلبات العاجلة وتلبية الاحتياجات للمتسولين المواطنين وتمكينهم من المشاركة الفاعلة في المجتمع ومتابعة اندماجهم بشكل كامل وتوفير الفرص اللائقة لهم، كما أسهمت تلك الجمعيات مع الوزارة في تطوير برامج ومبادرات وحملات تواصلية تهدف إلى توعية المجتمع بأضرار التسول وبيان محاذيره الشرعية. وتقوم كذلك بالقيام بالجولات الميدانية المستمرة في تلمس المحتاجين المتعطفين وتقديم الدعم الفوري لهم.

الإدارة العامة لمكافحة التسول في سطور:

- 1/ رسم السياسات الوطنية في مجال مكافحة التسول في المملكة.
- 2/ وضع الخطط والبرامج لضمان تقديم كافة الخدمات للمتسولين السعوديين لإعادة تأهيلهم.
- 3/ الحد من انتشار ظاهرة التسول ورفع مستوى الوعي لدى المجتمع بكافة الوسائل المتاحة بالتعاون مع الجهات الداعمة.



- مشروع جديد لنظام مكافحة التسول سيرى النور
- جهود حثيثة من قبل الوزارة في مكافحة ظاهرة التسول
- قنوات اتصالية مستمرة مع الجهات الحكومية ذات العلاقة لمكافحة الظاهرة
- حملات توعية ودعم مستمر من قبل الجمعيات الخيرية

وزارة الموارد البشرية

والتنمية الاجتماعية:

جهود مكثفة لمكافحة

ظاهرة التسول

حث ديننا الحنيف وشريعتنا الإسلامية الغراء على العمل وكسب اليد، والتعفف عن السؤال، وتعد تلك الأسس والمبادئ نبراسا يقتدى به كل مسلم، وتعلي شأنه وتعزز كرامته. ويُعد التسول في كافة المجتمعات ظاهرة سلبية نظرًا لما تعترى هذه الظاهرة من أساليب وطرق احترازية تمتنعها عصابات مُنظمة تسعى لاستغلال حاجة الناس وخصوصًا كبار السن والأطفال والنساء والالتصاق بالحشود البشرية وطلب المعونة.

وأسهمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع الجهات الأمنية في مكافحة هذه الظاهرة وفقاً لما أسند إليها من مهام واختصاصات، حيث تقوم الوزارة بتوعية المجتمع بمخاطر هذه الظاهرة والحد منها، والتي عادة ما تنتشر مع دخول شهر رمضان المبارك، حيث تستغل تلك الجماعات الشهر الكريم في زيادة مداخيلهم المالية بطرق مخالفة للقوانين والأنظمة في المملكة.

مشروع جديد لنظام مكافحة التسول

يرى النور:

وضمن مساعيها إلى حوكمة ومكافحة هذه الظاهرة، فقد تم الرفع للمقام السامي بمشروع نظام لمكافحة التسول يهدف إلى تجريم التسول باعتباره خطراً يهدد كيان المجتمع في جميع النواحي الاجتماعية والاقتصادية والأمنية، وكذا إيجاد عقوبات واضحة ورادعة بحق هؤلاء وقد تمت موافقة مجلس الشورى وبانتظار موافقة المقام السامي الكريم حيث سيسهم النظام الجديد بعد اعتماده، في الحد من هذه الظاهرة.

جهود حثيثة من قبل الوزارة في

مكافحة ظاهرة التسول

من خلال التنسيق الفاعل والمتواصل مع الجهات

الحكومية ذات العلاقة، قدمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العديد من الخدمات الفنية واللوجستية بالتشارك مع الجهات ذات العلاقة المباشرة، حيث قامت الوزارة بإنشاء خط ساخن للدعم والمساندة والتوجيه للجهات الأمنية. إضافةً إلى قيامها بإعداد نظام إلكتروني مؤتمت يساهم في توفير قاعدة بيانات للمتسولين والخدمات المقدمة لهم، كما سنّت الوزارة مشروع نظام لمكافحة التسول يهدف لتجريم التسول وتطبيق العقوبة بحق مرتكبيه، وعززت جهودها بالمتابعة الفورية وتنفيذ حملات إعلامية تهدف لرفع مستوى الوعي المجتمعي للحد من ظاهرة التسول، كما أجرت الوزارة عدة دراسات ميدانية من خلال تكليف مختصين لعمل بحوث اجتماعية واقتصادية ونفسية تهدف إلى تقديم خدمة متكاملة للمتسول مع الجهات ذات العلاقة، وتوسعت الوزارة في وحدات التمكين التابعة لمكاتب الضمان الاجتماعي لتمكين الفئات المستفيدة للحصول على برامج التأهيل والتمكين وتوجيههم للقنوات الداعمة حسب احتياج كل حاله والقيام بالرعاية اللاحقة.

قنوات اتصالية متواصلة مع الجهات

الحكومية لمكافحة الظاهرة

استمراراً للجهود المشتركة في مكافحة هذه الظاهرة أنشأت الوزارة قنوات اتصالية مع مختلف الجهات المسؤولة عن ضبط وتجرير هذه الآفة؛ بالتعاون مع وزارة الداخلية من خلال التنسيق لإنشاء قاعدة معلومات خاصة بالمتسولين، وحث المجتمع على المشاركة والتبليغ عن طريق تطبيق كلنا أمن للإبلاغ عن حالات التسول. كما تتشارك الوزارة مع وزارة التعليم من خلال الشراكة المجتمعية وتحقيقها في الحملة التوعوية لمكافحة التسول بتفعيل البرامج والأنشطة والمحاضرات في المدارس والجامعات وتضمين بعض المناهج الدراسية تعريف التسول وبيان أضراره المتعددة على الفرد

الأيتام.. رحلة

النجاح من الرعاية

إلى الاستقلال

- دمج الأيتام في ثنايا المجتمع
- المبادرات المقدمة وشمولية الرؤية
- الخدمات المؤتمتة والإلكترونية
- الشراكات والاتفاقيات

تمكين واستقلال وتأهيل وتوظيف:

مما لا شك فيه أن كل إنسان يحتاج إلى الشعور باستقلالته ودوره الخاص في المجتمع، لذلك عملت الوزارة على تطوير مسارات وبرامج تأهيلية منتهية بالتوظيف للأيتام من ذوي الظروف الخاصة وتأهيل الأبناء لإيجاد الفرص الوظيفية المتوافقة مع متطلبات سوق العمل من خلال مسار التدريب المنتهي بالتوظيف ومبادرة التوظيف مع القطاعات الحكومية والأهلية.

مبادرة سفير:

تدعو الفطرة السليمة الإنسان دائماً إلى تقديم الخير والبذل والعطاء، ومن هنا جاءت فكرة تعزيز قيمة التطوع لدى الأيتام من خلال المشاركة في الأعمال التطوعية داخلياً وخارجياً، حيث إن المساهمة في الأعمال التطوعية تسهم في زيادة قدرة المتطوعين على التواصل الفعال مع بقية أفراد المجتمع، بالإضافة إلى تفعيل العمل التطوعي لخدمة الأيتام في جميع مناطق المملكة من خلال طرح الفرص التطوعية في المنصة الوطنية للتطوع للأخصائيين في (الطب النفسي والاستشارات الأسرية والإرشاد الأكاديمي والعلاج الطبيعي والنطق والتخاطب و التغذية والإرشاد التوعوي كقدوة ومستشار لليتيم). وقد تمثلت مشاركة الأيتام التطوعية في مخيم الزعتري بالأردن من خلال اتفاقية تعاون مع مركز الملك سلمان للإغاثة؛ لدعم التطوع الخارجي.

مبادرة كشاف:

أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مبادرة كشاف لتأهيل الأيتام ليكونوا قادة كشافيين، حيث إن التعلم بالممارسة أهم الطرق الكشافية فلا يقوم على التعليم النظري وإنما يقوم بنقل الجانب النظري إلى واقع عملي تطبيقي ينمي روح القيادة ويسهم في تأصيل مفهوم المواطنة الصالحة، ويدعم الثقة بالنفس، ويساعد على اكتشاف المهارات الفردية وتنمية اللياقة البدنية وأطلقت الإدارة العامة أول رحلة للأيتام لدوله الكويت الشقيقة.

مبادرة مستقل:

تقوم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تقديم الدعم والمساندة وفق معايير محددة للفتيات من ذوات الظروف الخاصة الراغبات في الاستقلالية التامة عن الخدمات الإيوائية بامتلاك سكن خاص، وتمكين من فرص التدريب المنتهي بالتوظيف، والتوظيف المباشر، والأعمال الريادية، والأسر المنتجة، وخلق الشراكات مع المجالات ذات العلاقة، مع تقديم خدمات الرعاية اللاحقة لهن بهدف التمكين والدمج في المجتمع وقد وقعت اتفاقية مع جمعية بنیان للإسكان التنموي لدعم الفتيات وتمكينهن ودمجهن مع المجتمع.

مبادرة تنوير:

تشجيع الأبناء المتفوقين دراسياً من الذكور والإناث ومكافأتهم برحلات خارجية سنوية حيث انطلقت رحلة التفوق للمتفوقين علمياً من الأيتام الذكور لدولة ماليزيا والفتيات لدولة مصر تكفلت شركة عبد اللطيف جميل بها عبر اتفاقيتها مع الوزارة في دعم التميز العلمي للأيتام.

وضع إستراتيجية لاحتضان الأيتام من ذوي الظروف الخاصة

وضع إستراتيجية شاملة لتقديم الرعاية بجميع جوانبها للأيتام وتتضمن وضع خطط وإجراءات ونظم ثابتة فيما يخص الاحتضان (تقييم الأسرة ومدى مناسبتها للاحتضان اجتماعياً ونفسياً) والمتابعة المستمرة والمنتظمة للأسرة بعد الاحتضان، ووضع برامج تأهيلية للعاملين في مجال رعاية الأيتام سواء في الدور الإيوائية أو في الأسر الكافلة، ووضع خطط وإجراءات ونظم ثابتة وموحدة بين الدور الاجتماعية.

تزايد الشعور بتقدير الذات، والإحساس بالانتماء، وارتفاع الرغبة في المبادرة، وتعزيز الحس الفردي بالمسؤولية المجتمعية التشاركية التي تقع على عاتقه.

المبادرات المقدمة وشمولية الرؤية:

نمذجة الخدمات الرعوية للأيتام من ذوي الظروف الخاصة " البيوت الاجتماعية":

لا يتوقف دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تقديم خدمات رعوية للأيتام فحسب، بل إنها تعتمد على تطوير خدماتها وتجويدها وتقديمها في قالب يضمن كفاءة نتائجها وانعكاساتها على الأيتام المستفيدين منها في هذا المجال، لذلك عمدت الوزارة إلى إطلاق مبادرة نمذجة وتجهيز وإسناد خدمات الرعاية الاجتماعية المقدمة للأيتام في المراكز والدور والمؤسسات بالشراكة مع القطاعين الخاص وغير الربحي. تتضمن هذه المبادرة تطوير نموذج عمل موحد للبيوت الاجتماعية لرعاية الأيتام، حسب أفضل الممارسات الحديثة المناسبة، وذلك لتحسين فاعلية وكفاءة الخدمات الاجتماعية المقدمة، والمساهمة في بناء قدراتهم، وتمكينهم من الاستقلالية والاندماج في المجتمع، وقد اكتملت المرحلة الأولى من المشروع من خلال افتتاح (16) بيتاً في الأحياء خلال عام 2019 م في مناطق مختلفة من المملكة شملت (الرياض، مكة المكرمة، المنطقة الشرقية، القصيم) و افتتاح (6) بيوت في 2020 م، وسوف يستكمل افتتاح البيوت الاجتماعية تبعاً في المرحلة الثانية من المشروع خلال عام 2021 م بإذن الله.



جاءت التشريعات الإسلامية لتحفظ حقوق الإنسان بشكل عام، وتؤكد على رعاية وحفظ حقوق الفئات الضعيفة في المجتمع بشكل خاص، ومن أهم هذه الفئات الأيتام الذين أكد القرآن الكريم على العناية بهم ومعاملتهم برحمة وحفظ حقوقهم، ومدح الله -عز وجل- المجتمع المسلم بإكرامه لليتم إلى درجة إثارة على النفس رغم الفقر والحاجة، فقال تعالى (وَيُطْعَمُونَ الطَّعَامَ عَلَى حُبِّهِ مَشَكِيئًا وَنَيْمًا وَأَسِيرًا)، كما أتى النهي الإلهي عن قهر اليتيم وإساءة معاملته في قوله تعالى: (وأما اليتيم فلا تقهر)، لذا وجب الإحسان إليه بالقول والعمل باحترامه والعمل على تنمية ماله وتنشئته تنشئة صالحة، ليكون بذرة خير في مجتمعه، يعود عليهم بالخير والعطاء وتحقيق مفهوم "هل جزاء الإحسان إلا الإحسان".

دمج الأيتام في ثنايا المجتمع

عملت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على وضع إستراتيجية شاملة لكفالة الأيتام من ذوي الظروف الخاصة، يتم من خلالها دمج الأيتام في المجتمع وتقديم الرعاية لهم بجميع جوانبها في الأسر الكافلة، متضمنة رسم الخطط والإجراءات والنظم الثابتة فيما يخص الاحتضان، وشاملة لتقييم الأسرة ومدى مناسبتها للاحتضان (اجتماعياً ونفسياً)، والمتابعة المستمرة والمنتظمة للأسرة بعد الاحتضان. ويأتي هذا الدمج للأيتام من ذوي الظروف الخاصة بهدف تهيئة طرق العيش في ظروف أشبه بالظروف الطبيعية لهذه الفئة، مما يساعدهم على الانسجام مع طبيعة المجتمع، واستسقاء ثقافته بشكل عادي، وفي بيئة أسرية تلي حاجات الفرد إلى وجود أسري يحقق الاستقرار النفسي والاجتماعي، ويشبع احتياجاته العاطفية التي تشكل حاجة أساسية في مثلث الحاجات الإنسانية، مما يبني عليه



الخدمات المؤتمتة والإلكترونية:

أتمتت وزارة البشرية والتنمية الاجتماعية العديد من خدماتها المختصة بشؤون الأيتام بهدف تيسير الحصول عليها عبر منصة الوزارة الإلكترونية في أسرع وقت وبأقل جهد ممكن، حيث تأتي هذه الخطوة ضمن العديد من الخطوات التي خطتها الوزارة في برنامج التحول الوطني، ومن أهم هذه الخدمات:

- 1/ اطلب الشفاعات للأبناء الأيتام.
- 2/ طباعة التعريف للأسر الكافلة.
- 3/ طلب صرف إعانة الزواج.
- 4/ التقديم على طلب الاحتضان.
- 5/ التواصل مع العملاء (المستفيدين) والرد على استفساراتهم هاتفياً وإلكترونياً.

الشراكات والاتفاقيات:

وكما هو الحال في قطاعات الوزارة المختلفة، فقد حرصت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على عقد العديد من الاتفاقيات والشراكات مع مختلف الجهات الحكومية والأهلية والقطاع الثالث، لعدة أهداف منها التعليم والتأهيل والتدريب والتمكين والاستقلال والتنمية والتقويم وغيرها، حيث وضع مسار خاص لدعم التعليم والارتقاء بجودته وعليه فقد جرى عقد اتفاقيات تعاون مع جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز في التعليم الجامعي والدبلومات، وجامعة الملك عبدالعزيز للكليات المطلوبة لسوق العمل وتحديد مقاعد مجانية للأيتام وجاري العمل على اتفاقية تعاون مع جامعة الفيصل وذلك بهدف انتقاء التعليم المناسب لسوق العمل، والعمل على دمج الجامعات مع الوزارات التي في حاجة لتوظيف الخريجين، ويجري العمل مع جامعة الأميرة نورة، ووزارة الحج وجامعة الملك عبدالعزيز في هذا المسار.

وفي مسار التدريب والتأهيل فقد تم عقد اتفاقية تعاون مع جمعية كيان للأيتام، والتعاون مع أكاديمية افاكت، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، والمعهد العالي للسياحة والفنادق، أما في مسار التوظيف فقد جرى التعاون مع وزارة التجارة وهيئة الزكاة والدخل، ووزارة الزراعة والمياه، ووزارة الصحة، ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، وشركة تكامل في مجال التمكين.

كما تم ترشيح العاملين مع الأيتام بعد اعتماد مبادرة كفاءة لتطوير الأخصائيين النفسيين وترشيح الكفاءات لمشروع تطوير الإرشاد الاجتماعي والأسري ومشروع تطوير الباحث الاجتماعي وتحويله لأخصائي تمكين لدعم مبادرات التمكين والعمل مع إدارة الموارد في مجال خصخصة الكفاءات للعمل مع الأيتام في مبادرة البيوت الاجتماعية.

وجرى عقد اتفاقيات مع جمعية الكشافة العربية السعودية في مجال التطوع، ووزارة الرياضة وشركة تفويج المحدودة للحج والعمرة في مجال التنمية والتقويم.

قرار زيادة نسب توظيف المطاعم والمقاهي

رفع نسبة التوظيف في أنشطة المطاعم والمقاهي



خارج المولات :
20% نشاط المطاعم.
30% نشاط المقاهي.

داخل المولات :
40% نشاط المطاعم.
50% نشاط المقاهي.

المطاعم والمقاهي

الأنشطة المستثناة

- 1/ الكافتيريا
- 2/ تجهيز وإعداد الطعام أو المتعهدين (التموين)
- 3/ متعهدي الإعاشة

- 4/ المقاصف والكفتيريات في المصانع والمكاتب والمستشفيات والمدارس .. الخ
- 5/ المطاعم والمقاهي داخل الفنادق والشقق والفلل الفندقية (يجب أن تلتزم بقرار توظيف قطاعات السياحة والتراث الوطني)

فترة السماح:

180 يوم
من تاريخ القرار

المهن المستثناة:

- 1/ عامل النظافة
- 2/ عامل الشحن والتفريغ

قرار زيادة نسب توظيف أسواق التموين المركزية الكبرى

رفع نسبة التوظيف في منافذ البيع في أسواق التموين المركزية الكبرى

01 المرحلة الأولى:

رفع نسبة التوظيف في منافذ البيع للسعوديين بنسبة 50% من مجموع العاملين في المهن التالية: مشرف قسم

رفع نسبة التوظيف في منافذ البيع للسعوديين بنسبة 100% في المهن التالية: محاسب زبائن ، مشرف صناديق المحاسبة، خدمة العملاء " علاقات العملاء / الأمانات "

02 المرحلة الثانية:

رفع نسبة التوظيف في منافذ البيع للسعوديين بنسبة 50% من مجموع العاملين في المهن التالية: مدير قسم، مساعد مدير فرع، مدير فرع

رفع نسبة التوظيف في منافذ البيع للسعوديين بنسبة 100% في المهن التالية: مشرف قسم

مراحل تنفيذ القرار: المرحلة الأولى 180 يوم | المرحلة الثانية 360 يوم

أسواق التموين المركزية الكبرى

ثلاثة قرارات وزارية جديدة

لتوظيف المهن والأنشطة

في سوق العمل السعودي

ثلاثة قرارات وزارية جديدة لتوظيف الأنشطة والمهن في سوق العمل السعودي:

في إطار السعي الحثيث لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتوظيف المزيد من الأنشطة والمهن في سوق العمل، أصدر معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي ثلاثة قرارات وزارية، شمل الأول منها قصر العمل على السعوديين في جميع الأنشطة والمهن بالمجمعات التجارية المغلقة (المولات)، ومكاتب إدارة المجمعات التجارية المغلقة، باستثناء عدد محدود من الأنشطة والمهن في هذه المجمعات، فيما يقضي القرار الثاني بزيادة نسب التوظيف في منافذ بيع أنشطة المطاعم والمقاهي وفق المسميات والنسب والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي الصادر مع القرار، فيما جاء الثالث بزيادة نسب التوظيف في منافذ بيع أسواق التموين المركزية الكبرى وفق التعريفات والمهن والنسب والمراحل والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي الصادر مع القرار. ومن المنتظر أن تسهم هذه القرارات في توفير (51) ألف وظيفة للسعوديين والسعوديات، علماً أن الوزارة قد شددت على ضرورة التقيد بالقرارات الصادرة والالتزام بما جاء فيها من المنشآت التجارية، وذلك تجنباً لتطبيق العقوبات بحق المخالفين. في الوقت الذي وفرت الوزارة على موقعها الإلكتروني لأصحاب العمل الأدلة الإجرائية لهذه القرارات.

قرار قصر العمل في المجمعات التجارية المغلقة

المجمعات التجارية المغلقة

يقصر العمل في أنشطة المجمعات التجارية المغلقة على السعوديين



يقصر العمل في مكاتب إدارة المجمعات التجارية المغلقة على السعوديين



فترة السماح:
120 يوم
من تاريخ القرار

يستثني من القرار المهن التالية (الطلائق، فني صيانة الألعاب الترفيهية، عامل الشحن والتفريغ، عامل نظافة).



دشن معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم "تراحم" المهندس أحمد بن سليمان الراجحي حملة "تراحم معهم"، التي تقيمها "تراحم"، وذلك بمقر الوزارة بالرياض.

وأعرب معالي رئيس مجلس إدارة "تراحم" عن تطلعه لتحقيق الحملة لأهدافها، مبيناً أنها باتت حملة سنوية بتعاقد ومؤازرة كافة أفراد المجتمع للوقوف بجانب أسر السجناء.

وأوضح معاليه أن الاهتمام بأسر السجناء نابع من اهتمام القيادة الرشيدة - حفظها الله - بهذه الفئة التي غاب عنها عائلها دون ذنب لهم، والتي من أجلها أنشئت هذه اللجنة المختصة برعايتهم والاهتمام بهم، مثنياً دعم أمراء المناطق "الرؤساء الفخريين" للجان الفرعية لحملة "تراحم معهم" والحملات السابقة، داعياً رجال الأعمال والجهات المانحة والقطاع الخاص وكافة أفراد المجتمع بالمساندة والمشاركة في دعم هذه الحملة لتفريغ كرب أسر السجناء والتخفيف عن كاهلهم.

من جهته قدّم أمين عام "تراحم" تركي بن عبد الله البطني شكره وتقديره لمعالي رئيس مجلس الإدارة على رعايته وتدشينه للحملة، مُبدياً سعادته بانطلاقها في كافة مناطق ومحافظات المملكة، مبيناً أن الحملة ستتركز على دعم أسر السجناء عبر إتاحة المجال لجميع أفراد المجتمع والجهات المانحة والشركات ذات المسؤولية الاجتماعية لتحقيق الأهداف المرجوة. وأبان البطني أن هذه الحملة ستسهم في دعم مسار "الرعاية الأساسية" القائم على تلبية المتطلبات الغذائية والاستهلاكية لأسر السجناء التي تعد أهم روافد إستراتيجية "تراحم"، مُشيراً إلى أهمية هذه الحملات في تخفيف الأعباء المالية، وتذليل الصعاب عن كاهل أسر السجناء في ظل فقد عائلهم.

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يدشن حملة "تراحم معهم"



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تستعرض خططها لتطوير المراجعة الداخلية

جاء استعراض تجربة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وخططها التشغيلية لتطوير أعمال المراجعة الداخلية وتعزيز دورها في الوزارة، للرفع من مستوى الضوابط الرقابية وحوكمة أعمال الوزارة، الحدث الأبرز في لقاء رئيس الديوان العام للمحاسبة المساعد

للرقابة على الأداء محمد بن سليمان بن دايل بمقر الديوان مع معالي مساعد وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس محمد الجاسر والوفد المرافق، بهدف الاستفادة من مرئيات الديوان العام للمحاسبة حيال الخطة، وذلك لما يمتلكه الديوان من خبرات في مجال مهام إدارات المراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية، وإشرافه على تنفيذ اللائحة الموحدة لهذه الإدارات، والاطلاع على تجربته في مجال المراجعة الداخلية.

تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - كرم معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس أمناء الجائزة المهندس أحمد الراجحي، الفائزين بجائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي في دورتها الثامنة للعام 2020، والتي خصص موضوعها عن «العمل الاجتماعي في مواجهة الأزمات والمخاطر».

وجاءت أسماء الفائزين في خمسة أفرع للتميز حددتها الجائزة مسبقاً على النحو التالي: فاز في الفرع الأول التميز في الإنجاز الوطني مناصفة بين وزارة التعليم عن برنامج «منصة مدرستي»، ووزارة الصحة عن برنامج «التطوع الصحي في وزارة الصحة» وفاز في الفرع الثاني التميز في الوقف الإسلامي الهيئة العامة للأوقاف عن وقف «أوقاف الهيئة العامة للأوقاف»، كما فاز في الفرع الثالث التميز في برامج العمل الاجتماعي المجلس الفرعي للجمعيات الأهلية بمنطقة المدينة المنورة عن مبادرة «مبادرة خير المدينة»، وفاز في الفرع الرابع التميز لرؤاد العمل الاجتماعي الشيخ عبدالله إبراهيم السبيعي، وفاز في الفرع الخامس والآخر التميز في المسؤولية الاجتماعية الشركة المتقدمة للبتروكيماويات عن مبادرة «برامج مجتمعية نفذت خلال جائحة كورونا»، وشركة صدارة للكيميائيات عن مبادرة «دعم وزارة الصحة والقطاع الصحي لمساندة جهود المملكة للحد من انتشار وباء فيروس كورونا المستجد كوفيد-19».

وعقب تكريمه للفائزين نوه معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد الراجحي بالإنجازات التنموية المتقدمة التي حققتها المملكة في مختلف المجالات ومن ضمنها المجالات الاجتماعية؛ حيث يعدّ العمل الاجتماعي رافداً أساسياً من روافد التنمية الوطنية، وأصبح علامةً فارقةً في رقي الشعوب وحضارتها، وكان وما يزال يحظى باهتمام القيادة الحكيمة، مؤكداً أن جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي مثال لهذا الدعم الذي يهدف لترسيخ هذا المفهوم العمل الاجتماعي. من جانبه أوضح الأمين العام للجائزة الدكتور فهد المغلوث أن الجائزة تقدم لها 404 مرشحين من الجهات الحكومية والأفراد لجميع فروع الجائزة الخمسة، انتقل منهم لمرحلة التقييم 37 مرشحاً، ومن ثم وصل منهم لمرحلة التحكيم النهائية 17 مرشحاً، وبعد القرار النهائي وتطبيق معايير الجائزة والزيارات الميدانية لمواقع المرشحين من قبل لجان التحكيم، استقر الرأي على 7 فائزين.

كما أعلنت جائزة الأميرة صيتة بنت عبد العزيز خلال الحفل عن مبادراتها الداعمة (معاً لدعم السعودية الخضراء)، التي تستهدف المناطق النائية والأسر المحتاجة والعمل على التطوير والتدريب والدعم وفق برامج بيئية نوعية على مدار عام كامل؛ بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

م.الراجحي كرم الفائزين:

جائزة الأميرة صيتة تكرم روادها في دورتها الثامنة وتعلن عن مبادرة لدعم "السعودية الخضراء"



الموارد البشرية بالتعاون مع وزارة السياحة يسهمان في حملة "لتبقى نظيفة"

بالتعاون بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة السياحة، أطلقت الحملة التطوعية "لتبقى نظيفة" من مدينة الرياض كواجهة رائدة في السياحة المحلية، وبمشاركة العديد من الجهات ذات العلاقة، منها مركز جودة الحياة، وإمارة منطقة الرياض، والتي شهدت مشاركة عدد كبير من الزوار وعلى مدار يومين بداية من وادي حنيفة، حيث بلغ عدد المتطوعين 100 متطوع قسموا على مجموعات وفق الضوابط والاحترازمات الصحية للوقاية من فيروس كورونا، في الوقت الذي ستستمر فيه الحملة لتغطية مناطق المملكة السياحية للتشجيع على العمل التطوعي. وتأتي هذه المبادرة استكمالاً لحمات تطوعية تهدف إلى الارتقاء بجودة الحياة في المدن السعودية والمرافق العامة من خلال المشاركة المجتمعية والمحافظة على الأماكن العامة والسياحية التي تعد من أهم المستهدفات لتحقيق رؤية المملكة 2030.

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تحتل المستوى الرابع في تقييم نضج الأجهزة العامة

حصلت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على المستوى الرابع في تقييم نضج الأجهزة العامة الذي يقوم به المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة "أداء" حيث حلت ضمن الجهات الخمس الأولى من مجموع 20 جهازاً محل التقييم لعام 2020م. وبلغت درجة النضج العام للوزارة أعلى من المتوسط في نفس دورة القياس وذلك ببلوغ المستوى الثالث في مجال إدارة الاستراتيجية وفي مجال إدارة التغيير وثقافة الأداء، والمستوى الرابع في مجال إدارة الأداء ومجال إدارة المبادرات وإدارة تجربة المستفيد. ويعمل المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة "أداء" على تقييم نضج الأجهزة العامة وذلك من خلال تحديد نقاط قوتها وفرص تحسين إدارة إستراتيجيتها وتحديد الإجراءات اللازمة بهدف الانتقال من مستوى نضجها الحالي إلى مستوى نضج أعلى وفق أفضل الممارسات العالمية.

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



تعاون ثري بين وزارتي الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والصناعة والثروة المعدنية يسهم في إطلاق برنامج توظيف وظائف القطاع الصناعي

أعلنت وزارتا الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والصناعة والثروة المعدنية عن إطلاق برنامج دعم الأجور لتحفيز توظيف وظائف القطاع الصناعي بمختلف مناطق المملكة خلال العام الجاري 2021م، وذلك بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ومجلس الغرف السعودية، عن طريق تقديم محفزات ودعم المصانع، واستقطاب الكفاءات الوطنية للعمل فيها.

الجهات المشاركة في هذا البرنامج ستتولى جوانب رفع جاذبية الوظائف في المصانع للسعوديين، وخلق البيئة المناسبة لهم للالتحاق بالعمل في القطاع الصناعي، من خلال إيجاد التشريعات والتنظيمات التي تساهم في انضمامهم للعمل في القطاع. إضافة إلى تقديم الدعم من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، والجوانب التدريبية والتأهيلية من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وأكد الطرفان أن هذا البرنامج سيسهم في إكساب الشباب والشابات الباحثين عن العمل المهارات اللازمة عبر البرامج التدريبية التي يقدمها "هدف" و"التدريب التقني والمهني" بما يضمن استمراريتهم في العمل والتزود بأهم المهارات التي تساعدهم في رفع الإنتاجية، وجودة الأعمال. وأوضحت الوزارتان أن البرنامج سيعمل عبر العديد من المسارات لجذب هذه الوظائف، وتحفيز المصانع لرفع نسب توظيف الوظائف لما يمثلها هذا القطاع من توليد للوظائف سواء المباشرة أو غير المباشرة، مبيّنة أنه سيتم تقديم دعم 50% من الأجور في حال توظيف وتدريب وتأهيل السعوديين على رأس العمل من قبل المنشأة الصناعية بحد أقصى 3000 ريال، وكذلك دعم النقل للإناث من خلال برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)، وذلك لمن تقل رواتبهن عن 8000 آلاف ريال، إضافة إلى دعم كامل لبرامج التدريب التي يقدمها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف). ودعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المنشآت الصناعية إلى القيام بدورها في خلق الفرص الوظيفية للمواطنين، واستقطاب الكفاءات الوطنية التي تساهم في دعم الاقتصاد المحلي، وتوفير الفرص الوظيفية لأبناء وبنات الوطن، موضحة أنه يمكن لجميع المنشآت الصناعية التي لديها ترخيص من وزارة الصناعة والثروة المعدنية الدخول إلى المنصة الخاصة عبر البوابة الوطنية للتوظيف "طاقات" للاستفادة من برامج الدعم.



الفانمي يكرم الجهات المحققة لأعلى إنجازات في وحدات العمل التطوعي

أكد معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع التنمية الأستاذ ماجد بن عبد الرحيم الفانمي على أن العمل الاجتماعي في المملكة العربية السعودية يحظى بعناية خاصة من قبل القيادة الرشيدة حفظها الله مُمثلةً في خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان-حفظهما الله- وذلك باعتماد (العمل التطوعي) أحد مكونات رؤية المملكة الطموحة 2030. جاء ذلك من خلال حضوره وكلمته التي تحدث بها في برنامج تكريم الجهات المحققة لأعلى الإنجازات في وحدات العمل التطوعي في مدينة الرياض الذي أقامته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بحضور معالي محافظ الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO) وممثلي جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وبعض الجهات المانحة وممثلي المنظمات الحكومية وغير الربحية المكرّمة.

وشهد البرنامج استعراض أبرز الإنجازات التي حققها هذا المشروع حيث تم تأسيس 130 وحدة تطوعية حتى الآن ومازالت 31 وحدة تطوعية تحت التأسيس، من إجمالي المستهدفات التي تسعى الوزارة لتحقيقها لتأسيس 350 وحدة تطوعية في عدد من المنظمات الحكومية وغير الربحية في مختلف مناطق المملكة، كما تم الإعلان عن تفعيل مواصفة إدارة التطوع في المنظمات التي تأتي نتاجاً للتعاون والتكامل بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO)، حيث تقوم هذه المواصفة على تأصيل ثقافة العمل التطوعي لدى أفراد المجتمع من خلال رفع جودة ممارسات المنظمات تجاه المتطوعين.

تجدر الإشارة إلى أن التطوع السعودي يرتكز على معيار وطني تم اعتماده مؤخراً من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يقوم على بناء منهجية لكيفية إدارة التطوع في المؤسسات والمنظمات، وقد تم بناؤه بعد رصد وتحليل أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال.

الشهادات الرقمية للتسهيلات المرورية

ماهي الشهادة الرقمية للتسهيلات المرورية؟

تتيح هذه الخدمة إمكانية إصدار الشهادة الرقمية للتسهيلات المرورية للأشخاص ذوي الإعاقة، في البوابة الإلكترونية وذلك عن طريق توفير شهادة إلكترونية تمكنهم من استخدام المواقع الخاصة بهم بكل سهولة في أنحاء المملكة إلكترونياً.



تتولى..

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التأكد من الطلب ودراسته وفقاً لشروط الاستحقاق الخاصة.



لا حاجة

لزيرة الفرع إلا في حال أن المستفيد يرغب في التقديم واستلام بطاقة بلاستيكية عن طريق الفرع.

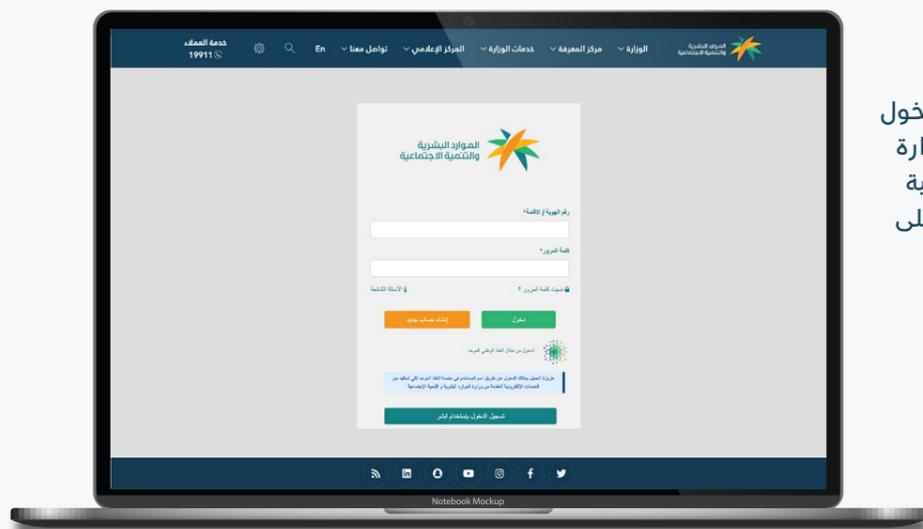


تسهّل

هذه الخدمة إصدار الشهادة عن طريق البوابة الإلكترونية وطباعتها أو إرسالها للمستفيد عبر البريد الإلكتروني الخاص به.

للاستفادة

من الخدمة بإمكانكم الدخول للخدمات الإلكترونية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عبر الضغط على الشكل التالي:



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ومؤسسة وقف شباب خير أمة تدشنان

مبادرة " فطوركم يوصلكم "

أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومؤسسة وقف شباب خير أمة مبادرة "فطوركم يوصلكم"، بحضور وكيل الوزارة لوكالة تنمية المجتمع أحمد بن صالح الماجد ورئيس مجلس إدارة مؤسسة وقف شباب خير أمة المهندس عثمان هاشم والمدير العام للإدارة العامة للتطوع بالوزارة مشاعل آل مبارك. وتستهدف المبادرة توزيع وجبات الإفطار من خلال عدد من المتطوعين في مدن وأماكن مختلفة، حيث سيتم توزيعها في الأربطة الخيرية والأوقاف ومساكن العمالة، وتوفير وجبات ساخنة يتم تسلمها من عدة مطاعم وتنظيم توزيعها على المستفيدين. وتنطلق المبادرة في ست مدن في المملكة وهي: (الرياض، جدة، ومكة المكرمة، والمدينة المنورة، والدمام، والخفجي)، ويشارك فيها أكثر من 1800 متطوع ومتطوعة، حيث وضع المبادرون استهداف توزيع أكثر من 100 ألف وجبة طيلة شهر رمضان مع التأكيد على الالتزام بالإجراءات الاحترازية.

إنتاجية الموظفين

يحرص المدراء على إنتاجية الموظفين لديهم وتهيئة البيئة الملائمة لخلق بيئة جذابة وفعالة وحيوية لتساعدهم على الإنجاز والإبداع في أوقات العمل.

العوامل التي تؤثر على إنتاجية الموظف:

صحة الموظف تشمل صحة الموظف البدنية والعقلية والنفسية. الحرص على تدريب الموظف باستمرار فعدم الاهتمام بتدريب الموظف بشكل كافٍ سيجعله أقل قدرة على الاستعداد لأداء أعماله اليومية. تؤثر بيئة العمل بشكل مباشر على الموظف وإنتاجية وتمثل عناصر بيئة العمل بالتهوية والإضاءة والأثاث. توفير احتياجات الموظفين خطوة مهمة وضرورية لزيادة إنتاجهم خطوات سير العمل لابد أن تكون واضحة لكي يتم تسليم المهام بكفاءة ودون تأخير. أخذ إجازة سنوية لتجديد طاقة الموظف.



لقاحات ضد

فيروس كورونا 19

المعتمدة لدى المملكة

المصدر: وزارة الصحة - الأسئلة الشائعة

أهمية اللقاح:

التحصين هو وسيلة بسيطة وآمنة وفعالة للحماية من الأمراض، حيث يدفع الجسم لمقاومة عدوى معينة وتقوية جهاز المناعة، من خلال تدريب جهاز المناعة على تكوين أجسام مضادة، ونظرًا لسرعة وسهولة انتشار فيروس كورونا كوفيد-19 وإصابة غالبية سكان العالم به، فإن أهمية هذا اللقاح تكمن في الحماية من فيروس كورونا بالسماح للجسم بتطوير استجابة مناعية بشكل آمن والتي توفر الحماية للجسم من خلال منع العدوى أو السيطرة عليها، كما سيسمح اللقاح برفع عمليات الحظر في الدول، وتخفيف التباعد الاجتماعي؛ للعودة للحياة الطبيعية تدريجياً.

أنواع اللقاحات المعتمدة في المملكة:

لقاح إكسفورد إسترانزيكا

مكون من جرعتين:

المدة الزمنية بين الجرعتين
تستغرق من 8 إلى 12 أسبوعاً

لقاح فايزر بيونتك

مكون من جرعتين:

المدة الزمنية بين الجرعتين
تستغرق من 3 إلى 6 أسابيع

ما الذي يجب علينا فعله بعد أخذ اللقاح:

1/ اللقاح يوفر حماية لك من الإصابة بشكل عام وبالمرض الشديد بشكل خاص بإذن الله تعالى، ولكن هذا لا يعني عدم إصابتك بالمرض، أو نقلك الفيروس لغيرك، لذلك ننصح دائماً بأخذ الإجراءات الاحترازية والاستمرار في لبس الكمام وتطبيق التباعد الاجتماعي وغسل اليدين وتعقيمها باستمرار والابتعاد عن التجمعات.

2/ حسب إحصائيات وزارة الصحة.. أكثر من 6 ملايين جرعة من لقاح كورونا كوفيد 19 تم إعطاؤها حتى إعداد هذه المادة عبر أكثر من 500 موقع للتطعيم في مختلف مناطق المملكة.

3/ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بدورها أعلنت لمنسوبيها عن إمكانية أخذ اللقاح للراغبين من خلال التسجيل عبر الرابط التالي: <https://my2.hrsd.gov.sa/node/8257>

- عدم تناول وجبة الإفطار الصباحية
- التأخر في الذهاب إلى العمل
- الانشغال بالتفكير قبل البدء بالمهام اليومية
- التوجه مباشرة إلى قاعة الاجتماعات
- العمل بعيداً عن الضوء الطبيعي
- بدء عدة مهام في الوقت نفسه
- الالتقاء بالأشخاص السلبيين في بداية اليوم
- تجنب مواقع التواصل الاجتماعي خلال فترة الصباح

أبرز الأخطاء التي تؤثر على إنتاجية الموظف في الصباح:

تطبيق ختمة

يعد تطبيق ختمة من أفضل التطبيقات التي تساعدك على ختمة القرآن الكريم من خلال الهاتف حيث يقوم بتذكيرك بقراءة الصفحات التي يحددها يومياً مع المدة التي تريد أن تخدم المصحف فيها مع إمكانية تحديد وقت التنبيه وكمية الصفحات التي تحددها للقراءة اليومية.

**تطبيق بلال**

تطبيق للصلاة والأذان حيث يوفر التطبيق عدداً من الخصائص، أبرزها مواقيت الصلاة والقبلة ومكتبة بلال وتنبيهات الصلاة وتنبيهات رمضان ومنبه الفجر وتنبيهات أخرى كقيام الليل والإقامة والشروق.

**زاد المسلم**

برنامج زاد المسلم، يشتمل البرنامج على كل ما يحتاجه المسلم يومياً من أذعية وأذكار بالإضافة إلى مواضيع إسلامية أخرى مثل، دعاء ختم القرآن، والأربعون النووية، والحج والعمرة، وفرص ذهبية، وأذكار النوم، وأذكار الصلاة، وأذكار متنوعة، بالإضافة إلى مواضيع للقراءة، منها السيرة النبوية كاملة، وقصص الأنبياء كاملة.

**مساجد**

تطبيق مساجد هو التطبيق الرسمي المقدم من وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد يهدف إلى تقديم عدد من الخدمات المتنوعة والتي تشمل استكشاف المساجد القريبة من موقعك، ومتابعة قائمة المساجد المفضلة والتواصل مع الإمام والمؤذن وإمكانية إرسال ملاحظات خاصة بالمسجد.

**خطواتي**

يقوم تطبيق خطواتي بتتبع الخطوات والمسافات المقطوعة أثناء المشي وعرضها بسهولة وجاذبية، علماً أن هذا التطبيق يعتمد على البيانات الواردة في تطبيق صحة.

**عداد المسبحة**

تطبيق عبارة عن مسبحة إلكترونية سهلة الاستخدام حيث يقوم عداد الذكر بإعطاء تنبيهات عند الاستخدام.



أهم التطبيقات الرمضانية

منجزات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في رؤية المملكة 2030 خلال 5 سنوات الماضية

01 مشاركة المرأة في القوى العاملة

ما قبل الرؤية 17.2%
في 2020م 33.2% ↑

02 إطلاق بوابة العمل عن بعد

التي تعمل على توفير فرص عمل ملائمة للمواطنين والمواطنات بأشكالها الحديثة.

03 إطلاق منصة دروب لتقدم برامج تدريبية لـ 1.8 مليون متدرب

04 تفعيل برنامج وصول أطلقت مبادرة "وصول" بهدف استدامة عمل المرأة عبر معالجة تحدي المواصلات والتنقل من وإلى مكان العمل واستفاد منها ما يزيد عن 85 ألف عاملة حتى اليوم.

05 توسيع خيارات توظيف المرأة في القطاع الخاص وتعزيز مشاركتها

تعديل أربع مواد من نظام العمل لزيادة أعداد السعوديين الداخليين في سوق العمل، وحذفت مادتان بهدف تمكين المرأة اقتصادياً، ودعمها في ممارسة الأعمال دون تمييز وتطبيق تنظيم بيئة العمل لحماية كل الفئات وتوسيع الخيارات القطاع الخاص في توظيف المرأة.

06 إطلاق المنصة الوطنية لإدارة الموارد البشرية "مسار"

لتحسين وتوحيد تجربة المستخدم وحوكمة

07 تمكين المرأة في المناصب الإدارية (العليا والمتوسطة) في الربع الثالث 2020 م 28.5% ↑

08 برامج وقرارات التوظيف

رفع نسبة التوظيف من 18% في بداية عام 2017م إلى 24% بنهاية عام 2020م وقد تم توظيف نحو 422 ألف مواطن ومواطنة في هذه المهن منذ بداية 2019م.

توظيف مهني الصيدلة

توظيف مهني طب الاسنان

توظيف مهني الإتصالات وتقنية المعلومات

توظيف المهني الهندسة والفنية

توظيف الأيواء السياحي

توظيف خدمة العملاء عن بعد

09 مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل

تحسين العلاقة التعاقدية من خلال التعديل على لوائح وأنظمة العمل

تعزيز كفاءة سوق العمل ومستوى التنافسية لجذب ذوي المهارات العالية.

رفع وعي العامل وصاحب العمل بحقوق الطرفين لتفادي الممارسات السلبية.

تعزيز كفاءة سوق العمل ومستوى التنافسية لجذب ذوي المهارات العالية.

تعزيز كفاءة سوق العمل ومستوى التنافسية لجذب ذوي المهارات العالية.

تعزيز كفاءة سوق العمل ومستوى التنافسية لجذب ذوي المهارات العالية.

10 خدمة تبادل بيانات الموظفين والوظائف حيث تتيح آلياً خدمة "التزام" إمكانية تبادل بيانات الموظفين والوظائف آلياً وبأمان بين 90 جهة حكومية، وقد تجاوز عدد المستفيدين من الخدمة 1.3 مليون مستفيد

11 برامج تمويل لذوي الإعاقة استفاد 5721 من الأشخاص ذوي الإعاقة من برامج التمويل الاجتماعي، العمل الحر وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة بعد تفعيل الاتفاقية بين الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وبنك التنمية الاجتماعية.

12 زيادة نسبة العاملين من الأشخاص ذوي الإعاقة القادرين على العمل ما قبل الرؤية 7.7%، وفي عام 2020م 12% ↑

13 مبادرات أنماط العمل غير التقليدية

لتمكين جميع فئات المجتمع من دخول سوق العمل ورفع جاذبيته من خلال:

ابتكار الحلول والبرامج

تمكين القطاع الخاص ودعمه

إصدار لائحة العمل المرن

تدشين منصة العمل المرن

إطلاق منصة العمل الحر المطورة

إعلان برنامج نفاذ لتمويل الأعمال الحرة بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية.

14 إطلاق المنصات الوطنية لخدمة لمجتمع ولتعزز قيمة الانتماء والعتاء

تأسيس المنصة الوطنية للتبرعات "تبرع" لتحقيق الأهداف التالية:

طرح مبادرات المنظمات الأهلية المعتمدة من خلال المنصة حيث وصل عدد المستفيدين من المنصة لأكثر من 272 ألف مستفيد وأكثر من 160 ألف متبرع.

رفع تصنيف المملكة في مؤشر العطاء العالمي لتحقيق الكفاءة للقطاع غير الربحي.

حوكمة التبرعات وضمان وصولها لمستحقيها بكل يسر وسهولة.

15 إنشاء المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

أهداف تأسيس المركز:

تفعيل دور منظمات القطاع غير الربحي وتوسيعه ليشمل المجالات التنموية.

العمل على تكامل الجهود الحكومية في تقديم خدمات الترخيص.

إحكام الرقابة المالية والإدارية والفنية على القطاع الغير ربحي وزيادة التنسيق والدعم.

16 ارتفاع القيمة الاقتصادية للتطوع في المملكة "للفرد" عبر المنصة الوطنية للتطوع

17 ارتفاع الاستجابة لبلغات العنف الأسري

18 دعم الأسر المنتجة

ارتفعت نسبة الاستجابة للبلغات التي تمت مباشرتها حسب درجة الخطورة وقد تجاوز المستهدف حسب تقرير قياس أداء الربع الرابع من عام 2020م القيمة المحققة للمؤشر في 2020م 99.6% القيمة المستهدفة للمؤشر في 2020م 94.5%

استفاد أكثر من 62,865 ألف مستفيد من الحلول التمويلية الموجهة لدعم الأسر المنتجة في عام 2020م مقارنة بـ 3,000 مستفيد في عام 2016م. وقد تجاوز مستهدف "حجم مبيعات الأسر المنتجة المدعومة من بنك التنمية الاجتماعية" لعام 2019م حاجزاً 1.26 مليار ريال سعودي ليصل إلى 5.1 مليار ريال سعودي

ما قبل الرؤية 0.6 ريال للساعة، وفي عام 2020م 21 ريالاً للساعة. عدد المتطوعين ما قبل الرؤية 23 ألف متطوع 2020م 409 آلاف متطوع



فرع الوزارة بحائل توقع مذكرة تفاهم مع شركة "تلبية" لتعزيز اهتمام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية

وقع مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في منطقة حائل فريح العياد مذكرة تفاهم مع شركة "تلبية" للبحث والتطوير التابعة لمبادرة "تلبية"، مثلها الرئيس التنفيذي رضا النايف؛ وذلك لدعم الجهود المبذولة لتعزيز اهتمام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية وتفعيل الشراكات مع الجهات ذات العلاقة لتحقيق مستهدفات رؤيتنا الطموحة. وأوضح الرئيس التنفيذي للشركة أن مبادرة "تلبية" تطرح نموذج العمل التوعوي الاستثماري المبتكر المبني على إستراتيجية شمولية تكاملية رقمية تمد الجسور بين القطاعات وذلك للإسهام في تسريع تحقيق مستهدفات برامج الرؤية، مؤكداً الاستعداد لتفعيلها في مناطق المملكة كافة حسب رغبة الجهات ذات العلاقة في كل منطقة، مبيناً أهمية الشراكة العلمية مع الجامعات.

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعقد اتفاقية تعاون مع معهد ادارة المشاريع

أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية و الهيئة العامة للموائن «موائن» مبادرة مشتركة لتوطين وظائف الشركات العاملة بموائن المملكة، حيث أبرمت الجهتين مبادرة توطين وظائف شركة البحر الأحمر للخدمات البحرية المحدودة في ثلاثة موائن (ميناء ينبع التجاري، وميناء الملك فهد الصناعي بنبع، وميناء ضبا)، وذلك بهدف توطين (٩) مجالات وظيفية في التخصصات التشغيلية. وتهدف هذه المبادرة إلى توطين الوظائف في هذه المجالات خلال مدة الاتفاقية على أن يرتفع العدد تدريجياً في عام ٢٠٢١، بالإضافة إلى دعم الأجور والتدريب من خلال برنامج التوطين وتهيئتهم، وتمكين الشباب والشابات السعوديين في سوق العمل للدفع بعجلة التنمية بطموحهم وقدرتهم وكفاءتهم. كما ستسهم في تأهيل وتدريب المواطنين على وظائف رئيسة لسلاسل الإمداد داخل موائن المملكة لضمان استمرارية الأعمال، وذلك تماشياً مع حرص الهيئة العامة للموائن على تفعيل برامج التوطين في قطاع الموائن والشركات العاملة بها.

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع اتفاقية مشتركة مع معهد ريادة الأعمال الوطني (ريادة)

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية اتفاقية تعاون مشتركة مع معهد ريادة الأعمال الوطني (ريادة)، وذلك لنشر ثقافة العمل الحر لمستفيدي الضمان. مثل الوزارة في توقيع هذه الاتفاقية سعادة وكيل الوزارة للتمكين والضمان الاجتماعي م. سلطان بن جريس الجريس، فيما مثل معهد ريادة الأعمال الوطني (ريادة) الرئيس التنفيذي م. صالح بن عبدالله الصويان. تهدف المذكرة إلى إيجاد فرص لتأهيل وتدريب من تنطبق عليهم الشروط في مجال العمل الحر ومن خلال الدورات التي يقدمها المعهد، وذلك من خلال إيجاد آلية لطرح الدورات للمستفيدين وقبولهم حسب الشروط. وتأتي هذه الاتفاقية ضمن مساعي الوزارة في خطتها إلى بناء شراكات استراتيجية وعلاقات تكاملية مع مختلف الجهات لتحقيق رؤية المملكة نحو مجتمع تنموي فعال.

9 مليار ريال للقطاع غير الربحي. ويعد التنسيق والتكامل محور رئيس في تحقيق الأثر الجمعي بين جميع مكونات القطاع غير الربحي لبناء خطط مشتركة وموحدة ووضع مستهدفات محددة لتلبية الاحتياجات والأولويات التنموية وفق خارطة حرارية تحدد أولويات الإنفاق على تلك الاحتياجات، وتعمل الهيئة على إطلاق مبادرة شبكة المانحين والتي ستسهم في تنسيق وتكامل الجهود المشتركة بين الجهات المانحة لتوجيه الدعم نحو الاحتياجات والأولويات التنموية وتعزيز مساهمة القطاع غير الربحي في مؤشر العطاء العالمي بما يسهم في تحسين ترتيب المملكة بين دول العالم في ذلك المؤشر. كما أن الهيئة تعمل على تدشين برنامج جدارة والذي يعد أحد البرامج التي ستنهض بالكيانات الوقفية وغير الربحية وخاصة الناشئة منها، وذلك من خلال إيجاد حاضنات ومسرعات للأعمال والعمل على تقديم عدد من الخدمات التي تسهم في البناء المؤسسي لهذه الكيانات؛ بما يعزز من دورها في المجتمع ويزيد من فاعليتها، ويتضمن هذا البرنامج عدداً من المسارات من أبرزها مسار تمهير والذي يسهم في استقطاب وتطوير الموارد البشرية فيها، وتمتين والذي يسهم في بناء اللوائح والسياسات والإجراءات في هذه الكيانات ويحقق التميز لها، ومسار استدامة والذي يسهم في تحقيق الاستدامة المالية لهذه الكيانات، ومسار جدير والذي يعني بالتحول الرقمي في هذه الكيانات وتطوير البيئة التقنية فيها، ونتطلع لأن يكون هذا البرنامج أحد عوامل التغيير في القطاع غير الربحي بإذن الله.



محافظ الهيئة العامة للأوقاف

أ. عماد الخراشي: منصة وقفية أحد النماذج المميزة في مجال منصات التمويل الجماعي

تسعى الهيئة العامة للأوقاف إلى تحقيق رؤيتها في أن تكون الداعم الرئيس للنهوض بقطاع الأوقاف في المملكة، والإسهام بشكل فاعل في تحقيق الأهداف التنموية الوطنية، وانطلاقاً من إيماننا بأهمية ما تقوم به الهيئة من أدوار مهمة وما تقدمه من خدمات ومبادرات وبرامج لخدمة قطاع الأوقاف والمحافظة على عليها وتنظيمها وتطويرها.. يسعدنا في مجلة موارد وتنمية استضافة محافظ الهيئة العامة للأوقاف أ. عماد الخراشي للحديث أكثر حول عمل الهيئة وأبرز برامجها ومبادراتها

ما دور الهيئة العامة للأوقاف في تحقيق الأثر التنموي للقطاع غير الربحي؟ وكيف تسهم "الهيئة في تمكين القطاع غير الربحي في التحول نحو المؤسسة؟ تعمل الهيئة العامة للأوقاف على طرح حزمة من الممكنات والمحفزات التي ستسهم في تعزيز الدور التنموي للأوقاف، وبناء منظومة مؤسسية متينة تعمل على نمو القطاع غير الربحي وتحقيق أثر مستدام يتواءم مع المستهدفات التنموية وفق خارطة الاحتياجات والأولويات المجتمعية، وطرحت الهيئة عدداً من المبادرات المحفزة والممكنة للقطاع، ومن أبرزها برنامج استدامة وتمكين والذي يعد أحد البرامج المهمة والرئيسية، والتي تستهدف القطاع غير الربحي ومنظوماته حيث يعمل البرنامج على ثلاث مسارات: (التمكين - الاستدامة - التكامل)، وفي كل مسار من المسارات عدد من المبادرات الهادفة إلى إيجاد الممكنات المعززة لدور القطاع غير الربحي ومنظوماته، والتي تسعى إلى التمكين في عدد من المجالات التنظيمية والتشريعية وزيادة نمو الكيانات غير الربحية ورفع الكفاءة المالية للقطاع غير الربحي، كما يعمل البرنامج على تحقيق الاستدامة المالية من خلال توجيه المصارف إلى برامج عالية الأثر وكذلك إيجاد مصادر تمويل ودخل متنوعة للكيانات غير الربحية من خلال طرح منتجات مالية متنوعة تسهم في تحقيق الاستدامة المالية، ويهدف البرنامج إلى إنفاق قرابة 650 مليون ريال وتحقيق إيرادات تصل إلى أكثر من

فرع الوزارة بجازان يوقع شراكة مجتمعية مع جمعية البر الخيرية

وقع فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة جازان ممثل بوحدة الخدمات الضمانية بمحافظة العارضة عقد شراكة مجتمعية مع جمعية البر الخيرية بالعارضة، وتأتي هذه الاتفاقية لتعزيز خدمات مستفيدات الضمان الاجتماعي بالمحافظة من خلال تقديم المساعدات للحالات الإنسانية والقيام بالدورات التدريبية وبرامج التوعية والتثقيف الاجتماعي ودعم الأسر المنتجة، ودعم الحرف اليدوية وغيرها.



فرع الوزارة بالشرقية يبرم اتفاقية تعاون مع شبكة الدمام الصحية

أبرم فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية اتفاقية شراكة مجتمعية مع شبكة الدمام الصحية. وتهدف الاتفاقية إلى دعم المستفيدين من الأيتام أو الأسر الضمانية في إيجاد فرص من خلال برنامج "الاستثمار الاجتماعي" وتمكينهم من المشاركة في القطاع الصحي من خلال شبكة الدمام الصحية. وأشاد مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية أ. عبد الرحمن بن فهد المقبل بتكامل الجهود بيننا وبين القطاعات الحكومية الأخرى مبيناً بأن هذه المذكرة تؤكد متانة العلاقة بين الجميع لتحقيق أهداف برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.



تعد منصة وقفى أحد النماذج المميزة في مجال منصات التمويل الجماعي والتي تقدم حزمة من المنتجات والمشاريع الوقفية والتنموية للكيانات غير الربحية؛ لتمكين مختلف فئات المجتمع والجهات المانحة من المساهمة في دعمها للإسهام في التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتلبية الاحتياجات والأولويات التنموية.

من أهدافها:

تعزيز المشاركة المجتمعية بالمساهمة في دعم المنتجات الوقفية والتنموية المبتكرة، وإشراك جميع قطاعات المجتمع في دعم المشاريع الوقفية والتنموية، وتقديم منصة آمنة تعزز من شفافية الدعم وقياس أثره، كما تسهم في تعزيز دور الأوقاف في التنمية والتكافل الاجتماعي وتحقيق الاستفادة المالية للقطاع غير الربحي وتلبية الاحتياجات التنموية وتسهيل عمليات المنح للراغبين في المساهمة وفق بيئة تنظيمية محفزة.

و يوجد لمنصة وقفى مسارات متعددة أهمها:

المنتجات الوقفية المبتكرة ومصارف الأوقاف، وتعمل الهيئة على أن تكون هذه المنصة أحد القنوات الرئيسية التي توفر مصادر تمويل إضافية للقطاع غير الربحي، والمساهمة في جلب واقفين جدد في مجالات تتوافق مع الاحتياجات والأولويات التنموية، بما يلي احتياجات المجتمع ويزيد من مساهمة القطاع غير الربحي في مؤشر العطاء العالمي والتقدم بترتيب المملكة بين دول العالم في ذلك المؤشر، وتستهدف الهيئة من هذه المنصة أن يتم نشر ثقافة الأوقاف في المجتمع بتفعيل المساهمة المجتمعية في هذا المجال، وأيضا العمل على توجيه الواقفين إلى مجالات جديدة تتعلق بزيادة الأعمال والابتكار والموهبة والبحوث والدراسات والإسكان والصحة والتعليم وخدمة ضيوف الرحمن، حيث إن أكثر المصارف تركز على المجالات الاجتماعية المتعلقة بفئة الأشد حاجة وغيرها؛ مما يتعذر معه الاستجابة للاحتياجات الأخرى ذات الأولوية، وهذا يتطلب عمل مشترك مع مختلف الجهات لرصد وتحديد تلك الاحتياجات ومن ثم إيجاد المبادرات الوقفية التي تتواءم معها ليتم طرحها على المنصة، كما أن التبرعات الرقمية أصبحت أحد أهم الوسائل التي ستحفز الجيل الجديد على المشاركة المجتمعية مما يتطلب تطوير هذه الخدمات بما يوازي التقدم التقني وخطة التحول الرقمي وهذا سيكون محفزا لتفعيل مشاركة الأجيال في خدمة المجتمع، ونأمل من هذه المنصة أن تكون هي القناة الرئيسية للمساهمات الوقفية وسنعمل على تطويرها بما يتفق مع خطة الهيئة واستراتيجيتها ورؤية المملكة 2030.



تعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي (Social impact):

ساهمت الأوقاف على مر العصور بدور فعال في تلبية الاحتياجات المجتمعية وكان لها دور بارز في هذا المجال، وساهمت في العديد من المجالات الصحية والتعليمية والإنشائية والاجتماعية، ومجالات الاختراعات والابتكار، وهذا بدوره ساهم في نهضة المجتمعات وحضارتها وازدهارها، ولا زالت هناك شواهد كثيرة قائمة إلى يومنا هذا تحكي أثر الأوقاف في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وتعمل الهيئة مع شركائها على إعادة دور الأوقاف ليكون أحد المساهمين الفاعلين والمؤثرين في هذه المجالات، وتوجيه المصارف إلى برامج عالية الأثر وتلبية الاحتياجات والأولويات التنموية، كما أن الهيئة تعمل على جلب واقفين جدد وتوجيه مصارف أوقافهم إلى أهم الاحتياجات المجتمعية، وكذلك التعاون مع عدد من الشركاء من جهات حكومية ذات علاقة في القطاع غير الربحي والجهات المانحة والمسؤولية الاجتماعية على تنسيق هذه الجهود للوصول إلى بناء خارطة من الاحتياجات التنموية والتي تسهم في تعظيم الأثر الاجتماعي والاستجابة للمتطلبات الاجتماعية وفق هذه الاحتياجات.

وحرصت الهيئة على تنويع مصادر دخل القطاع غير الربحي وطرح منتجات ووقفية متنوعة مثل الصناديق التنموية الوقفية والصناديق الاستثمارية الوقفية ويتم العمل على منتجات أخرى مثل الصكوك الوقفية والمحافظ الاستثمارية الوقفية والسندات ذات الأثر الاجتماعي وغيرها لبناء منظومة تمويل القطاع غير الربحي بما يسهم في تعظيم الأثر الاجتماعي وتحقيق الاستفادة وخاصة استدامة الأثر.

ولهذا للهيئة العامة للأوقاف دور محوري في تعظيم الأثر التنموي المؤسسي للقطاع غير الربحي واستدامته ليكون مجتمعاً حيويًا بنيانه متين ومواطنه مسؤول، وستلعب الهيئة دور محوري في رفع مساهمة القطاع غير الربحي في إجمالي الناتج المحلي من أقل من 1% إلى 5% وستشارك الهيئة بفاعلية في الارتقاء بمؤشر رأس المال الاجتماعي من المرتبة 26 إلى المرتبة 10 وستكون لها بصمات كبيرة في الجانب الاقتصادي وهذا يتطلب مراجعة وتحديث شامل لمنظومة القطاع غير الربحي والتي يجب أن تشمل ما يلي:

- استكمال الإطار التنظيمي للقطاع لزيادة مساحة مشاركته الاقتصادية ورفع مستوى المهنية والعاملين فيه، بما يشمل الجوانب المالية.

- توفير التمويل التنموي المتخصص الذي يمكن القطاع من زيادة فاعليته في تلبية أهداف التنمية المستدامة (التعليم، الصحة، البيئة)؛ خاصة في ضوء ندرة الجهات التمويلية المتخصصة مثل البنوك الوقفية المتخصصة وشركات الوساطة المالية الموجهة للقطاع؛ والذي من شأنه تغيير نمط عمل القطاع الحالي ورفع مستوى الحوكمة والاحترافية.

- تعزيز دور التقنية وتبني التحول الرقمي للقطاع غير الربحي.

إن حجم التحديات والتوقعات من القطاع غير الربحي تتجاوز بكثير حجم التبرعات والإعانات بصفتها مصادر تمويل، مما يحتم النظر في مقاربة مختلفة للنمط الذي يعمل به القطاع حالياً، حيث بينت المقارنة ضرورة تغيير هيكلته ومقاربتة لدوره التنموي لتكون أكثر احترافية وحوكمة ليتمكن من أدائه بفاعلية أكبر وزيادة إسهامه الاقتصادي والاجتماعي؛ وهذا باعتقادنا لا يتأتى إلا عن طريق زيادة المساحة الاقتصادية لأنشطته وتمكينه من رفع إيرادات الأنشطة من مجمل إيراداته؛ وبناء قدراته من خلال استقطاب الكوادر المؤهلة والقادرة على إحداث التغيير والأثر المنشود؛ وتبني أطر ونماذج الاستثمار الاجتماعي كأهم الممكنات لتعزيز استدامته ومستوى الحوكمة والاحترافية.

الأهداف الاستراتيجية المناطة بالمركز (حدثنا أكثر عن مركز الريادة الوقفي وما الهدف من إنشائها؟

نظراً لندرة المراكز المتخصصة في مجال البحوث والدراسات والتمكين والتطوير للقطاع الوقفي، ولأهمية العمل على تطوير القطاع الوقفي وإيجاد الممكّنات التي تساعده على النهوض والنمو مما يتطلب إيجاد مراكز متخصصة ونوعية تساهم في رصد احتياجات القطاع الوقفي وتحديد الأولويات التي تساهم في تمكين القطاع وتطويره، ولذا جاء تأسيس مركز الريادة الوقفي والذي يعد أحد الأذرع الرئيسة للهيئة في مجال المعرفة والتطوير حيث سيعمل على إعداد دراسات نوعية وتخصيصية في المجالات ذات الأولوية وبما يساهم في رصد كثير من الظواهر المجتمعية التي تتطلب قرارات استراتيجية تساهم في إيجاد حلول جذرية لتلك الظواهر والمشكلات وتحديد نوع التدخلات المطلوبة بما يساهم في ردم الفجوة، كما أن المركز سيعمل على رصد واقع القطاع الوقفي وإجراء دراسات معمقة لتشخيص الوضع الراهن له، وبناء قواعد بيانات شاملة تساهم في وضع وبناء خطة وطنية للأوقاف وتكون هذه الخطة خارطة طريق تحدد معالم المستقبل للقطاع الوقفي وتساهم في تعميق أثره التنموي والمجتمعي، وتجعل من القطاع الوقفي أحد القطاعات الفاعلة في مسيرة التنمية وأن يكون قطاعاً منتجاً لا مستهلكاً، كما أن المركز سيعمل على تطوير مهارات العاملين بالقطاع غير الربحي والوقفي من خلال تأسيس أكاديمية متخصصة في تطوير المهارات وإعداد القيادات وفي المجالات ذات الأولوية بقطاع الأوقاف والقطاع غير الربحي، وسيتم العمل على بناء منظومة شراكات محلية وإقليمية وعالمية ومع أفضل الجامعات والأكاديميات والمراكز، مما سيساهم في بناء قدرات متميزة ويسد الاحتياج في هذا المجال وسينعكس أثره على تطوير الكيانات الوقفية وغير الربحية، وذلك لأن المورد البشري يعد أحد ركائز التطوير والبناء في مختلف القطاعات، ونتطلع لأن تساهم جهود الهيئة في هذا المجال في تطوير قدرات العاملين في القطاع الوقفي وبناء جدارات للنظار تساهم في الارتقاء بأعمال النظارة والتي سيكون لها أثرها في قيادة هذا القطاع نحو المستقبل المأمول.

ماهي جهود الهيئة العامة للأوقاف في تخفيف المسؤولية المجتمعية للقطاع غير الربحي لمواجهة تداعيات جائحة كورونا؟

للهيئة دور فاعل في التخفيف من آثار هذه الجائحة والعمل على وضع خطة طوارئ سريعة تساعد على سرعة الاستجابة لمتطلبات المجتمع وأبرز احتياجاته وعملت الهيئة على حصر شروط الواقفين المخصصة لهذه المجالات والعمل على تنفيذها وإيصالها للمستفيدين بالشراكة مع بعض الجهات الحكومية والكيانات غير الربحية مما ساهم في تخفيف آثار الجائحة على الفئات الأشد حاجة، كما قامت الهيئة بتأسيس الصندوق المجتمعي للتخفيف من آثار جائحة كورونا بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو صندوق يهدف إلى إيجاد موارد إضافية من عدد من القطاعات كالجهاز المانحة والمسؤولية الاجتماعية والمساهمات المجتمعية بما يلبي الاحتياجات والأولويات، ويستهدف هذا الصندوق الفئات الأشد حاجة من أسر محتاجة وذوي المهن الصغيرة والحرفيين والعمالة الوافدة والمنقطعين من المعتمدين؛ انطلاقاً من مسؤوليتها في دعم جهود حكومة خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- في التخفيف من آثار جائحة «كورونا» (COVID19) والمساهمة في منع انتشاره والحد من الأضرار المترتبة على هذه الفئات جراء الإجراءات الاحترازية التي تم اتخاذها، وتضافراً مع الجهود الحكومية من جميع الجهات لمواجهة التداعيات الاقتصادية لأزمة «كورونا» وما استلزمته الأزمة من ضرورة اتخاذ مجموعة من التدابير المالية والنظامية التي تضمن استمرار الأعمال في مساراتها المخطط لها مسبقاً دون أي تأثير أو تراجع في معدلات النمو الاقتصادي والتنموي في القطاعات الحيوية والمؤثرة في مؤشرات الناتج المحلي، وقد اتخذت الهيئة العامة للأوقاف حزمة من القرارات والإجراءات بهدف توفير الدعم اللازم للقطاع غير الربحي أثناء المرحلة الحالية ودعم نموه، ولمساعدتهم على تجاوز هذه الفترة الحرجة ومن ذلك:

- 1/ تخصيص 100 مليون ريال لصالح الصندوق المجتمعي لدعم مشاريع الصندوق وتلبية احتياجات الفئات الأشد حاجة.
- 2/ دعم البرامج التنموية: المشاريع الصحية، الأجهزة الطبية، الأدوية، العمليات الجراحية بالشراكة مع بعض الجمعيات الأهلية المتخصصة.
- 3/ المشاريع الإغاثية: مساعدة الأسر المتعففة والمحتاجة، السلالات الغذائية، الأجهزة الحاسوبية للطلاب والطالبات أثناء الحظر الشامل.
- 4/ التعاون مع الرئاسة العامة لشؤون الحرمين لتوفير الاحتياجات الأساسية التي تحد من آثار الجائحة، مما أسهم في تحقيق الجاهزية من خلال توفير الاحتياجات الأساسية ومتطلبات فتح العمرة والزيارة في المسجدين الحرام والنبوي.



ماهي أبرز الخدمات التي تقدمها الهيئة العامة للأوقاف للمستفيدين من مراكز الخدمات؟

تعمل الهيئة على تحقيق رضا العملاء من خلال تطوير الخدمات المقدمة لهم، وكذلك تنوع الخدمات المقدمة والتي تشمل مصفوفة متنوعة من الخدمات تم العمل على رصدها وتحديدها بناء على اختصاصات الهيئة واحتياجات العملاء، وتعمل الهيئة على تأسيس منظومة متكاملة من مراكز الخدمات المتطورة والتي جاري العمل على تنفيذها وفق أعلى المعايير والمواصفات، وفق أفضل الممارسات في هذا المجال وبما يساهم في الاستجابة لاحتياجات العملاء وتسهيل الإجراءات وتطوير السياسات وفق منظومة إلكترونية متقدمة تستهدف التحول الرقمي الكامل من خلال الخدمات الذاتية للعملاء، وهذا النموذج سيساهم في هندسة إجراءات الأوقاف وتطويرها وتيسيرها وسيساعد على جلب واقفين جدد وسيعزز من تحسين الصورة الذهنية للأوقاف.

كما أن الهيئة حريصة على قياس رضا العملاء والتعرف على فرص التطوير والتحسين المستمر والذي سيساهم في تطوير هذه الخدمات، وعملت الهيئة على تجهيز وتطوير مجموعة كبيرة من الخدمات والتي لها علاقة باحتياجات المستفيدين حيث ساهم هذا التطوير باختصار وتسريع تنفيذ تلك الخدمات، ونتطلع لافتتاح أول مركز لخدمات الأوقاف في منتصف هذا العام بإذن الله ليكون نقلة نوعية في هذا المجال.

سمو أمير منطقة عسير

يشيد بجهود جمعية "الوداد" الخيرية

أشاد صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن طلال بن عبدالعزيز أمير منطقة عسير بجهود جمعية "الوداد" الخيرية لرعاية الأيتام بعسير .
وشهد سموه في المجلس العام بالإمارة تسليم الطفل اليتيم رقم 100 الذي احتضنته إحدى الأسر من أهالي منطقة عسير المؤهلة من خلال جمعية "الوداد" الخيرية لرعاية الأيتام، وذلك بعد استكمال إجراءات التسليم من قبل فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة.

وشاهد أمير منطقة عسير خلال مراسم التسليم عرضاً مرثياً عن جهود الجمعية في معالجة قضايا الأطفال الأيتام من فاقدَي الرعاية الوالدية على مستوى المملكة منذ تأسيسها قبل أكثر من 10 أعوام، وما يقدمه فرع "الوداد" بمنطقة عسير من جهود في هذا الشأن، وعبر الأمير تركي بن طلال عن سعادته بما رآه من أعمال وجهود لخدمة هذه القضية الإنسانية. من جهته أعرب رئيس مجلس إدارة جمعية الوداد الخيرية لرعاية الأيتام المهندس حسين بن سعيد بحري عن عظيم شكره وامتنانه لأمير منطقة عسير على دعمه الدائم لجهود الجمعية وهو امتداد لما تلقاه "الوداد" والعمل الخيري والاجتماعي في بلادنا من رعاية واهتمام من ولاة الأمر -حفظهم الله- ومن حكومتنا الرشيدة.

وتسلم سمو أمير منطقة عسير العضوية الفخرية من رئيس مجلس إدارة جمعية الوداد الخيرية تقديراً وعرفاناً لجهوده في تنمية الإنسان وخدمة الأيتام.



سمو أمير منطقة حائل

يدشن مبادرة العطاء ضمن مبادرات صندوق الدعم

المجتمعي بالمنطقة

دشن صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز أمير منطقة حائل "عن بعد"، مبادرة العطاء ضمن مبادرات صندوق الدعم المجتمعي، بحضور صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن فهد بن مقرن بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة، ومعالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، ومدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فريح العباد وأعضاء مركز الدعم بالمنطقة. وتتضمن مبادرة العطاء أربع برامج، هي: برنامج (ضياء) لدعم فواتير الكهرباء للأسر المحتاجة في المنطقة، وبرنامج إطعام الخير المقدم للأسر المحتاجة، وهو عبارة عن كوبونات يستلم من خلالها المستفيدين المواد الغذائية التي يحتاجونها، وبرنامج السلال الغذائية، وتوزع على المستفيدين في القرى المحتاجة. وبرنامج 45 ألف وجبة غذائية عن طريق جاهز توزع طيلة شهر رمضان، ويقوم المتطوعون بالإشراف على توزيعها يومياً.



سمو أمير القصيم

يتسلم التقرير السنوي لأعمال فرع وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة

تسلم صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم ، التقرير السنوي الخاص بأعمال فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة لعام 2020م.

جاء ذلك خلال استقباله في الإمارة، مدير فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الدكتور فهد المطلق ، حيث استمع لشرح من الدكتور المطلق عن أعمال الفرع وما يقدم من خدمات وبرامج للمستفيدين بالمنطقة والمحافظات التابعة لها ، مثنياً على جهود جميع العاملين بفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة على ما يقومون به من أعمال لخدمة وطنهم وأهالي المنطقة.

كما نوه بما يحظى به قطاع الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة من دعم واهتمام من خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله.



سمو أمير الشرقية

يشيد بقرارات القيادة منذ بداية جائحة كورونا..

خلال رعايته لمبادرة "ضوء"

أشاد صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية بما قدمته الدولة "حفظها الله" من مبادرات وقرارات منذ بداية جائحة كورونا لتخفيف الأعباء التي تسببت بها.

وقال سموه خلال رعايته أمس الأحد، لمبادرة "ضوء" التي نظمتها فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية لتسليط الضوء على تجارب ملهمة لشركاء التنمية الاجتماعية في القطاعين الحكومي والخاص والقطاع غير الربحي في مواجهة جائحة كورونا: "كان لتلك القرارات الحكيمة الأثر البالغ في دعم الاقتصاد الوطني، والتخفيف من تأثيرات الجائحة، إضافة إلى توفير الفحوصات واللقاحات لجميع المواطنين والمقيمين بدون استثناء، كما كان لأبناء الوطن في جميع القطاعات إنجازات كبيرة كانت محل إعجاب الجميع".



فرع الوزارة بمكة تكرم مديرها السابق آل طاوي

كرم المدير العام لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة فهد بن رقوش، عضو مجلس الشورى والمدير العام للفرع سابقاً عبدالله بن أحمد آل طاوي، وذلك بحضور مديري الإدارات بالفرع. وأوضح بن رقوش أن هذا التكريم هو شكر وتقدير وامتنان إلى عضو مجلس الشورى عبدالله بن أحمد آل طاوي، نظير ما تم تقديمه للوطن والمواطن إبان تولي سعادتة الإدارة العامة لفرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة، حيث سيظل آل طاوي له الأثر العظيم في نفوس الزملاء والزميلات بحيث تعجز الكلمات عن الوصف، وسيظل ذلك الأثر مؤثراً في مفهوم قيادة العمل الاجتماعي والإنساني، متمنين له دوام التوفيق والسداد.



فرع الوزارة بجازان يعقد الاجتماع

المناطقى للربع الأول لعام 2021م

عقد فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة جازان الاجتماع المناطقى لفرع الوزارة للربع الأول 2021م برئاسة مدير عام فرع الوزارة بالمنطقة م/ احمد قنفذي، وذلك بقاعة فندق برج الوثير بجازان، وبحضور كل من مساعد مدير عام الفرع للموارد البشرية أ. يحي سفياني والمساعد للتنمية الاجتماعية بالإدارة أ. ناهد عبادي وعدد من مدراء الإدارات ورئيسات الاقسام والفروع التابعة لفرع الوزارة بالمنطقة. وتخلل الاجتماع مناقشة مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية واستعراض مؤشر الاداء للربع الثاني، والتعريف بالتمكين الاجتماعي وأهدافه ثم التعريف بمنصة التبرعات الوطنية وأهدافها وكيفية التبرع بالمنصة ومجالات التبرع.



اختتام الحملة التوعوية للمحافظة على نظافة

المواقع السياحية في منطقة الرياض

بمشاركة 100 متطوع

اختتمت وزارة السياحة حملتها التوعوية للمحافظة على نظافة المواقع السياحية في منطقة الرياض بمشاركة 100 متطوع من المؤسسات الأهلية والحكومية عملوا خلال يومين بالتعاون مع إمارة منطقة الرياض ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وأمانة منطقة الرياض وبرنامج جودة الحياة. وحمل عنوان الحملة شعار (لتبقى نظيفة) بهدف المساهمة في توعية الزوار بأهمية المحافظة على المواقع السياحية في العاصمة الرياض. وركزت الحملة على عدد من المبادرات المعززة من الناحية التوعوية للمجتمع بأهمية النظافة صحياً وبيئياً والحفاظ على المواقع الطبيعية ومقوماتها البيئية، إلى جانب تعزيز النظرة المجتمعية للوصول إلى شعور المسؤولية والمواطنة لدى الأفراد، إضافة إلى تفعيل منصة العمل التطوعي وفقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030.



فرع الوزارة وأمانة الشرقية

يناقشان أوجه التعاون المشترك بينهما

ناقش معالي أمين المنطقة الشرقية المهندس فهد الجبير مع مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة عبد الرحمن المقبل أوجه التعاون المشترك بينهما وذلك في لقاء جمعتهما بمقر الأمانة. وأكد الجانبان على التشاركية في العمل فيما يعنى بالجولات الرقابية المشتركة، لتطبيق الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية للحد من انتشار فيروس كورونا، وتحرير المخالفات والإغلاقات، واتباع خطة إستراتيجية تحقق التكامل وتحقيق الأهداف المرجوة من الجولات المشتركة.



محافظة الخرج يلتقي بمدير فرع وزارة الموارد

البشرية والتنمية الاجتماعية بالرياض

التقى محافظ الخرج مساعد بن عبد الله الماضي في ديوان المحافظة بمدير فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض الدكتور محمد بن عبد الله الحربي. وجرى خلال اللقاء بحث عدد من الموضوعات المتعلقة بخدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مدن ومراكز وقرى الخرج. وكرم محافظ الخرج ومدير فرع الوزارة بالمنطقة عدداً من الموظفين المميزين في قطاعات الوزارة بالمحافظة. حضر اللقاء مدير شرطة الخرج العميد منيف العتيبي، ورئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالخرج عماد الدين، والأمين العام للجنة التوطين بإمارة منطقة الرياض محمد العمار.

فرع الوزارة بالباحة ينفذ حملة إعطاء

لقاح كورونا لمنسوبي ومنسوبات الفرع

نظم فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الباحة بالتعاون مع المديرية العامة للشؤون الصحية بالمنطقة حملة إعطاء لقاح فيروس كورونا كوفيد-19 لمنسوبي ومنسوبات فروع الوزارة بالمنطقة كما شملت الحملة نزلاء ونزيلات مركز التأهيل الشامل وذلك بمقر المركز.



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



صفحة تهتم بإبراز جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أرقام وإحصائيات من خلال ما يتم رصده في الصحف اليومية



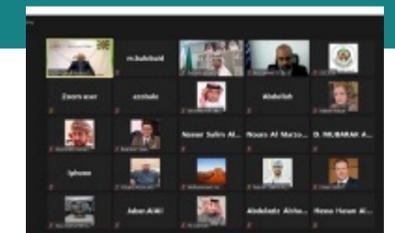
دشن معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي منتج زود الأجيال الادخاري المقدم من بنك التنمية الاجتماعية بالتعاون مع بنك الرياض في حفل افتراضي عبر الاتصال المرئي وبحضور كل من الرئيس التنفيذي لبنك التنمية الاجتماعية إبراهيم الراشد والرئيس التنفيذي لبنك الرياض طارق السدحان.



ابتداءً من الأحد 06/09/1442هـ بدء سريان قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برفع الحد الأدنى لاحتساب أجور السعوديين في (نطاقات) من 3.000 ريال إلى 4,000 ريال



أطلق معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورئيس مجلس إدارة مركز التميز للتوحد أ. ماجد الغانمي معرض الفنون الأول لأطفال التوحد كأولى الفعاليات التي نظمها المركز بمناسبة شهر ابريل للتوعية باضطراب طيف التوحد.



قدم وكيل التفيتش وتطوير بيئة العمل بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية سطاتم الحربي ورقة عمل خلال حلقة حوارية حول " مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية في المملكة " بمشاركة دول مجلس التعاون الخليجي والمنظمة الدولية للهجرة.



ضمن خطة مركز التدريب لتأهيل منسوبي الوزارة على الشهادات المهنية والاحترافية في عدد من مجالات العمل بالوزارة للعام 2021م، تم الانتهاء من تنفيذ البرنامج التدريبي واختبار الرخصة المهنية في الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل Health and Safety at Work Qualification شملت (70) موظفاً من وكالة التفيتش وتطوير بيئة العمل بالوزارة وفروع المناطق وتأتي هذا البرامج وفقاً للمعايير المعتمدة من المجلس الوطني البريطاني لاختبارات الصحة والسلامة المهنية (NEBOSH).

سطام الحربي: أكثر من 7 ملايين وافد استفادوا من مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية لتطوير سوق العمل في السعودية.



تحسين إنتاجية القطاع الحكومي لارتفاع الارتباط الوظيفي 74%



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: دوام القطاع الخاص خلال شهر رمضان 6 ساعات.



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: منع تشغيل الأطفال دون 15 سنة ويستثنى من ذلك في حدود ضيقة وبما لا يخل في حقوق الطفل في التعليم واللعب.



تدريب 323 موظفاً وموظفة ضمن مشروع التطوير المهني للموارد البشرية (تمهين)



بلغ عدد المنشآت المستفيدة من خدمة إعارة العمالة الوافدة للمنشآت والأفراد 1120 منشأة منذ بداية العام الجاري.



وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يصدر (3) قرارات بقصر العمل في المجمعات التجارية المغلقة على السعوديين، وزيادة نسب التوطين في منافذ بيع المطاعم والمقاهي وأسواق التموين المركزية.



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: قرار توظيف المجمعات التجارية المغلقة سيسهم في توفير 51 ألف وظيفة.



معدل البطالة في المملكة ينخفض الى 12.6% بنهاية 2020 ومدير إدارة توظيف: أكثر من 40 ألف وظيفة في برنامج العمل عن بعد 90% منهم إناث.





قرار المولات

الحاسم



د. عبدالعزيز الجار الله - كاتب

القرارات الحاسمة والقوية التي تهدف إلى خفض أرقام البطالة والعمل على السعودية وتوطين الوظائف تواجه باستمرار بمقاومة من جهات مختلفة منها القطاع الخاص، الذي ينظر إلى قرارات السعودية بأنها تقلل من هامش الربح، فأجور السعوديين مرتفعة مقابل انخفاض أجور غير السعوديين. وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد الراجحي أصدر قبل أيام ثلاثة قرارات حاسمة لتوطين عدد من الأنشطة والمهن في سوق العمل من أبرزها قرار سعودة المولات الأسواق المغلقة وهذه القرارات هي:

- قصر العمل على السعوديين في جميع الأنشطة والمهن بالمجمعات التجارية المغلقة (المولات)، ومكاتب إدارة المجمعات التجارية المغلقة.
- زيادة نسب التوطين في منافذ بيع أنشطة المطاعم والمقاهي.
- زيادة نسب التوطين في منافذ بيع أسواق التموين المركزية الكبرى.

هذه القرارات ستوفر بإذن الله (51) ألف وظيفة للسعوديين والسعوديات، ويقابلها تخرج الجامعات السعودية والابتعاث والمعاهد والدبلوم العالي والتدريب التقني حوالي نصف مليون خريج من طلابها وطالباتها، ويزيد عدد الدخول للجامعات والتعليم الجامعي حوالي نصف مليون من خريجي الثانويات، وهذا العدد من خريجي الجامعات ليس للأعوام القليلة الماضية بل تعود إلى فترة طويلة والثانويات تخرج قريبة من هذه الأرقام، مما راكم أعداد البطالة، حتى أصبحنا في أزمة حقيقية، تترافق مع النقص الشديد مع إحداث الوظائف الحكومية، وتوسع القطاع الخاص في توظيف غير السعوديين رغبة في انخفاض أجورهم.

يأتي قرار سعودة وظائف المولات لفتح فرص العمل واستيعاب شريحة كبيرة كانت مصنفة ضمن البطالة والعاطلة، إنما يبقى المهم في هذا الشأن هو تطبيق ومتابعة القرار، وألا يكون كالقرارات السابقة التي فشلت في الحد من البطالة، وأصبحت قرارات من ورق، فنحن في زمان الحزم والجدية والوزارات الحاسمة التي تقف إلى جانب قراراتها، وهذا محك حقيقي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

مبادرات و مشاريع لتمكين المرأة في سوق العمل



31.3%

بلغت معدل المشاركة في القوى العاملة للإناث السعوديات بنهاية الربع الثالث 2020 م

390

تدريب 390 مديرة و قائدة ضمن برنامج التدريب والتوجيه القيادي

41%

نسبة النساء السعوديات في الخدمة المدنية بنهاية 2020 م

8,073

عدد المسجلات في المنصة الوطنية

70%

نسبة النساء المستفيدات من مبادرة أنماط العمل

28.5%

نسبة النساء في المناصب الإدارية (العليا والمتوسطة) في الربع الثالث 2020 م

115,491

عدد المستفيدات من برنامج دعم التوظيف

78,389

عدد المستفيدات من برنامج وصول

3,557

عدد المستفيدات من برنامج قرعة

صدور قرارات و تعديلات في الانظمة والتشريعات لدعم الفرص بين الجنسين.



دراسة تنظيم انشاء دور ضيافة أطفال في مقرات العمل.



3 | تعديل المادة 186 من نظام العمل (العمل في المناجم و المحاجر).

1 | صدور قرار التنظيم الموحد في بيئة العمل في منشآت القطاع الخاص.

4 | إجازة الوضع (حسب المادة 151 في نظام العمل).

2 | تفعيل اليه التبليغ و التفتيش عن أي تمييز في مكان العمل.

"شكراً لكل امرأة في وطننا العظيم"

القصيم

السياحة الريفية

بعض الأماكن التي تستحق الزيارة في القصيم :

- مزرعة فلاح عيزة
- القرية التراثية بعين بن فهيد
- برج الشنانة بمحافظة الرس
- صخرة عنترة بن شداد بمحافظة عيون الجواء
- القصباء
- سوق الحايط
- برج سنان
- بلدة المذنب التراثية
- سوق المجلس القديم
- بلدة عيون الجواء التراثية
- بلدة رياض الخبراء التراثية.
- سوق المسوكف الشعبي بمحافظة عيزة
- متحف القصيم الإقليمي
- متحف مدينة بريدة
- متحف قصر الديخي التراثي بريدة
- قلعة جدعية بالرس
- دار عيزة للتراث
- قرية الغضا التراثية
- بحيرة العوشية
- بيت الحمداني

تشهد المملكة العربية السعودية تطوراً كبيراً على مختلف المجالات والأصعدة ونالت منطقة القصيم منها مدينة بريدة وأثنى عشر محافظة والمراكز التابعة لها نصيباً من هذا التطور الذي توليه حكومتنا الرشيدة في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -

حيث تتميز منطقة القصيم بالسياحة الريفية لوجود عدد كبير من المزارع لاستقبال الزوار من جميع مناطق المملكة ومن أبرز منتجات منطقة القصيم الخضروات والتمور بجميع أنواعها لتتحول بريدة إلى بورصة عالمية لتجارة التمور.

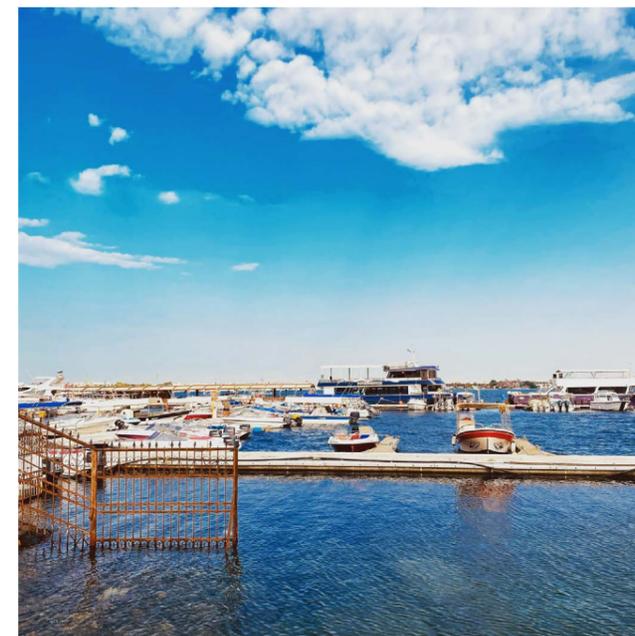
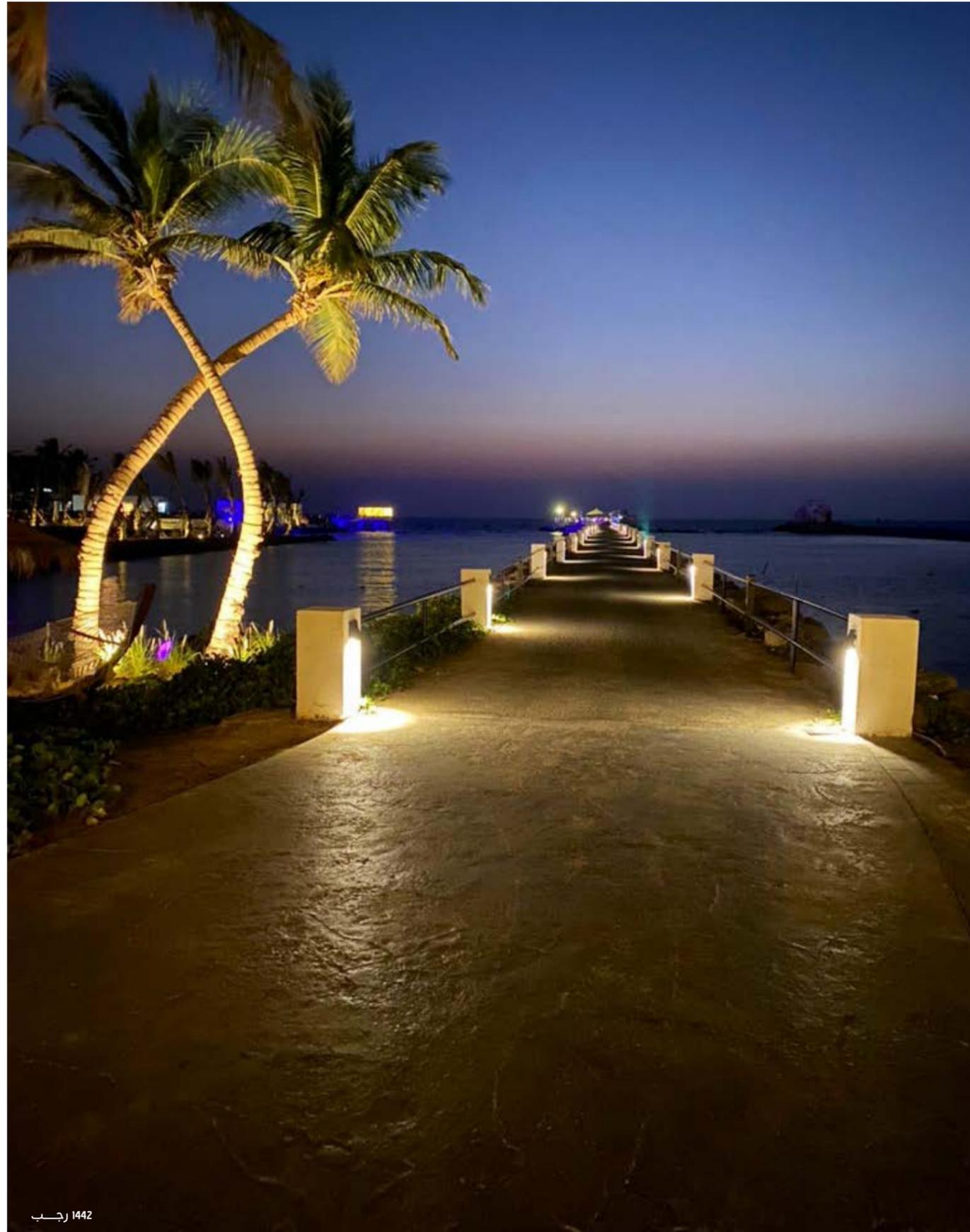
عرفت منطقة القصيم بتنوع الأجواء التراثية والتاريخية والسياحية في المنطقة والحروف اليدوية ووجود عدد من الأماكن الطبيعية الجاذبة ومقومات السياحة الريفية والبيئة والطبيعية والتراثية والثقافية، حيث أسهم التكامل والتعاون بين الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني في منطقة القصيم وأمانة منطقة القصيم وبلدياتها في محافظات ومراكز القصيم في إتاحة العديد من الخيارات أمام السائح والزائر.

مهرجان التمور في القصيم

اشتهرت منطقة بريدة بالتمر وبمهرجان التمور الذي يقام سنوياً بالمنطقة في شهر أغسطس، وقد أكد سمو أمير منطقة القصيم في تصريح له، أن مهرجان بريدة للتمور هو لتشجيع أبنائنا المزارعين، إذ هو مصدر فخر واعتزاز لنا في المملكة. حيث تم استعراض آخر الإحصائيات والأرقام في المهرجان، حيث بلغ عدد النخيل 8 ملايين نخلة، وعمل في سوق التمور قرابة 3 آلاف شاب من الجنسين، بينما بلغ معدل عدد السيارات الواردة إلى السوق 24000 سيارة يومياً، وبلغت نسبة التمور الواردة إلى ساحة المزادات تشكل 40% من إنتاج المنطقة بينما يتم بيع 60% من التمور المزارع.



وجدان فؤاد مصطفى ولي
الاخصائية الاجتماعية بدار الضيافة للفتيات بجدة





الكثيرون يحتارون عند اختيار وتقديم الهدية، وعند اختيارها نسأل أنفسنا هل تناسب مع عمر مستقبل الهدية، وماهي أفضل طريقة لتقديمها، دعونا نتعرف على أفضل الطرق لتقديم الهدايا في المناسبات السعيدة.

عند تقديم الهدية

- 1/ عند تقديم الهدية يفضل تسليمها يدا بيد ولا يصح أن تترك الهدية على الطاولة دون التنويه عن وجودها.
- 2/ يتوجب على متلقى الهدية أن يشكر مقدمها وأن يعرب له عن امتنانه حتى ولم تعجبه الهدية.

عند شراء الهدية

- 1/ لا بد من نزع بطاقة السعر فلا يصح أن تقدم هدية مذكور عليها ثمنها
- 2/ تغليفها بشكل مناسب واختيار ألوان تتناسب مع شخصية المتلقي.
- 3/ لا تنسى كرت الإهداء.

عند اختيارنا للهدايا:

- 1/ لا بد من وضع ميزانية خاصة قبل اختيار الهدية، ويجب ألا تتخطى قدرتك المالية.
- 2/ تذكر دائما أن الهدية بقيمتها المعنوية وليست بقيمتها المالية.
- 3/ من الأتيكيت عند اختيار الهدية مراعاة ذوق الشخص وعمره.

- 1/ أن الهدية وسيلة لتقوية العلاقات الاجتماعية.
- 2/ لا تقارن هديتك بهدايا الآخرين.
- 3/ الهدية تدخل الفرح لقلوب الكثيرين.

وتذكر

الهدايا في المناسبات



أبرز ما ذكره سمو ولي العهد

حول سوق العمل

انخفضت نسبة البطالة

خلال الإعلان الأخير للربع الرابع من 2021 إلى 12%

بسبب تداعيات جائحة كورونا

ارتفعت نسبة البطالة، وكنا سادس أفضل دولة في G20 أداءً من ناحية ملف البطالة

خلال الربع الأول

من عام 2021 خفضنا نسبة البطالة إلى 11%

حين نصل لمعدل بطالة

طبيعي ما بين 7% إلى 4% سيتم رفع نسبة الوظائف السيئة إلى وظائف جيدة بنسبة 80%

سنحقق مستهدف الرؤية

في خفض معدل البطالة إلى 7% قبل حلول عام 2030

سنكسر حاجز 11%

خلال العام الحالي للوصول إلى 7% في 2030

قطاعات مختلفة

ستوفر وظائف عديدة مثل قطاع السياحة الذي سيخلق 3 ملايين وظيفة حتى عام 2030، و مليون وظيفة ستكون مخصصة للسعوديين والباقي للأجانب، وفي حالة وجود حاجة لتوطين هذه الوظائف سيتم ذلك متى ما نشاء

نحمد الله أن بلغنا شهر رمضان المبارك، ونسأله سبحانه أن يجعله خيراً وبركة على عموم المسلمين، وندعوه عز وجل أن يحمل هذا الشهر للأمم الإسلامية والعالم أجمع، الأمن والاستقرار والسلام، وأن يكشف عنا وعن الجميع هذا الوباء وكل بلاء.

كل عام وأنتم بخير

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود " حفظه الله "



يحظر ... الاتجار بأي شخص

”بأي شكل من الأشكال بما في ذلك“ تشغيل العامل سخرة أو قسرًا يقصد بـ”العمل سخرة“ أو العمل القسري ”جميع الأعمال او الخدمات التي تفرض عنوة على أي شخص تحت التهديد بأي عقاب، والتي لا يكون هذا الشخص قد تطوع بأدائها بمحض اختياره“

الاتجار بالأشخاص

الاتفاقية الخاصة بالسخرة رقم (39) التي اعتمدها المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية 1930 م



تمكين المرأة بالأرقام

سمر المقرن - كاتبة



حقيقة أقولها، إننا أصبحنا نعيش ولادة جديدة للمرأة السعودية في شتى المجالات، وعلى رأسها تمكين المرأة في سوق العمل، فأصبحت شريكة للرجل في تنمية الوطن دون تفرقة، وتحول جذب صحراء حياتها إلى جنة وارفة الظلال، سكنها بفضل قيادتنا الرشيدة ممثلة في خادم الحرمين الشريفين وولي العهد حفظهما الله. ودعمهم المطلق للمرأة وتمكينها في سوق العمل فعلا لا قولاً. فالأرقام واضحة وصريحة، في إطار الإصلاحات المتسارعة منذ إقرار رؤية 2030 والتي يأتي من ضمنها تمكين المرأة في سوق العمل.

فقد كشفت إحصائيات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مؤخراً أن النسبة المطلوبة والمتوقعة لمشاركة السيدات في سوق العمل كانت 25 % خلال عام 2025 ووصلت بنهاية العام المنصرم إلى 31 % وهو رقم مشرف.

كما أن نسبة السيدات العاملات في القطاع الحكومي كانت 39 %، وأصبحت 41 %، معظمهن في قطاعي التعليم والصحة، وبعضهن في الوزارات والجهات الحكومية الأخرى، وبالنسبة للقيادات فكان 1.6 % خلال عام 2017 وصلت مؤخراً إلى 2.5 % وفي القطاع الخاص نسبة النساء في المناصب القيادية العليا والمتوسطة صارت نحو 25 %. ليس ذلك فقط فالمكاسب التي تحصدتها المرأة تهطل كالسيل، وبينما لم يكن هناك أي سيدة في وزارة العدل مثلاً قبل 3 سنوات أصبح هناك 2000 سيدة أكدن جدارتهن وكفاءتهن وأصبح تولى المرأة لمنصب قاضية وشيكا جداً.

وبفضل هذا الدعم نجحت المرأة على كل المستويات وخاصة عندما شاركت في عضوية مجلس الشورى والمجالس البلدية وباقي المناصب الأخرى. ومنذ أشرقت شمس ولي العهد ذلت كل الصعوبات ووفرت كل الإمكانيات والمبادرات التي تدعم نجاح المرأة من جذورها، بداية من استثمارها في مجال التعليم فأصبحت الفتيات يمثلن 56 % من إجمالي الخريجين الجامعيين حتى دعمها في سوق العمل بمبادرات مختلفة مثل مبادرة خدمة ضيافة أطفال المرأة العاملة وبرنامج وصول لدعم نقلها وغيرها من المبادرات.

وشخصياً، أثق في بنات جنسي اللاتي كنّ أهلاً للثقة والدعم من القيادة الرشيدة بعد أن حققن النجاحات في شتى المجالات وكنّ أضلعاً كبيرة في التنمية الاقتصادية المنشودة، فأصبحت شريكاً أساسياً للرجل وعنصراً قوياً للمملكة وعملن بجد واجتهاد على استثمار طاقتهم وتعزيز مكاناتهم، محاطين بوعي مجتمعي لأهمية دور المرأة وتحفيزها على الإنتاج.

بقي لي أن أهمس قليلاً في أذن الرجل الراض لتواجد المرأة وتمكينها، أثق بأنك سوف تعود إلى الواقع بعد أن تصل إلى مرحلة اليقين بأن بناء الأوطان لا يقوم على قدم واحدة، وأن المرأة معك لتكون إلى جانبك ولن تأخذ مكانك، أما البقاء فهو للناجحين!



المملكة تختار اللون البنفسجي لونها لسجاد مراسم استقبال ضيوفها وزائريها

اختارت المملكة العربية السعودية اللون البنفسجي لونها معتمداً لسجاد مراسم استقبال ضيوف الدولة الرسميين من رؤساء ووزراء وسفراء، وممثلي الدول الشقيقة والصديقة، والسجاد المستخدم في مختلف المناسبات الرسمية حيث جاءت مبادرة تغيير سجاد مراسم الاستقبال بتعاون مشترك بين وزارة الثقافة والبرامج الملكية

لماذا اللون البنفسجي؟

يتماهى السجاد البنفسجي مع لون صحاري المملكة وهضابها في فصل الربيع عندما تزين بلون زهرة الخزامى ونباتات أخرى والتي تُشكّل في مجموعها غطاءً طبيعياً بلون بنفسجي يعكس طبيعة المملكة المعطاءة

حضور بارز لفن حياكة السدو

تزين أطراف السجاد بنقوش السدو المميزة؛ أحد الحرف الشعبية الأصيلة في المملكة لتمنح هذا الفن العريق مساحة جديدة تضاف لاستخداماته المتعددة في حياة السعوديين

يعكس اللون البنفسجي الحالة التي تعيشها المملكة في ظل الرؤية المُلهمة
رؤية السعودية 2030

من حيث

- التجدد
- الاحتفاء بمدلولات
- الاعتراز المتنامي بجذور
- المستمر
- الثقافة التي تتجسد
- التاريخ والهوية والحضارة
- في الأرض والإنسان والزمن