



موارد وتنمية

الحماية الأسرية..
عنايةً بكرامة الإنسان..
وحفظاً لحقوقه

أكثر من أربعة
ملايين متابع
لحسابات وزارة الموارد
البشرية والتنمية
الاجتماعية على مواقع
التواصل الاجتماعي

مدير عام الإدارة العامة
للمسؤولية الاجتماعية
أ. فيصل اليوسف :
بلغ عدد المستفيدين من
التبرعات حتى الآن أكثر من
272 ألف مستفيد في
المنصة الوطنية للتبرعات
"تبرع"

د. أحمد الزهراني وكيل
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
لشؤون العمل :
رئاسة المملكة لمجموعة
العشرين.. إضاءات على
الحدث

157 20

287 20

700 15

905 20

287 57

890 64

جدول المحتويات

24 بيئة عمل
التواصل الفعال
في بيئة العمل

22 تعرف على
خدمة وصال

08 متابعيات
ذوي الإعاقة..
تدريب وتأهيل.. تعزيز
وتمكين

50 صحتك
فيتامينات
تُعزز من صحتك

46 سياحة
محافظة الغلا..
إرث تاريخي يمتد لآلاف
السنين..

26 تكنولوجيا
تطبيق توكلنا..
17 مليون مستخدم

61 آخر الكلام
المرأة
في مجالس إدارات
الشركات المساهمة..
أول الفيث قطرة

60 اقتصاد
التسوق الإلكتروني..
ماله وما عليه

53 ثقافة
لماذا علينا أن
نقرأ كثيرًا؟

مجلة موارد وتنمية
مجلة شهرية – تصدر من وزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية

إشراف عام
عبدالرحمن آل محمود

التحرير والتدقيق اللغوي
فريق الشؤون الإعلامية

للتواصل
magazine1h@hrsd.gov.sa



د. أحمد الزهراني

وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لشؤون العمل

لطالما كانت المملكة العربية السعودية واحدة من أهم دول التأثير على الصعيدين الإقليمي والدولي، حيث تترجم سياستها الخارجية والأدوات المتبعة بها ثقلها وتأثيرها الكبير عالمياً.

ولعل أهم مؤشر على هذا، هو رئاسة المملكة لمجموعة العشرين عام 2020 خلال فترة صعبة جداً من الناحيتين الصحية والاقتصادية بسبب تفشي فيروس كورونا. وأثبتت المملكة العربية السعودية من خلال رئاستها لهذه القمة العالمية الهامة، أبعاد ريادتها العالمية وسعيها الدائم نحو استشراف المستقبل وتملكها لأدوات صناعته في ظل قيادة رشيدة ورؤية حكيمة وطموحة تعي وتقدر التوازنات العالمية على جميع الأصعدة، حيث تعد رئاسة المملكة لأعمال قمة مجموعة العشرين حدثاً دولياً هاماً ووسيلة لتعزيز الجهود العالمية من خلال العمل مع القادة والوزراء الآخرين ومجموعات التواصل والمنظمات الدولية في مناقشة أبرز التحديات الدولية ولاسيما القضايا المعنية بأسواق العمل العالمية والتوظيف.

رئاسة المملكة لمجموعة العشرين.. إضاءات على الحدث

وقد قادت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية جدول أعمال رئاسة المملكة لمجموعة عمل التوظيف في مجموعة العشرين لعام 2020 من خلال عدة اجتماعات وذلك لمواصلة العمل على ما تم الاتفاق عليه في الرئاسات السابقة نحو تعزيز سياسات التوظيف وتحقيق تطلعات ومصالح الدول الأعضاء وتعزيز التعاون والتنسيق الدولي على كافة الأصعدة بهدف معالجة تحديات أسواق العمل القائمة والمتجددة واتخاذ تدابير فعالة للتصدي لآثار جائحة فيروس كورونا على العاملين وأسواق العمل. واستشعاراً من الوزارة بأهمية وتفرد هذا النشاط قامت في بفترة مبكرة بعمل التحضيرات اللازمة لقيادة أعمال مجموعة التوظيف باقتدار فأنشأت وحدة لمجموعة العشرين وخصصت فريقاً من الخبراء في هذا المجال وعملت على حوكمة هذا النشاط من خلال إنشاء لجان توجيهية وتنفيذية. وخلال عام 2019 بدأت رحلة التحضير للمواضيع والتنسيق مع الدول الأخرى للوصول إلى الأجندات الأساسية لأعمال مجموعة التوظيف حيث تم طرح ثلاث قضايا رئيسية في أولوياتها وهي:

أولاً: تمكين الشباب للانتقال إلى سوق العمل، ثانياً: تكييف نظم الحماية الاجتماعية لعكس أنماط العمل، ثالثاً: تطبيق المناهج السلوكية في صنع سياسات أسواق عمل قوية. وبعد انعقاد الاجتماع الأول في المجموعة في فبراير من العام المنصرم بمدينة جدة وبعد انتشار الجائحة على الصعيد الدولي قامت المجموعة بإضافة تخفيف مخاطر جائحة كورونا على أسواق العمل كأولوية رابعة.

وحقيقة لقد أثبت فريق العمل بالوزارة قدرته على قيادته الحدث على الصعيد الدولي وتنسيق الجهود الدولية في هذا الصدد؛ حيث عقد اجتماع وزاري استثنائي لمواجهة الأزمة وذلك بعد أسابيع قليلة من انتشارها حيث اتفق الوزراء على بيان واضح يشمل إجراءات عديدة؛ لرصد آثار الجائحة وتخفيف آثارها الاقتصادية والصحية والاجتماعية.

وتناولت مجموعة عمل التوظيف خلال سلسلة اجتماعاتها على مدار العام مناقشة أولوياتها والتي

تضمنت قضية توظيف الشباب والقضايا المرتبطة ببطالة الشباب ولاسيما أولئك المعرضين للخطر من البقاء دون عمل أو تعليم أو تدريب. وكذلك خفض معدلات الشباب المعرضين لخطر الإبعاد عن سوق العمل بمقدار 15% بحلول عام 2025 بحسب ما اتفق عليه الدول الأعضاء بمجموعة العشرين خلال قمة مجموعة العشرين في تركيا لعام 2015. كما تناولت الاجتماعات مناقشة أهمية تكييف نظم الحماية الاجتماعية لعكس أنماط العمل المتغيرة لمعالجة التحديات التي ترتبط بأنماط العمل الجديدة، مع التركيز على استعراض سبل وضع سياسات مناسبة لتوفير الحماية الاجتماعية لجميع العاملين بالإضافة إلى مناقشة موضوع تطبيق المناهج السلوكية في صنع سياسات عمل فعالة وتم الاتفاق على تشكيل شبكة مجموعة العشرين لتبادل المعارف في المناهج السلوكية من خلال إنشاء مركز الرياض للمناهج السلوكية لسياسات سوق العمل برئاسة المملكة العربية السعودية وذلك لتسهيل تبادل الخبرات والتجارب في هذا الجانب على مستوى مجموعة العشرين التي ستمثل إرث للملكة العربية السعودية في السنوات القادمة. وكان موضوع تمكين المرأة أيضاً محوراً أساسياً في جميع السياسات المطروحة لتعزيز مواصلة الجهود في دعم تمكين ومشاركة المرأة في سوق العمل. وتزامن مع رئاسة الوزارة لمجموعة التوظيف انتشار جائحة فيروس كورونا المستجد مما شكل تحديات جديد في الموازين بين أوليات المجموعة والتعامل مع الجائحة وأثبت فريق العمل في الوزارة قدرته على التعامل مع مثل هذه التغيرات حيث تم تكثيف الجهود والتشاور مع الدول الأعضاء بشأن آليات الاجتماعات والمواضيع المطروحة وأضافت الوزارة أولوية جديدة تعنى بمناقشة الآثار التي خلفتها جائحة فيروس كورونا على أسواق العمل وضرورة تطوير وتطبيق إجراءات فعالة وشاملة للتخفيف من آثار جائحة فيروس كورونا المستجد على مجتمعاتنا وعلى أسواق العمل المحلية والعالمية حيث كانت مكافحة هذه الجائحة وتقديم التدابير للتغلب عليها على رأس أولويات وزراء العمل والتوظيف، وكما ذكرنا سابقاً لقد حرصت المملكة العربية السعودية على مواصلة العمل بالتنسيق مع وزراء الدول لتعزيز تركيز عملية التعافي الاقتصادي بعد الجائحة على الوظائف وتطوير تدابير فعالة وتنفيذها من أجل تخفيف تبعات جائحة فيروس كورونا على أسواق العمل والمجتمعات بما في ذلك دعم الموظفين وأصحاب العمل خلال هذه الفترة وضمان دعم العاملين والعائلات والمنشآت والمجتمعات للثبات والتعافي والازدهار على نحو عادل وشمولي وتحسين أوضاع الفئات المستضعفة والتأكد من أن عملية

التعافي لا تفاقم المظالم وأوجه عدم المساواة بين الجنسين. والحرص أيضاً على بذل كل جهد لحماية العاملين وخاصة العاملين المتضررين والذين يفتقرون إلى الحماية الاجتماعية وبموجب ذلك تم إصدار بيان وزاري خاص لوزراء العمل والتوظيف في دول المجموعة على اتخاذ إجراءات حاسمة لمعالجة آثار فايروس كورونا على أسواق العمل العالمية وتقديم الدعم لمئات الملايين من الناس في جميع أنحاء العالم بالإضافة إلى إنشاء ملحق خاص وشامل في البيان الوزاري الختامي عن الإجراءات المتخذة لتخفيف أثر الجائحة على سوق العمل. وقد تكلت جهود الوزارة بإقرار وإصدار البيان الختامي الوزاري لوزراء العمل والتوظيف بمجموعة العشرين والذي جاء فيه اعتماد خيارات سياسات التغطية والحماية الاجتماعية لأنماط العمل المتغيرة بالإضافة إلى اعتماد خارطة طريق للشباب 2025 بما يتماشى مع الظروف الوطنية للدول لتحسين آفاق سوق العمل للشباب والشابات تحديداً واغتنام الفرص للجميع. وكذلك اعتماد مبادرة تأسيس شبكة تبادل المعارف في المناهج السلوكية وذلك بتيسير من مركز الرياض للمناهج السلوكية المعني بسياسات سوق العمل حيث إن الهدف من تأسيس هذه الشبكة هو تحفيز مواصلة التقدم وتعزيز التعاون فيما بين الدول الأعضاء بمجموعة العشرين في هذا المجال من خلال الاستفادة من المعارف والتجارب والخبرات المتعلقة بالمناهج السلوكية ومواصلة تطويرها وذلك بالاعتماد على المنهج التجريبي في توليد الأدلة والبراهين لدعم صنع السياسات في سوق العمل من معالجة التحديات المختلفة التي تواجهها أسواق العمل في دول مجموعة العشرين كما ستقوم المملكة برئاسة هذه الشبكة ممثلةً بوزارة الموارد البشرية والتي بدورها ستقوم بتوفير الدعم اللوجستي والإداري وذلك من خلال مركز الرياض للمناهج السلوكية لسياسات سوق العمل. وفي الختام نود أن نشير إلى دور رئاسة المملكة لمجموعة العشرين الذي أظهر للعالم أجمع مكانة سوق العمل والاقتصاد السعودي مما جعل بلادنا تحظى بالكثير من التقدير والاحترام دولياً، كدولة أضحت في مصاف الدول الكبرى حضارياً وتنموياً، وتؤخذ آراؤها وتوصياتها بل وتجاربها على محمل الجد نظراً لما تحققه من إنجازات تؤكد ريادتها العالمية.

يتقدم منسوبو وزارة الموارد
البشرية التنمية الاجتماعية بالتهنئة

لمعالي المهندس

ماهر بن عبد الرحمن القاسم

بمناسبة صدور الأمر السامي الكريم
بتعيينه نائباً لوزير الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية للخدمة المدنية،
متمنين له التوفيق والنجاح



الحماية الأسرية..

عنايةٌ بكرامة الإنسان..

وحفظٌ لحقوقه

تعد الأسرة الركيزة الرئيسية في بناء أي مجتمع حضاري، حيث تعتمد المجتمعات المتقدمة في صلاحها واستقرارها على الأسرة، لذا وجب رعاية أفرادها رعايةً سليمةً والعناية بهم وحمايتهم من كل ما من شأنه إلحاق الضرر بهم لضمان استقرارهم النفسي والاجتماعي وبالتالي الحصول على مجتمع تنموي، واثق، منتج، ناجح وحيوي وآمن، وخالي من العقد النفسية والمشاكل الاجتماعية، فكان من المحمّ تبعاً لذلك إيجاد جهة رسمية تتولى توعية الأسر وتثقيفهم بأهمية المحافظة على استقرارهم النفسي والاجتماعي للوصول إلى الراحة والطمأنينة التي ينشدها كل إنسان على وجه الأرض.

مسيرة المملكة نحو الأمن والاستقرار:

أولت حكومة المملكة العربية السعودية اهتماماً بالغاً بالأسرة واستقرارها، والتصدي لكل ما من شأنه زعزعة هذا الاستقرار، وانطلاقاً من تعاليم ديننا الحنيف وما ضمنه من صون لحقوق الأفراد اجتماعياً وأمنياً ونفسياً، من هنا جاء نظام الحماية الاجتماعية ليحافظ على أمن الأسرة، فكانت المملكة من أولى الدول التي اهتمت بإصدار نظام الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل، وامتلكت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية آليات عدة للتعامل مع العنف، وتقديم الخدمات للمرأة أياً كان عمرها، والطفل دون سن الثامنة عشر، وبعض الفئات الضعيفة التي قد تتعرض للإيذاء والعنف الأسري بشتى أنواعه، فصممت برامجاً للتعامل مع المتسببين في العنف تهدف إلى دراسة أوضاعهم الصحية والنفسية لمساعدتهم على التعايش السليم مع أفراد الأسرة، مما يعني أن حل قضايا العنف يأتي على شكل حلول جذرية وفعالة، ليست بضعيفة ولا مؤقتة الأثر.

وقد التفتت المملكة في وقت مبكر لأهمية مواجهة العنف الموجه للأطفال، وفق المعايير العالمية، فقد وضعت الأنظمة الكفيلة بتوفير الحماية الكاملة، فيما أنشأت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية 34 وحدة حماية، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة بما يحقق لهم الأمن الاجتماعي ويراعي مصالحهم.

الحماية الأسرية .. عنايةٌ بكرامة الإنسان:

لا يقوم دور الحماية الأسرية بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على الدور الدفاعي بمواجهة العنف ومكافحته فقط، بل إن دورها الأكبر يقوم على توعية وتثقيف جميع فئات المجتمع بأهمية الاستقرار الأسري، واحترام أفراد

- مسيرة المملكة نحو الأمن والاستقرار
- الحماية الأسرية .. عنايةٌ بكرامة الإنسان.
- مبادرات أصيلة وإنجازات متعددة.
- الاتفاقيات والشراكات
- الإنجازات

الأسرة لبعضهم البعض، لحفظ كرامتهم، وأثر ذلك في بلوغ كل فرد فيها لتقدير الذات، والوصول إلى ذروة النجاح في أي مجال من المجالات، الذي يقع على رأس الهرم للحاجات الإنسانية، وبالتالي تطور سلسلة النجاح من الفرد البسيط في أسرته إلى صورة مشرقة ومشرقة لمجتمعه ووطنه.

مبادرات أصيلة وإنجازات متعددة:

شهدت الأعوام القليلة الماضية العديد من المبادرات التي أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، التي آمنت بكيان الفرد، ودوره في الارتقاء بمجتمعه، وكفلت احترامه، وساعدت على تحقيقه لذاته، بالإضافة إلى تأصيل ثقافة المودة والرحمة بين أفراد الأسرة الواحدة، والمحافظة على توثيق أواصرها، عبر حملات توعوية مستمرة ومتنوعة، موجهة لجميع أفراد المجتمع، مستمدة ذلك من منهجنا الإسلامي الذي يحث على ثقافة الجسد الواحد، والبنیان المرصوص، وتقدير الكبير والرأفة بالصفير، وكافة التوجيهات الإنسانية الواردة في كتاب الله سبحانه وتعالى، وسنة نبيه محمد صلى الله عليه وسلم.

وقد سعت الوزارة إلى تطوير آليات التعاون بينها وبين الجهات ذات العلاقة بالعنف الأسري وذلك بتفعيل العديد من المبادرات والمشاريع التي تسهم في تطوير منظومة العمل الإداري والاجتماعي ليصبح أكثر فاعلية في تأصيل التنمية المجتمعية والحد من العنف وآثاره.

كما تم تطوير مركز تلقي البلاغات ضد العنف والإيذاء الذي يعني باستقبال بلاغات العنف الأسري على الرقم المجاني الموحد (1919)، على مدار (24) ساعة، يهدف المركز إلى بناء قاعدة بيانات موحدة بين جميع القطاعات وتوحيد قناة التبليغ وتسهيل وصول المعرضين للعنف الأسري، بالإضافة إلى التدخل السريع من وحدات الحماية الأسرية في حالات الإيذاء، والتنسيق الفوري مع الجهات ذات العلاقة (الحكومية والأهلية) لخدمة ضحايا العنف الأسري في المجتمع، وتوفير كوادر كاملة من الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين والمرشدين الأسريين لحل الخلافات وتقريب وجهات النظر بين أفراد الأسرة للوصول بها إلى بر الأمان، والمحافظة على اتزانها النفسي والاجتماعي، وبالتالي بث روح الطمأنينة والراحة في حياتهم جميعاً.

وطورت الوزارة حملات توعوية لوقاية المجتمع من العنف الأسري بهدف انطلاق المشروع الإعلامي الخاص بها، بالإضافة إلى تطوير حزمة متكاملة من الخدمات لتغطية احتياجات

المتضررين من العنف الأسري.

ولا ننسى أهمية الشراكات مع القطاعات المختلفة لتحقيق الغايات المرجوة من إنشاء نظام الحماية حيث إنه من أهم مبادرات الوزارة في هذا المجال الشراكة مع القطاع الثالث لزيادة التغطية الجغرافية لجهات الحماية الأسرية وتوسيع الخدمات، وتطوير آليات التعاون بين جميع الجهات بهدف إعداد بروتوكول التعاون بين المؤسسات الأهلية والحكومية المعنية بمنظومة الحماية الاجتماعية تشمل صياغة آليات واضحة وتعريفات محددة للعنف الأسري.

الاتفاقيات والشراكات:

عقدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العديد من الاتفاقيات مع جهات مختلفة لرفع مستوى الخدمات المختلفة حيث عقدت شراكة مع مؤسسة الوليد الإنسانية، وجمعية مودة لتقديم الاستشارات القانونية، والشراكة في برنامج واية المتضمن ورش عمل ومحاضرات لرفع مستوى الوعي القانوني لدى الممارسين والمستفيدين، بالإضافة إلى التعاون مع وزارة الداخلية من خلال مركز العمليات الموحد 911 وذلك للربط التقني والدعم بمنسقين لاستقبال بلاغات العنف الأسري ومعالجتها مع الميدانيين، كما وقعت مذكرة تفاهم مع وزارة العدل والنيابة العامة في مجالات العمل المشتركة.

الإنجازات:

- إعداد حقائب تدريبية للعاملين في مراكز الاتصال في مجال العنف الأسري، لتطوير وبناء قدرات الكوادر الصحية بالوزارة، ورفع مستوى الخدمات المقدمة للفئات المستهدفة.
- وضع استراتيجية لتوفير عملية الإرشاد الأسري والاجتماعي للمستفيدين عبر خدمات الوزارة والقطاعين الخاص وغير

الربحي، حيث تحدد الرؤية التي سيحققها تطوير نظام الخدمات، والأهداف الرئيسية، والمبادرات الاستراتيجية التي ستقوم الوزارة بتنفيذها، بالتكامل مع نظام خدمات الإرشاد الأسري والاجتماعي الأوسع نطاقاً، والشراكة مع كافة القطاعات، مما سيسهم في تحسين كفاءة إنفاق الوزارة على خدمات الإرشاد الأسري عبر إشراك القطاعين الخاص و غير الربحي، وتمكين الأسر ذات الدخل المحدود من الحصول على خدمات الإرشاد الأسري الأساسية.

- اعتماد استراتيجية تصميم النظام المستقبلي – مشروع نمذجة وإسناد مراكز الحماية الأسرية وحماية الطفل ودور الإيواء بالشراكة مع القطاع الثالث.

- إعداد حزمة من الحقائب التدريبية للعاملين بوحدة الحماية الأسرية والقطاع الثالث والتدريب عليها لرفع مستوى الخدمات بكفاءة وفاعلية **والتي تضمنت:**

- مقدمة عن نماذج تشغيل المراكز ودور الإيواء.
- حزمة التدريب على المهارات الأساسية للعنف الأسري
- حزمة التدريب على المهارات المتوسطة للعنف الأسري
- حزمة التدريب على المهارات - للمدراء تدريب موجه ذاتياً للمدراء والقادة في مراكز وبرامج حماية الأسرة.

- إعداد حزمة من الخدمات والبرامج لضحايا العنف والمعتدين **وهي على النحو التالي:**

دعم النساء.

- دعم الأسرة – التواصل السليم - حل الخلافات.
- تعافي الأطفال. الحفاظ على الأسرة – مجموعة الدعم.
- إدارة الحالة وتخطيط السلامة.

ذوي الإعاقة.. تدريب وتأهيل.. تعزيز وتمكين

تأهيل وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة:

تعد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مرجعاً مهماً للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث تندرج هذه الفئة تحت ظلها وتقدم لها كافة أوجه الدعم الممكنة منذ إنشائها، وقد أولت الوزارة اهتماماً بالغاً بهذه الفئة الغالية وأطلقت العديد من المبادرات، وخطت خطوات جبارة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة اجتماعياً ووظيفياً، وإتاحة حصولهم على فرص مساوية لغيرهم، حيث إنهم يمثلون كوادراً بشرية فاعلة ومنتجة، كما تعنى الوزارة بالتخطيط والإشراف والمتابعة لجميع ما يقدم لذوي الإعاقة من خدمات من قبلها، وتهدف إلى العمل على تحقيق التأهيل والرعاية والتوجيه والإصلاح للفئات المشمولة بالرعاية الاجتماعية وفق أفضل الطرق المبنية على أحدث الأساليب العلمية، وتتلخص رؤيتها في تقديم الخدمات التأهيلية للأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز دورهم في المجتمع، بشكل يكفل لهم حياة كريمة، والتأهيل كما عرفه نظام رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر بالمرسوم الملكي عملية منسقة لتوظيف الخدمات الطبية، والاجتماعية، والنفسية، والتربوية، والمهنية، لمساعدة ذوي الإعاقة في تحقيق أقصى درجة ممكنة من الفاعلية الوظيفية، بهدف تمكينه من التوافق مع متطلبات بيئته الطبيعية والاجتماعية، وكذلك تنمية قدراته للاعتماد على نفسه، وجعله عضواً منتجاً في المجتمع ما أمكن ذلك.

سلسلة ممتدة من الخدمات:

تقدم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العديد من الخدمات لفئة الأشخاص ذوي الإعاقة على اختلاف حالاتهم وشذبتهم وفق سياسات مدروسة وإجراءات منظمة لتحقيق أهدافها ومن أهم هذه الخدمات:

- التأهيل المهني لذوي الإعاقة - جسدياً أو حسياً أو عقلياً - على المهن المناسبة لقدراتهم المتبقية بعد الإعاقة والعجز، والعمل على توظيفهم، وذلك تحقيقاً للأهداف الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية، وتحويلهم إلى أفراد

- تأهيل وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة
- سلسلة ممتدة من الخدمات
- المراكز التأهيلية التابعة للوزارة
- التعاون والشراكات
- الإنجازات
- مبادرات متنوعة

منتجين قادرين على التفاعل والتكيف في المجتمع كتيماً اجتماعياً ونفسياً سليماً، يمكنهم من الاندماج والمشاركة وتحقيق الذات في محيطهم الأسري والاجتماعي، ويتم ذلك عن طريق تدريب ذوي الإعاقة القادرين على ذلك، ومتابعة تدريبهم سواء داخل المراكز أو خارجها.

- دراسة كافة ما يتعلق بمراكز الرعاية النهارية الحكومية وغير الحكومية، أو مراكز التأهيل التي يتم إنشاؤها، أو الإشراف عليها من قبل القطاع الخاص، سواء كانت منشأة فردية أو جمعية خيرية أو لجنة أهلية، وإصدار التراخيص اللازمة لإنشاء مراكز التأهيل غير الحكومية، كمراكز الرعاية النهارية أو المراكز الإيوائية، والإشراف عليها ومتابعة أعمالها، والاطلاع على برامجها وأنشطتها، ومستوى الخدمات المقدمة لذوي الإعاقة.

المراكز التأهيلية التابعة للوزارة:

تشرف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على العديد من المراكز التي تقدم خدماتها للأشخاص ذوي الإعاقة بحسب درجة إعاقاتهم وهي كالتالي:

مراكز التأهيل المهني:

تختص بالمتابعة المستمرة للإجراءات المتعلقة بالتعليم والتأهيل المهني لذوي الإعاقة على المهن المناسبة لقدراتهم المتبقية بعد الإعاقة والعجز، والعمل على توظيفهم وتحويلهم إلى أفراد منتجين يساعدهم على التكيف النفسي ويمكنهم من المشاركة وتحقيق الذات في محيطهم الأسري والاجتماعي، ويتم ذلك عن طريق متابعة تدريبهم سواء داخل المراكز أو خارجها.

- تتضمن الفئات المدرجة في مراكز التأهيل المهني:
- فئة ذوي الإعاقة الجسمية، مثل المصابين ببتير في الأطراف العليا أو السفلى، والمشلولين ومرضى القلب.
- فئة الصم وفئة البكم، أو كليهما، وفئة ضعاف السمع.
- فئة المكفوفين وضعاف البصر.
- فئة ناقهي الدرن.
- فئة ذوي الإعاقة العقلية، وتشمل الإعاقة العقلية البسيطة، والحالات المتحسنة من المصابين بالأمراض العقلية.

مراكز الرعاية النهارية:

وبهدف إيجاد بدائل عن الرعاية المؤسسية، استحدثت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مراكز الرعاية النهارية التي حدد العمل بها خلال ساعات النهار في الفترة الصباحية، لتخفيف العبء عن كاهل بعض أسر الأشخاص ذوي الإعاقة غير القادرة على توفير رعاية مناسبة لأبنائهم خلال هذا الوقت، أو العاملين والعاملات الذين لا يستطيعون توفير الرعاية لأبنائهم أثناء ساعات الدوام الرسمي، حيث تعنى هذه المراكز بتقديم خدمات وبرامج متنوعة لحالات شديدي الإعاقة خلال فترات محددة من اليوم، وتشتمل على برامج اجتماعية ونفسية وصحية وتروحية وتدريبية، إلى جانب برامج الإرشاد والتثقيف الأسري، حسب احتياج كل حالة، ووفق خطط فردية مدروسة.

وتقدم مراكز وأقسام الرعاية النهارية برامج الرعاية والتأهيل المناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة خلال ساعات النهار من علاج طبيعي ووظيفي وتدريب على مختلف المهارات الحياتية، إلى جانب تقديم برامج تثقيف وإرشاد أسري مكثفة لأسر الأشخاص ذوي الإعاقة وغيرها.

ويبلغ عدد المراكز غير الحكومية التابعة (للقطاع الخاص، اللجان الأهلية في مراكز الخدمة والتنمية الاجتماعية، والجمعيات الخيرية) (202) مركزاً موزعة على مختلف مناطق المملكة.

التعاون والشراكات:

استشعاراً لمسؤوليتها الإنسانية تجاه ذوي الإعاقة، حرصت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تعزيز التعاون والشراكات مع كافة قطاعات الدولة تحت مسمى مشروع تأسيس شراكات لتدريب وتوظيف ذوي الإعاقة حسب حاجة سوق العمل، وإيجاد الفرص الوظيفية لهم، بالإضافة إلى التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لاعتماد الشهادات وتصديقها لتحقيق الاستفادة القصوى لها.

كما تمت مشاركة المراكز التابعة للوزارة في العديد من الأنشطة الاجتماعية ومنها المشاركة بعمل مسرحي في المهرجان الخليجي السادس للأشخاص ذوي الإعاقة، ومسابقة حفظ القرآن الكريم، والبطولات الرياضية للجنة البارالومبية (وفوز منطقة الأحساء في كرة القدم)، واليوم العالمي للخدمة الاجتماعية لعام 2019م، ومسابقة عمار لدعم المبدعين من ذوي القدرات الخاصة لمدة سنتين والوصول للمرحلة الثانية، والمشاركة بمعارض فنية بنادي الملك سلمان الاجتماعي ومعرض الفن التشكيلي «نقطة تلاقي» المقام بنادي مركز التنمية الاجتماعية بالدرعية، كما تم حصول مركز بريدة على شهادة اعتماد تختص بإدارة وسلامة وجودة الغذاء من المخاطر الخارجية المتوقع حدوثها، وإصدار بطاقة عضوية من الجمعية السعودية للفنون التشكيلية «جسفت» للبعض من ذوي الإعاقة.

وقد جرى عقد اتفاقية تعاون مع جمعية تواصل للتقنيات المساعدة بهدف توفير وتطوير برمجيات وأنظمة مساعدة لخدمة ذوي الإعاقة وفاقدي القدرات الوظيفية وتيسير حصولهم على كافة التسهيلات وتحسين جودة الحياة لهم، وتوقيع مذكرة تفاهم (معمل الزي الموحد) وجمعية

أعمال للتنمية الأسرية، ومذكرة تعاون مع شركة خاتمه الطبية، كما تم عقد شراكة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمركز الوطني العالمي لتدريب ذوي الإعاقة البصرية(المكفوفين).

وتشرف الوزارة كذلك على العديد من الجمعيات الخيرية المختصة بدعم وتدريب وتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة والتي بلغ عددها حتى وقتنا الحاضر 76 جمعية.

الإنجازات:

حققت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العديد من الإنجازات من أجل الوصول لأعلى المستويات في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة ومنها:

- إطلاق الفرص التطوعية للعمل الاجتماعي في مراكز التأهيل والتي بلغت 770 فرصة.
- إعداد دليل توحيد الخدمات الاجتماعية في مراكز التأهيل الشامل.
- إحالة ما يقارب 100 مستفيد خلال الربع الأول إلى أسرهم عن طريق الإرشاد الأسري.
- حصر جميع حالات الانتظار في مراكز التأهيل في مناطق المملكة وبلغوهم عدد 2200 حيث إنه خلال الربع الثالث من عام 2020 بلغ عدد قوائم الانتظار.
- إنشاء 42 وحدة خدمات مساندة للأشخاص ذوي الإعاقة، بهدف تحسين الخدمات المقدمة.
- تحديث بيانات أكثر من 600 ألف مستفيد ما يعادل 100% من مستفيدي الإعانة المالية و85% من عدد كامل المستفيدين من كافة الخدمات، بهدف استبعاد غير المستحق وإدخال أعداد جديدة مستحقة وإنهاء قوائم الانتظار بسبب توفير في البنود المالية.
- أتمتة كامل الخدمات المقدمة من إدارة الإعانات على البوابة الإلكترونية والتي تخدم أكثر من 700 ألف مستفيد ومنها (تقييم الإعاقة - منح التأشيرات - منح الإعانة المالية - إصدار البطاقات الخدمية - مشاهد لذوي الإعاقة-الاعتراض - الأجهزة المعينة) وذلك لتسهيل تقديم الخدمات بشكل يرفع المعاناة عن ذوي الإعاقة.
- إنشاء نظام تقييم الإعاقة الموحد للمستفيد في كافة الخدمات المقدمة والذي ساهم في توفير البنود المالية للخدمات المقدمة، حيث تم تقييم أكثر من 600 مستفيد.
- تحديث ضوابط الصرف الخاصة بمنح الأجهزة العينية، لتحسين كفاءة الإنفاق والمساهمة في الحد من المصروفات ووصول الأجهزة المعينة للمستحق الفعلي.
- تحديث ضوابط صرف تأييد الإعفاء عن رسوم التأشيرات والجوازات، للحد من استقدام العمالة غير المهمة وإيقاف استخدامها من قبل غير ذوي الإعاقة.
- تحديث ضوابط صرف بطاقات التسهيلات المرورية، لفتح فرص الوقوف للمستحق الفعلي للمواقف المخصصة لذوي الإعاقة.
- تحديث ضوابط منح بطاقات تخفيض أجور الإركاب، للحد من التكاليف المادية على الشركات المقدمة للخدمة وذلك لاستمرارية العطاء.
- توفير مبلغ 600 مليون من بند نفقات ذوي الإعاقة.

مبادرات متنوعة:

وبخطوات واثقة وعزيمة جبارة أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العديد من المبادرات لتحسين مستوى الخدمات المقدمة لذوي الإعاقة على الصعيد النفسي والاجتماعي والتأهيلي ومن هذه المبادرات على سبيل الذكر:

- الدمج المجتمعي للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم، الذي يعمل على تحقيق الترابط الأسري والعيش الكريم والتمكين الاجتماعي لهم من خلال دمجهم مع ذويهم في بيئة صحية ونفسية واجتماعية تلائم قدراتهم وإمكاناتهم مع البقاء على تقديم خدمات إعادة التأهيل النهارية ومجمل حزمة الخدمات الاجتماعية المقدمة من قبل الوزارة، وتفعيل دور الجهات الأخرى ذات العلاقة لضمان الحصول على خدمات ذات جودة وكفاءة.
- وضع قوانين وتعريفات تؤكد قانون الحماية للأشخاص ذوي الإعاقة، وتهدف إلى حماية حقوق المستفيدين في مراكز التأهيل الشامل في الوصول إلى حقوقهم وتوفير أعلى مستوى من الخدمات لهم وتوعية أسرهم والمجتمع كافة بأهمية تحقيق الترابط الأسري والعيش الكريم والتمكين الاجتماعي وتقديم يد العون لهم من خلال التعاون مع الجهات الخارجية (وزارة العدل، وزارة الداخلية، النيابة العامة، هيئة حقوق الإنسان، هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة).
- تطوير نظام رعاية للتأهيل الاجتماعي، والذي يهدف إلى تسهيل عملية الحصول على المعلومة وإعطاء صلاحيات وإجراءات موحدة لكافة فروع مراكز التأهيل في المملكة حيث تساعد في الحصول على وصف دقيق وعلمي للحالة والمساعدة على جلب بيانات إحصائية وبيانية دقيقة للمراكز والمستفيدين، ويساعد فريق العمل على تسجيل المعلومات بسهولة ويسر والتقليل من البيانات الورقية.
- تطوير البرامج الاجتماعية المقدمة في مراكز التأهيل بهدف الإسهام في تطوير نماذج وبرامج الدمج الاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة عن طريق عقد الشراكات الاجتماعية مع الجهات الحكومية الداعمة والتي تسهم في تمكينهم اجتماعياً ليكونوا عناصر فاعلة في المجتمع.
- إطلاق حملة إعلامية بعنوان (مكاني بينكم)،

- تهدف إلى تعزيز دور الأسرة في رعاية أبنائها من ذوي الإعاقة والتثقيف بحزمة الخدمات الاجتماعية التي تقدمها الدولة لهم.
- توحيد إجراءات العمل في مراكز التأهيل، للتمكن من بناء منظومة العمل بشكل انسيابي متسلسل واضح المهام والأدوار.
- تقليص طلب الخدمة للتأهيل الاجتماعي، عبر حصر جميع حالات الانتظار في مراكز التأهيل في مناطق المملكة وتوفير الخدمات البديلة المقدمة من الوزارة بعد تقديم دعم الإرشاد الأسري لمن تنطبق عليهم الشروط.
- إطلاق فرص التطوع في مراكز التأهيل، حيث تعد منصة التطوع تفعيلاً لمبدأ التعاون بين أفراد المجتمع واستجابة لرغبات المتطوعين من ممارسين في المجالات الاجتماعية ومتخصصين في المجالات الداعمة في التطوع المجتمعي.
- برنامج الرعاية المنزلية الذي يعد أحد برامج الرعاية الاجتماعية المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويستهدف تقديم الخدمات الاجتماعية والمنزلية لمستفيدي الوزارة في منازلهم كنوع من خدمات المؤازرة في المنزل تحقيقاً لما أشارت إليه الاتفاقية الدولية للأشخاص ذوي الإعاقة والتي تم توقيعها من المملكة عام 2008 وتهدف من خلالها إلى تحقيق الدمج المجتمعي للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن وتمكين أسرهم من المشاركة في تحقيق التنمية والالتحاق بسوق العمل.
- تقديم نموذج تشغيلي بمواصفات عالمية لخدمات الرعاية النهارية للأشخاص ذوي الإعاقة بالتعاون مع وزارة الصحة ووزارة التعليم للقطاع الخاص وغير الربحي، وتحقيق توفير خدمات متميزة للمستفيدين، ورفع المستوى الفني والإداري للمراكز، وتطوير اللوائح والأنظمة وقواعد الإجراءات التنفيذية، وإشراك القطاع الخاص والقطاع غير الربحي في تنمية مهارات المستفيدين من خدمات الرعاية النهارية، وأتمتة الإجراءات من خلال إنشاء منصة تخدم المستفيدين.
- مبادرة «تصنيف» الأشخاص ذوي الإعاقة لتقديم الخدمات والتدريب والتوظيف التي تهدف إلى إيجاد آلية تصنيف موحد لهذه الفئة.

م. الراجحي يصدر قراراً وزارياً يقضي بتنظيم عمل العاملين من خلال المنصات الإلكترونية التشاركية

أصدر معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي قراراً وزارياً يقضي بإلزام المنصات الإلكترونية التشاركية بقصر التعامل المباشر على العامل السعودي فقط وعدم التعامل مع العامل غير السعودي إلا من خلال المنشآت المشغلة.

يهدف القرار:

الحد من العمالة المخالفة.

إيجاد بيئة عمل مناسبة وممكنة للسعوديين بمجال العمل التشاركي في أنشطة مختلفة. تحفيز استثمار رواد الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة لتغطية الاحتياج بشكل نظامي. يأتي القرار: ضمن مساعي الوزارة لتنظيم سوق العمل بما يواكب التطورات التي تشهدها المملكة في مختلف المجالات.

ما هي المنصة الإلكترونية التشاركية:

هي أي تطبيق أو موقع إلكتروني يعمل كوسيط لتسهيل وصول الخدمات للمستهلك من خلال تشارك الأصول المادية والبشرية مع الأفراد. يدخل القرار حيز التنفيذ: بعد (١٨٥) يوماً من نشره في موقع الوزارة.



م. الراجحي
يصدر قراراً
بقصر الاستعانة
بالعاملين في مهن
وظائف خدمة
العملاء للعمل
«عن بعد» على
السعوديين

تقدم الوزارة بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهدف:

مبادرة مهارات المستقبل والتي توفر برامج لدعم التوظيف والتدريب والتوجيه والإرشاد المهني. مبادرة توظيف مراكز الاتصال والتعهد التقني والتي توفر محفزات مادية ومعنوية لتوظيف المراكز في المملكة، تقدم برامج «تمهير، ودروب، وصيفي، وأكاديمية هدف للقيادة، والبوابة السعودية للموارد البشرية» التابعة للصندوق عدة برامج للتدريب والدعم لمهن خدمة العملاء.

يستهدف القرار:

«جميع المهن والوظائف التي تقدم في مراكز الاتصال لخدمة العملاء «عن بعد» سواء عن طريق الهاتف، أو البريد الإلكتروني أو وسائل المحادثة أو وسائل التواصل الاجتماعي والتفاعل المباشر وغيرها».

يهدف القرار:

إتاحة المزيد من فرص العمل للسعوديين. مساعدتهم على تحسين مستوى دخلهم. الإسهام في دعم الاقتصاد السعودي وإجمالي الناتج المحلي، بما يتواءم مع رؤية المملكة 2030 م.

أصدر معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي قراراً يقضي بتوطين وظائف خدمة العملاء العاملين «عن بعد» على السعوديين سواء عن طريق التعاقد المباشر أو غير المباشر. يشمل القرار: عقود العمل أو تعهيد الخدمات التي يلتزم بمقتضاها أصحاب الأعمال تقديم العمل «عن بعد».

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تبدأ بعقد أولى ورشات الحوار الاجتماعي الحادي عشر

عقدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورشة الحوار الاجتماعي التحضيرية الأولى للحوار الاجتماعي الحادي عشر عن طريق الاتصال عن بعد، وذلك استمراراً للجهود المشتركة والقائمة بين الوزارة وأصحاب العمل والعمال. وتتطلع الوزارة بعقد هذه اللقاءات إلى استمرار التعاون والتواصل الفعال بين أطراف الإنتاج الثلاثة وتكوين رؤية مشتركة من خلال الحوار بآلياته المتعارف عليها دولياً للوصول إلى قرارات عملية قابلة للتطبيق حول قضايا سوق العمل. يذكر بأن الورشة كانت بحضور ممثلي الحكومة وأصحاب العمل واللجان العمالية.

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يزور مقر اللجنة الوطنية للجان العمالية

زار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي مقر اللجنة الوطنية للجان العمالية التقى خلالها أعضاء اللجنة الوطنية للممثلين لكافة العاملين بالمملكة، وكان بمعيته " حين كان وكيلاً للشؤون الدولية " م. ماهر القاسم، ووكيل الوزارة للشؤون العمالية أ. عبد المجيد الرشودي، ووكيل الوزارة للمهارات والتدريب د. أحمد الزهراني. وكان في استقبال معاليه رئيس اللجنة المهندس ناصر بن عبد العزيز الجريد وكافة أعضاء اللجنة. وقد تم خلال الزيارة مناقشة أهم المواضيع المتعلقة بالعاملين في القطاع الخاص، واستمع للعرض المقدم من المهندس الجريد الذي احتوى على أنشطة وإنجازات اللجنة ومقترحاتها، وفي نهاية الزيارة ثمن معالي الوزير الجهود المميزة المبذولة والتي تعد ركيزة من ركائز سوق العمل السعودي.

زار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية م. أحمد بن سليمان الراجحي، فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض في مقره الجديد بحي المرسلات، والذي يضم أحدث الخدمات الذاتية والرقمية للعملاء. التقى م. الراجحي خلال زيارته عدداً من الموظفين والعملاء، واستمع إلى مقترحاتهم وآرائهم حول جودة الخدمات المقدمة وقدم شكره وتقديره لجميع العاملين في المقر.

مدير عام فرع الوزارة بمنطقة الرياض د. محمد الحربي:

يمكن لعملاء الفرع الذين لديهم مشاكل تقنية الحصول على الخدمات من خلال الركن الرقمي في صالة خدمة العملاء في المقر الحديث من خلال الدخول على منصات الوزارة الرقمية وحضور جلسات تسوية الخلافات العمالية الودية. يجب الحصول على موعد إلكتروني قبل زيارة الفرع للحصول على الخدمات التي تستوجب حضور العميل.



مجلس المؤسسات الأهلية يعقد اجتماعه الدوري برئاسة م. الراجحي



شكلت مناقشة خطط وأعمال مجلس المؤسسات الأهلية وعرض المبادرات التي يسعى المجلس لتحقيقها خلال الفترة القادمة، ومناقشة مبادرات خدمة القطاع غير الربحي، موضوعات الاجتماع الدوري لأعضاء المجلس، برئاسة معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، وبحضور معالي نائب الوزير لقطاع التنمية الأستاذ ماجد بن عبد الرحيم الغانمي، وسعادة وكيل الوزارة لتنمية المجتمع الأستاذ أحمد بن صالح الماجد، ورئيس إدارة مجلس المؤسسات الأهلية الدكتور عبدالرحمن الراجحي، وعدد من أعضاء المجلس الذي اختتم بعدد من التوصيات.

وثمن د. عبد الرحمن الراجحي رئيس إدارة المجلس الدور الفاعل لقيادات الوزارة، والمتابعة الدائمة التي يولونها للمؤسسات الأهلية، وتذليل كافة الصعوبات أمامها والسعي لتشغيل المبادرات النوعية التي تصب في مصلحة هذا القطاع.

الراجحي يُدشن المرحلة الثانية من مبادرة الإرشاد المهني للكوادر البشرية الوطنية

بهدف تحفيز مشاركة القوى البشرية ومساعدتها في اختيار التخصصات المهمة التي يحتاجها سوق العمل؛ دشن معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة صندوق تنمية الموارد البشرية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي المرحلة الثانية لخدمة الإرشاد المهني عن بُعد عبر بوابة الإرشاد المهني (سبل)، بحضور معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبو ثنين، ومدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" تركي بن عبدالله الجعوي.

وعقب التدشين أبدى المهندس الراجحي عن تطلعاته الكبيرة في أن تحقق المبادرة الأهداف والغايات لخدمة الكوادر الوطنية، والعمل خلال الأعوام القادمة على مضاعفة الفئات

المستهدفة منها؛ وأن تحقق نقلة مهمة لدعم أبناء وبنات الوطن وتنمية مهاراتهم وقدراتهم المهنية، وتمكينهم من فرص العمل ومساعدتهم في رسم خارطة الطريق لمستقبلهم المهني والوظيفي وفقاً لمتطلبات وواقع سوق العمل، مقدماً شكره للقائمين عليها.

وفي الوقت الذي تستهدف المبادرة تقديم 20 ألف جلسة إرشاد مهني في العام الميلادي الجاري، و25 ألف جلسة في السنة الثانية، و30 ألف جلسة في السنة الثالثة، أوضح مدير عام "هدف" بأن إطلاق المرحلة الثانية من مبادرة الإرشاد المهني عن بُعد أتى بعد نجاح المرحلة الأولى منها بتوفير الله، وأفادت الباحثين عن عمل من المرشدين المهنيين عبر بوابة "سبل"، البالغ عددهم 25 مرشداً مهنيًا، مضيفاً بأن المرحلة الثانية سيتم توسيع دائرة المستفيدين من الخدمة في المرحلة الثانية، لتشمل الطلاب الجامعيين وموظفي القطاع الخاص إلى جانب الباحثين والباحثات عن عمل، وسيصل بإذن الله عدد المرشدين فيها إلى 35 مرشدا بحلول 2032م.

وتسعى خدمة الإرشاد المهني عبر بوابة "سبل"، إلى الإسهام في رفع مستوى الاستقرار الوظيفي بما يحقق الإنتاجية، واستكشاف المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية، وتوعية المستفيدين بمهارات التخطيط لمساراتهم المهنية التي تتفق مع طموحاتهم الشخصية والمهنية، والتوعية برفع ثقافة العمل وتحسين الصورة الذهنية لجميع المهن، وتحسين مستوى المعرفة للميول والقدرات الذاتية والمهنية، من خلال منظومة متكاملة من خدمات التثقيف والإرشاد المهني، وفي إطار بناء نظام شامل يعد الأفضل من نوعه في المملكة.

خمسة موضوعات في لقاء المهندس الراجحي مع اللجنة الوطنية التجارية

جاءت التشريعات والأنظمة المتعلقة بالقطاع التجاري، واستراتيجية التوطين، وتحسين العلاقة التعاقدية، والتحديات التي تواجه القطاع التجاري، في واجهة الموضوعات المقيدة والتي تم مناقشتها في اللقاء الافتراضي الذي عقده معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، مع أعضاء اللجنة الوطنية التجارية عبر تقنية الاتصال المرئي، بحضور عدد من مسؤولي الوزارة، وذلك لمناقشة أبرز التحديات التي تواجه القطاع التجاري. اللقاء أسترع من خلاله سعادة وكيل الوزارة للتفتيش وتطوير بيئة العمل استراتيجية سوق العمل، وأختم بنقاش مفتوح مع معالي الوزير، قدم من خلاله الحاضرون مجموعة من الأفكار والمقترحات لمعالجة التحديات والإسهام في تطوير القطاع



لتحسين صياغة سياسات سوق العمل:

“الموارد البشرية” تطلق البرنامج التدريبي “تعزيز آليات الحوار الاجتماعي”

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن إطلاق البرنامج التدريبي بعنوان «تعزيز آليات الحوار الاجتماعي» الذي يستهدف ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة (أصحاب العمل والعمال والقطاع الحكومي)، بالتعاون مع منظمة العدل الدولية، والذي تسعى الوزارة من خلاله إلى

تحسين صياغة سياسات سوق العمل في المملكة العربية السعودية، وفي ضوء الاهتمام المتزايد منها لتطوير الحوار الاجتماعي وتعزيز آلياته في المملكة. حيث يأتي هذا النشاط التدريبي في إطار برنامج التعاون الفني القائم بين الوزارة ومنظمة العمل الدولية والذي ينظر إلى النهوض بالحوار الاجتماعي في المملكة كأحد أهم مستهدفاته. ويتميز النشاط التدريبي للبرنامج الذي يتم تقديمه تحت إشراف وكالة السياسات العمالية لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بانضمام نخبة من ممثلي العمال وأصحاب العمل والقطاع الحكومي من (وزارة العدل - وزارة التعليم - وزارة الاقتصاد والتخطيط - وزارة الصحة - مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني - منشآت - شركة عمل المستقبل - التأمينات الاجتماعية - هدف) ويقوم على مزيج من التدريب الذاتي والتدريب عبر الاتصال المرئي، ويشتمل على ندوات تضمّ عروضاً تقديمية وعمليات تبادل الخبرات التفاعلية، يسيّرّها خبراء منظمة العمل الدولية وخبراء آخرون.

تدشين برنامج تمكين المرأة في مهنة المحاسبة

دعماً لدور المرأة في مهنة المحاسبة وتعزيزاً لقدراتها التي تسهم في تحقيق رؤية الوطن في تمكين المرأة السعودية في شتى مجالات العمل، دشّن معالي وزير التجارة، رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، برنامج تمكين المرأة في مهنة المحاسبة، بحضور معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، والأمين العام لهيئة المحاسبين الدكتور أحمد بن عبدالله المغامس، وعدد من المحاسبات السعوديات الحاصلات على زمالة الهيئة. البرنامج يشمل مسارات رئيسية تشمل التدريب والتأهيل والريادة والتوظيف.



الزام تحصين العاملين في مكاتب الاستقدام من مطلع شوال المقبل

في إطار جهودها التكاملية مع كافة الجهات الحكومية الرامية إلى منع أي تفشي لفيروس كورونا (كوفيد 19)، في الأنشطة التي يصعب تحقيق التباعد الجسدي فيها والتي قد تكون مصدراً محتملاً لانتشار عدوى الفيروس، اصدرت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعميماً لجميع مكاتب الاستقدام يقضي باشتراط تحصين جميع العاملين في مكاتب وشركات الاستقدام والتي تمارس نشاط تأجير العمالة المنزلية لتقديم خدمات العمالة المنزلية المؤقتة اعتباراً من الأول من شوال المقبل الموافق الثالث عشر من مايو 2021 أو وجود نتيجة فحص (PCR) سلبية كل (7) أيام على نفقة المكتب للعاملين في هذه الأنشطة من غير المحصنين. ويأتي تعميم الوزارة من منطلق التنسيق والمتابعة المستمرة مع الجهات ذات العلاقة لمستجدات الجائحة محلياً وإقليمياً، واستشراف الوضع الوبائي لفيروس كورونا في الفترة القادمة، وحرصاً من حكومة المملكة على حماية صحة المواطنين والمقيمين وضمان سلامتهم.

م. الجاسر يكرم 154 مشاركاً في الخطة التشغيلية للقطاع التنفيذي 2020 / 2019م

بمناسبة انتهاء القطاع التنفيذي من خطته التشغيلية 2020/2019م وإغلاق أنشطتها، والانتقال لتنفيذ الاستراتيجية داخل وكالات القطاع، والتي بلغت 76 مشروعاً مكتملاً بنهاية ديسمبر 2020م، كرم معالي مساعد وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس/ محمد بن ناصر الجاسر عبر تقنية الاتصال المرئي 154 مشاركاً بالخطة، وذلك بحضور سعادة وكلاء القطاع التنفيذي وفرق عملهم، نظير الإنجازات الرائدة والجهود المتميزة المبذولة لإنجاحها، ومساهماتهم الفعالة في تنفيذ ومتابعة مخرجات ومستهدفات الخطة مما كان له عظيم الأثر في تطوير خدمات الوزارة.

المهندس الجاسر تحدث من خلال الحفل الافتراضي عن أثر تلك الخطة التشغيلية في تحقيق مستهدفات القطاع، ووضع حجر أساس للاستراتيجية وأهدافها، ودور الوكالات وفرق العمل بداخلها في إنجاح العمل رغم تحديات الجائحة، وتحديات متطلبات تنفيذ المشاريع، معزّجاً على ذكر مستهدفات المرحلة القادمة نحو تطوير القطاع وتحقيق أهداف الاستراتيجية، مشيراً إلى ضرورة استمرار الأعمال بروح الفريق المعهودة والانتقال إلى حوكمة تنفيذ الاستراتيجية لتحقيق مستهدفاتها ورؤيتها للوصول إلى مجتمع حيوي ممكن يعمل في بيئة متميزة وسوق عمل جاذب.

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تفتتح الملحقية العمالية في مصر



افتتحت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الملحقية العمالية في مصر ضمن خطة المملكة لافتتاح عدد من الملحقيات العمالية في عدد من الدول المصدرة للعمالة، وذلك خلال استقبال سفير خادم الحرمين الشريفين لدى مصر ومندوب المملكة الدائم في جامعة الدول العربية الأستاذ أسامة بن أحمد نقلي، بمكتبه الملحق العمالي المعين فيصل بن مطلق العتيبي.

السفير أسامة نقلي أكد على أن افتتاح الملحقية يأتي في إطار العلاقات المتنامية المتميزة بين البلدين الشقيقين، وخدمة للقطاع العمالي وتسهيلاً لإجراءاتهم من واقع كبر حجمها في المملكة، وستسهم الملحقية في تعزيز التنسيق مع الجهات النظيرة في مجالات العمل، علاوة على ذلك ستقوم الملحقية العمالية بالمشاركة في تحسين وتطوير آليات منظومة التوظيف والاستقدام.

وستنشط الملحقية العمالية في مصر بعدة مهام منها، تمثيل المملكة في الموضوعات ذات الصلة بشؤون العمل، والتوعية والتثقيف للعمالة المرشحة للعمل عن السياسات والأنظمة المعمول بها في المملكة.

كفاءة العمالة المهنية في سوق العمل يحددها برنامج "الفحص المهني"

دعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المنشآت إلى البدء بفحص العمالة المهنية المتواجدة داخل المملكة، حيث سيتم إلزام بشكل تدريجي حسب حجم المنشأة ابتداءً من شهر يوليو 2021، وذلك بعد أن أطلقت برنامج "الفحص المهني" وبالتعاون مع وزارة الخارجية والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، والذي يهدف إلى التحقق من امتلاك العامل المهني للمهارات الأساسية لتأدية المهنة الحرفية التي تم استقدامه من أجلها، من خلال اختبار عملي ونظري في مجال تخصصه؛ وذلك للارتقاء بجودة عمل الأيدي المهنية العاملة في سوق العمل السعودي.

ويعمل البرنامج في مسارين؛ الأول يهدف لفحص العمالة المهنية بدولهم قبل وصولهم إلى المملكة بالتعاون مع مراكز فحص دولية، في حين يهدف المسار الثاني لفحص العمالة المهنية المتواجدة حالياً في المملكة بالتعاون مع مراكز فحص محلية معتمدة، وسيتم ربط تأشيرة العمل للمهن المستهدفة باجتياز العامل للفحص المهني بدولته وبشكل تدريجي وفقاً لخطة تفعيل بالاتفاق مع وزارة الخارجية والدول المرسله للعمالة إلى المملكة.

إقامة أول «سوشلثون» هاكثون للتنمية الاجتماعية في المملكة وجوائز بأكثر من 200 ألف للفائزين

أقيمت فعاليات «سوشلثون» هاكثون التنمية الاجتماعية الأول بالمملكة العربية السعودية، تحت رعاية من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، والتي امتدت خلال الفترة من 31 يناير إلى 27 فبراير، كمبادرة اجتماعية للوزارة بالشراكة مع عدد من مؤسسات القطاع الثالث المهتمة بقطاع التنمية الاجتماعية، لتحفيز الشباب من الجنسين على تقديم حلول برمجية تساهم في معالجة التحديات التي يتعرض لها قطاع التنمية الاجتماعية بالمملكة. ويستهدف هاكثون التنمية الاجتماعية إقامة مجموعة من اللقاءات والمحاضرات، بمشاركة نخبة من الأكاديميين والخبراء والممارسين في قطاع التنمية الاجتماعية، لتسليط الضوء على التحديات والفرص التي تتيح لرواد الأعمال المشاركة في تنمية هذا القطاع والمشاركة الفاعلة فيه، وتجاوز العقبات في سبيل ذلك.

وشهدت الفعاليات سابق هاكثون برمجي يجمع التقنيين برواد الأعمال وبالمهتمين بالتنمية الاجتماعية؛ لتقديم حلول برمجية تساهم في تجاوز التحديات التي تواجه الشرائح المستفيدة من برامج التنمية الاجتماعية، وتعزيز برامج رؤية المملكة 2030، التي تعمل على زيادة المساهمة المجتمعية، إضافة إلى معالجة مشكلات الإساءة والتعنيف ضد الأطفال والقصر، والعمل على تكامل المؤسسات والمراكز العاملة في مجال التنمية الاجتماعية بمختلف مناطق المملكة.

ورصدت الوزارة مع شركائها من مؤسسات القطاع الثالث جوائز نقدية للمشاريع الفائزة في هاكثون التنمية الاجتماعية (سوشلثون) حيث حصل المشروع الأول الفائز على مبلغ 100 ألف ريال، بينما حصل المشروع الثاني والثالث على مبالغ 70 ألف ريال و 50 ألف ريال.

أكثر من أربعة ملايين متابع لحسابات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على مواقع التواصل الاجتماعي

بلغ عدد المتابعين لحسابات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مختلف منصات مواقع التواصل الاجتماعي أكثر من أربعة ملايين متابع، وأوضح أ. سعد آل حماد مدير إدارة الشؤون الإعلامية بالوزارة "أن العدد الكبير من المتابعين لحسابات الوزارة في مختلف المنصات يجسد أهمية ما تقوم به الوزارة من حراك دائم سواء عبر البرامج والمبادرات التي تطرحها أو الخدمات التي تقدمها لمختلف فئات المجتمع وللمقيمين في المملكة، مؤكداً على أن الوزارة تسعى بشكل مستمر إلى التواصل الإيجابي مع الجماهير عبر حسابات الوزارة الرسمية بشكل دائم. وفيما يلي نستعرض معكم أرقام المتابعين لحسابات الوزارة على مواقع التواصل الاجتماعي.

2.9 M متابع
HRSD_SA

103 K متابع
HRSD_SA

909 K متابع
HRSD.SA

29.4 K متابع
HRSDSA

202.5 K متابع
in

إصدار مشهد إعاقة

تتيح هذه الخدمة إصدار مشهد إعاقة للأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين لدى الوزارة ولديهم تقييم إعاقة من التقديم للحصول على مشهد بمعلومات الشخص والإعاقات المسجلة له بشكل إلكتروني وفوري.

الخطوات اللازمة لإصدار مشهد إعاقة:

01

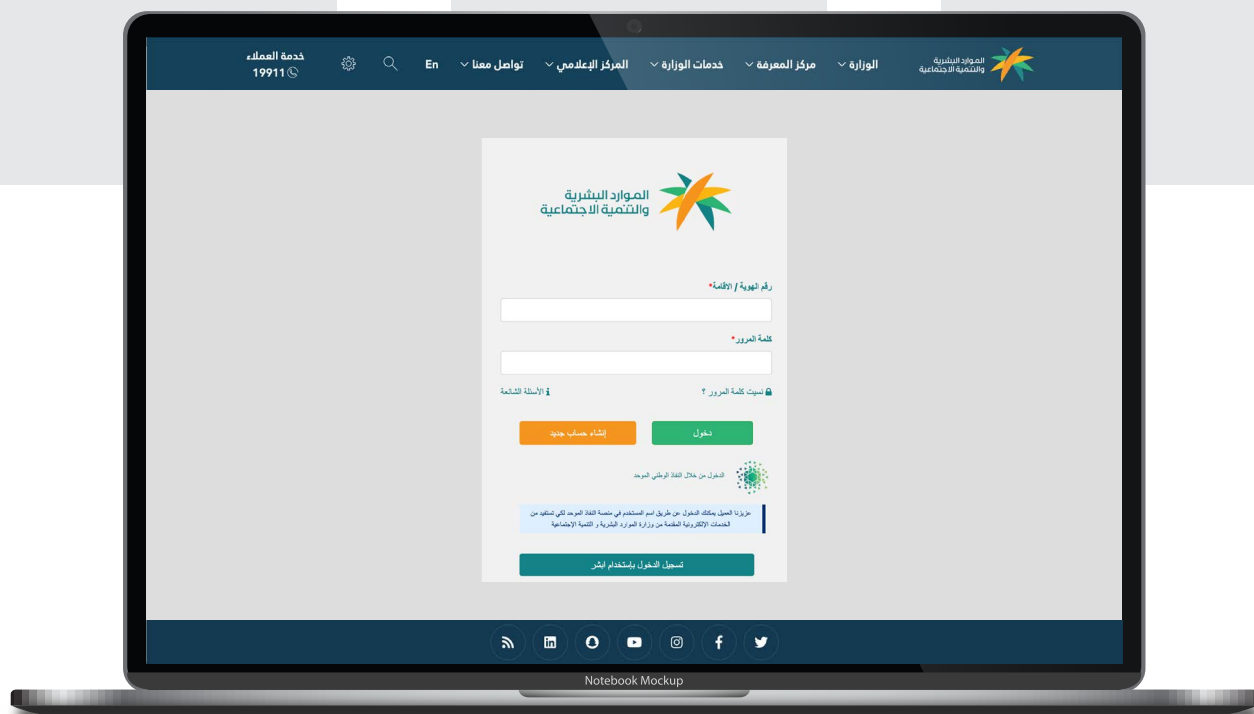
الدخول عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

02

اختيار خدمة إصدار مشهد إعاقة

03

تعبئة البيانات المطلوبة بشكل صحيح ثم تقديم الطلب



خدمة وصول



للاستفادة من الخدمة بامكانكم تحميل تطبيق وصول عبر:

أجهزة
الآيفون:



أجهزة
أندرويد:



ما هي خدمة وصول؟

تتيح خدمة "وصول" تيسير الوصول إلى المحتاج المتعاق عن طريق فاعلي الخير، حيث يقوم فاعل الخير بتعبئة بيانات الطلب التي تحتوي على بيانات المتعاق.

تتولى..

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التأكد من الطلب ودراسته وفقاً لشروط الاستحقاق الخاصة بنظام الضمان الاجتماعي.

يتم..

إحالة الطلب بعد الموافقة عليه من قبل الوزارة إلى أقرب مكتب للضمان الاجتماعي، للتواصل مع المحتاج وإحاقه بخدمات الضمان الاجتماعي.

التواصل الفعال في بيئة العمل

يعد التواصل الفعال في بيئة العمل ومع زملاء العمل أمراً ضرورياً وأساسياً لنجاح منظومة العمل في المنشأة، فكلما كانت بيئة العمل تتسم بالتواصل الفعال بينها كلما كانت أكثر فعالية وإيجابية وإنتاجية، وتحقق بذلك مزيداً من الرضا والولاء الوظيفي للأفراد في بيئة العمل.

التواصل الفعال

يعرف بأنه اتصال بين شخصين أو أكثر بهدف إيصال رسالة محددة واستلامها بنجاح، وحتى نضمن وصول التواصل بشكل إيجابي وفعال علينا كتابة الملاحظات التواصلية والرسائل المرسلة بطريقة واضحة وموجزة.

هناك عدة مهارات تساعدنا في تحسين مهارات التواصل في العمل:

- الاستماع الجيد فهي أفضل الطرق التي ستجعل منك محاوراً جيداً.
- الوضوح وسهولة اختيار الكلمات
- " قل ما تريد بشكل واضح ومباشر"
- الاحترام.
- التعليقات البناءة.

أهم معوقات التواصل الفعال:

- الانتباه إلى الكلمات ومخارج الحروف
- أثناء الحديث فبعض من الموظفين

- والمدراء يستخدم مصطلحات معقدة أو غير مألوفة مما يدخل المتلقي في حيرة من أمره.
- التشتت عند الاستفسار والطلب
- لا بد من إيضاح رسالتك المرسلة للمستقبل.
- مشاكل في إيصال الصوت أو مشاكل سمعية تعيق التواصل الفعال بين الموظفين والمدراء.
- أهمية التواصل المستمر في بيئة العمل:

- استمرار التواصل الإيجابي والفعال في بيئة العمل يجلب مزيد من الثقة
- لا بد من التواصل بين الموظفين حتى لو كان الموظف يعمل عن بعد من خلال الملاحظات والتعليقات والاجتماعات الافتراضية لتحسين بيئة العمل.
- الاجتماعات الأسبوعية مع فريق العمل بشكل دوري مستمر
- ومنتظم يعتبر من أفضل الطرق لتوفير بيئة مهنية مريحة بين الموظفين.

- يساعد التواصل الفعال بين الموظفين إلى تقوية العلاقات فيما بينهم وبين المدراء، بينما ضعف التواصل بين الموظفين يشكل فجوة في بيئة العمل، فالمدير الناجح يحرص على بناء تواصل فعال بين كافة أفراد إدارته لتعزيز البيئة الناجحة لديه وزيادة في انتاجية العاملين.

تطبيق توكلنا..

17 مليون مستخدم

انطلاقاً من حرص حكومة المملكة العربية السعودية -أيدها الله- على الحفاظ على صحة وسلامة المواطنين والمقيمين على أراضيها من خطر انتشار فيروس كورونا المستجد؛ قامت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي «سدايا» بإطلاق تطبيق «توكلنا»، وذلك لمساندة الجهود الحكومية لمواجهة فيروس كورونا.

حيث تجاوز تطبيق توكلنا 17 مليون مستخدم خلال 9 أشهر منذ إطلاقه في رقم قياسي يعكس الموثوقية العالية التي يتمتع بها التطبيق.

أبرز الخدمات التي يقدمها تطبيق توكلنا (خلال فترة العودة بحذر):

يمكن للمستخدم للتطبيق خلال فترة العودة بحذر الاستعراض والاستفادة من الخدمات التالية:

01	خدمة العنوان الوطني	02	خدمة الجواز الصحي	03	المحفظة الرقمية	04	الهوية الرقمية
05	خدمة عرض المخالفات العامة	06	العنوان الوطني	07	تصاريح اعتمرنا	08	خدمة عرض مواعيد الأحوال المدنية والجوازات
09	خدمة عرض المخالفات العامة	10	خدمة مشاركة بطاقة الوضع الصحي	11	خدمة عرض مواعيد مراجعة الجهات العدلية	12	خدمة عرض تصاريح العمرة
13	خدمة فحص كورونا	14	خدمة تنبيهات توكلنا	15	خدمة الحالة الدراسية للأبناء	16	خدمة الوضع الحذر
17	خدمة الوضع الحذر	18	خدمة رعاية التابعين	19	خدمة إنشاء التجمعات	20	خدمة تسجيل الدخول اليدوي للتجمع
21	خدمة تصريح الحج	22	استعراض الحالة الصحية	23	تسجيل الزائرين	24	إظهار نتائج قياس

أبرز الخدمات التي يقدمها تطبيق توكلنا (خلال فترة المنع)

يمكن للمستخدم خلال فترة المنع الاستعراض والاستفادة من الخدمات التالية:

01	استعراض المخالفات	02	الاستعلام عن مخالفات شخص آخر	03	طلب تصريح التموين داخل الحي	04	طلب تصريح الخروج
05	استعراض تصاريح العمل	06	الاجابة عن الاسئلة الصحية لدعم وزارة الصحة	07	استعراض آخر المستجدات الصحية والطبية	08	استعراض الكود الخاص بالمستخدم QR لرجل الأمن
09	امكانية طلب تصريح الحاق للسائق الخاص	10	عرض تصاريح المواعيد الطبية للمستخدم	11	تصريح طبي طارئ	12	تصريح رياضة المشي ساعة واحدة في اليوم (داخل الحي)
13	تصريح طالب	14	بلاغ عن حالة اشتباه	15	بلاغ كسر منع التجول		

بين توكلنا وتباعد

في ظل التطور التقني ووجوب استخدام التقنية في المحافظة على حياتنا، يقدم تطبيق توكلنا خدمة الوضع الحذر والذي يشعرك فوراً في حال اقترابك من شخص مصاب أو مخالط لتبعد عن المنطقة التي أنت فيها، ويقدم تطبيق تباعد خدمة تقنية أخرى تشعرك في حال مخالطتك مصاباً خلال 13 يوماً الماضية من إشعارك، لكي تعزل نفسك وتفحص وتتأكد من سلامتك.

متطلبات الحصول على تصريح تجمع حكومي أو تجاري:

في حال رغبتك في الحصول على تصريح تجمع حكومي أو تجاري أو شخصي، ينبغي لك اتباع المتطلبات التالية:

- كتابه اسم مقر التجمع
- تحديد عدد الزائرين أو الموظفين المسموح لهم في المكان مع اضافة الاشخاص المفوضين بالاطلاع على التصريح (اختياري)
- تحديد نصف القطر التقريبي للمكان (بحد أدني 200 متر)
- تحديد الموقع على الخارطة مع طلب تصريح.
- يسمح التطبيق للشخص بطلب خمسة تصاريح تجمع في اليوم الواحد كحد أقصى.





الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعقد اتفاقية تعاون مع معهد الإدارة العامة ومؤسسة عبد الله بن إبراهيم السبيعي الخيرية

مثل الوزارة في هذا الجانب سعادة وكيل الوزارة لتنمية المجتمع الأستاذ/ أحمد صالح الماجد، فيما وقع من جانب المعهد سعادة نائب مدير عام المعهد للتدريب الدكتور/ بدر بن شجاع الحربي، بينما وقع من الجانب الثالث الأمين العام للمؤسسة الدكتور/ حسن بن محمد شريم.

وتهدف المذكرة إلى تعزيز التعاون المشترك بين أطراف الشراكة في مجالات التدريب والبحوث والاستشارات وتطوير الموارد البشرية في القطاع غير الربحي بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية.



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعقد اتفاقية تعاون مع شركة صلة تمكين العمل لتقنية المعلومات المحدودة

مثل الوزارة في التوقيع سعادة الأستاذة/ ابتهاج بنت علي السعوي، بصفتها مدير عام الإدارة العامة لرعاية الأيتام، فيما وقع من جانب الشركة الأستاذة/ ميمونة بنت عبد الله الغامدي بصفتها: مدير تطوير الأعمال بالشركة.

وتهدف المذكرة إلى توفير فرص التوظيف عن بعد للأيتام من ذوي الظروف الخاصة ومن في حكمهم والمشمولين برعاية الوزارة.



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للجمارك توقعان اتفاقية مشتركة لتوطين وظائف نشاط التخليص الجمركي

مثل الوزارة في توقيع المذكرة سعادة المهندس غازي الشهراني وكيل الوزارة للتوطين، فيما مثل جانب الهيئة المهندس عبد الرحمن الذكر وكيل الهيئة لتيسير التجارة.

تتضمن مذكرة التعاون رفع نسبة التوطين إلى 100% في المهن المستهدفة لقطاع التخليص الجمركي وذلك باستهداف توطين 2000 وظيفة في قطاع التخليص الجمركي



الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعقد اتفاقية تعاون مع معهد إدارة المشاريع

مثل الوزارة في توقيع هذه الاتفاقية وكيل الوزارة للشؤون الإستراتيجية وتحقيق الرؤية الأستاذ راشد بن محمد الجلاجل، فيما وقع من الجانب الآخر سعادة رئيس المعهد في المملكة م/ محمد بدر بورشيد. وتهدف الاتفاقية إلى المساهمة في بناء القدرات والكفاءات في مجال إدارة المشاريع لمنسوبي الوزارة بتقديم الدورات التدريبية التخصصية المعتمدة من قبل المعهد بتكاليف مخفضة، ونقل ونشر المعرفة في مجال إدارة المشاريع من خلال الزيارات الميدانية المتبادلة بين مدراء المشاريع في المملكة.



بحضور صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن طلال بن عبد العزيز أمير منطقة عسير، ومعالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ماجد بن عبد الرحيم الفانمي، وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عدد من الاتفاقيات المشتركة مع عدد من الجهات الحكومية بالمنطقة لتبادل الخبرات والمعرفة والاستشارات. وتهدف الاتفاقية الأولى التي جمعت بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وجامعة الملك خالد، في نشر ثقافة العمل التطوعي من خلال الإعلان عن الأعمال التطوعية لدى الطرفين في المنصات الإعلامية الخاصة بهما، وحث منسوبي ومنسوبات الطرفين للمشاركة في الأعمال التطوعية والفعاليات المجتمعية واحتسابها كساعات عمل تطوعية عبر منصة العمل التطوعي. كما وقع فرع الوزارة بالمنطقة اتفاقية ثنائية مع أمانة المنطقة وتهدف إلى إقامة ورش عمل لحصر أهم المحفزات الممكنة للقطاع الخاص وشملت الاتفاقية الثالثة التي أبرمها فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفرع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بعسير، وتضمنت تعاون الطرفين في دراسة الاحتياج من التخصصات التقنية والمهنية للجنسين والتي يتطلبها سوق العمل بالمنطقة والتعاون في نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي وتطوير الخدمات المقدمة من الطرفين بما يخدم أهداف هذه المذكرة.

وسط حضور أمير منطقة عسير ومعالي نائب الوزير للتنمية الاجتماعية: الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع ثلاث اتفاقيات مشتركة بمنطقة عسير



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع اتفاقية مشتركة مع شركة تراثنا للمسؤولية الاجتماعية للحفاظ على التراث الوطني

مثل الوزارة في توقيع هذه الاتفاقية سعادة وكيل الوزارة للتمكين والضمان الاجتماعي م. سلطان بن جريس الجريس، فيما مثل الشركة الرئيس التنفيذي أ. ماجد الحيسوني. تهدف الاتفاقية إلى تدريب المستفيدين من الخدمات الاجتماعية وتمكينهم من الدخول إلى سوق العمل، وذلك من خلال عدد من المسارات التدريبية والحرفية، وتقديم حلول وبرامج ومبادرات عديدة لدعم فرص استدامتهم في العمل. وتأتي هذه الاتفاقية ضمن مساعي الوزارة في خطتها إلى بناء شراكات إستراتيجية وعلاقات تكاملية مع مختلف الجهات لرفع جودة خدماتها المقدمة لمستفيديها؛ تحقيقاً لرؤية المملكة 2030.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع اتفاقية مشتركة مع «مركز تعزيز الصحة النفسية» لتقديم برامج الخدمات النفسية

مثل الوزارة في توقيع الاتفاقية مدير الخدمات الطبية والتأهيل الطبي عبد العزيز الدوسري، فيما مثل المركز المدير العام الدكتور عبد الحميد الحبيب. تهدف الاتفاقية إلى إيجاد الإطار الملائم الذي يتم من خلاله تعزيز الشراكة والتعاون بين الطرفين في خدمة الأهداف المشتركة، وإيصال الرسائل المطلوبة لمختلف أفراد وفئات المجتمع من خلال الإمكانات المتاحة لديهما، وذلك بما يساهم في تعزيز وتطوير برامج الخدمات النفسية والتوعية النفسية للمختصين بالوزارة والفئات المستفيدة من خدماتها، وتدريب الكوادر الصحية من الأخصائيين النفسيين في الذور الاجتماعية الإيوائية التابعة لها. شهدت الاتفاقية حضور وكيل الوزارة للتأهيل والتوجيه الاجتماعي الدكتور عبد الله بن أحمد الوهيبي.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعقد اتفاقيات تأسيس استثمارات اجتماعية مع عدد من الجهات الأهلية والخاصة

عقدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مذكرات تفاهم لتأسيس استثمارات اجتماعية مع الجمعية الخيرية لإكرام المسنين (إكرام)، وشركة واحة الخليج للرعاية النهارية، وشركة التنمية وغدن للتجارة، وأوقاف العرادي الخيرية، وشركة الأثر للبحوث والدراسات المحدودة، حيث مثل الوزارة في توقيع هذه الاتفاقيات الأستاذ أحمد صالح بن ماجد، بصفته وكيل الوزارة لتنمية المجتمع. وتأتي هذه الاتفاقيات تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 في الاستثمار الاجتماعي، وتهدف لتمكين القطاع الخاص والقطاع غير الربحي للعمل في مجالات التنمية، عن طريق نموذج الاستثمار الاجتماعي الذي يعتبر نموذج عالمي مبتكر وجديد يهدف لتحقيق التطلعات المجتمعية وسد الاحتياجات التنموية بطرق مستدامة مالياً وذات أثر أعمق. ومن المنتظر أن تسهم هذه الاستثمارات الهادفة في تحسين (خدمات كبار السن/ تأهيل المعاقين/ تأهيل المتعافين من الإدمان/ قياس الأثر الاجتماعي/ خدمات ضيافة الأطفال) حيث تندرج ضمن خطط الوزارة لعقد مختلف الشراكات مع كافة قطاعات الدولة ومؤسساتها الخاصة حرصاً على الارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للفئات المستفيدة، وتحقيقاً لرؤية المملكة التي أكدت على ضرورة التكامل بين كافة الجهات الحكومية والخاصة لخدمة المواطنين على نحو أفضل.



وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية توقع مذكرة تعاون مع البنك المركزي السعودي لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

مثل الوزارة في توقيع المذكرة الأستاذ/ أحمد بن صالح بن ماجد بصفته وكيل الوزارة لتنمية المجتمع، فيما مثل البنك الدكتور/ فهد بن إبراهيم الشثري بصفته وكيل المحافظ للرقابة. وتهدف المذكرة إلى تحقيق التعاون بين الجهتين في تحديث وتطوير آليات فتح حسابات وقنوات تقديم الخدمات المالية للجهات غير الهادفة للربح التي تشرف عليها الوزارة وتبادل المعلومات والتعاون في تطوير الإجراءات والأنشطة المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. يأتي هذا التعاون لتنفيذ ما تضمنته خطة العمل الوطنية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية الوطنية لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٤٢) وتاريخ ١٤٤٠/١/١٥هـ، من خلال التنسيق والتعاون مع الجهات الحكومية وتعزيز التعاون والتنسيق المحلي والدولي في هذا المجال.

تعاون بين "موارد مكة" وعمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة المؤسس

وقع فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة مذكرة تعاون مع عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة الملك عبد العزيز لدعم وزيادة إسهام القطاع التعليمي في المسؤولية الاجتماعية وذلك بمقر الفرع بجدة. وتهدف مذكرة التعاون التي جرى توقيعها من قبل مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فهد رشيد بن رقوش وعميد خدمة المجتمع الدكتور حسن بن عبد الله الزهراني إلى تنوع نشاط القطاع التعليمي ورفع مستوى الإسهام في الإنفاق الاجتماعي ودعم وإنجاح برامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية وتعظيم أثرها في المجالات التنموية ضمن رؤية ٢٠٣٠ والعمل على إبراز أثر مبادرات قطاع التعليم في المجتمع وتغطية احتياجات سوق العمل.



المدير العام لمسؤولية الاجتماعية

أ. فيصل اليوسف :

**بلغ عدد المستفيدين
من التبرعات حتى الآن
أكثر 272 ألف مستفيد
في المنصة الوطنية
للتبرعات «تبرع»**

في خطوة نحو توحيد العمل الخيري في المملكة أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المنصة الوطنية للتبرعات «تبرع» والتي تهدف من خلالها إلى توحيد الجهود بين القطاع الحكومي والخاص والقطاع غير الربحي والأفراد وتوحيدها بما يعزز العطاء وحوكمة التبرعات بشكل عام تقوم المنصة والتي أطلقت في شهر مايو من عام 2020م، بطرح المبادرات المعتمدة للمنظمات الأهلية في القطاع غير الربحي بشكل دوري لسد أولويات الاحتياج التنموي من خلال عرض المشاريع والبرامج بشفافية وموثوقية للمانحين والمساهمين من أفراد ومنظمات.

**وفي هذا العدد نستضيف سعادة أ. فيصل اليوسف
للحديث أكثر حول المنصة والحراك الخيري في المملكة.**

**أطلقت الوزارة منصة موحدة للتبرعات.. بoudنا أن
نتعرف أكثر حول هذه المنصة..**

ماذا تقدم.. وما هي أهم أهدافها؟

تعد المنصة الوطنية للتبرعات «تبرع» الواجهة الرسمية والمعتمدة للتبرعات، وتنفرد بكونها منصة موثوقة تضم أبرز الجهات الأهلية في جميع مناطق المملكة التي يكفل لها النظام في تلقي التبرعات والصدقات وغيرها من أوجه العطاء، حيث تسعى هذه من خلال

المنصة إلى تعزيز التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع وتأكيد توجيه التبرعات لمستحقيها فهي حلقة وصل تربط المتبرعين وأهل الخير بالمحتاجين من كافة فئات المجتمع من خلال عملية تبرع شفافة وحوكمة واضحة.

**ماهي أهم المميزات التي بالمنصة.. وهل تستهدف
جميع شرائح المجتمع؟**

تعدد أنواع الفرص التبرعية حيث أن هناك فرص تبرعية دائمة وموسمية وحالات إنسانية، تستهدف كافة شرائح المجتمع وكافة مجالات الحياة الاجتماعية مثل: الأنشطة الدينية، الخدمة المجتمعية، الدعم والمساكن (الأسرة)، الرعاية الصحية، الطوارئ والإغاثة، التوعية والمواطنة، التعليم والتدريب، التقنية والأبحاث.

تصنيف الفرص من خلال صدقة، زكاة، كفارة. وإمكانية التبرع عن نفسك أو التبرع عن شخص آخر (إهداء التبرع) أو مشاركة الخير وفرص التبرع مع الآخرين. سهولة التسجيل في المنصة والتبرع عبر الأجهزة اللوحية أو الجوال من خلال إضافة رقم الجوال والحساب البنكي للمتبرع وحفظه بشكل دائم في ملف المتبرع.

منجزات منظومة

الموارد البشرية والتنمية

**الاجتماعية في برنامج
التحول الوطني**

**حققت
المنظومة**

63

منجز

**في التحول
الوطني لعام
2020**



12

تحسين ظروف
العمل للوافدين

8

تمكين المواطنين من
خلال منظومة الخدمات
الاجتماعية

3

زيادة مساهمة الأسر
المنتجة في الاقتصاد

4

تعزيز قيام الشركات
بمسؤولياتها الاجتماعية

13

تحسين فعالية
وكفاءة الخدمات
الاجتماعية

6

دعم نمو القطاع
غير الربحي

12

زيادة مشاركة المرأة
في سوق العمل

3

تحسين إنتاجية
موظفي الحكومة

2

تمكين المنظمات غير
الربحية من تحقيق أثر
عميق

4

تمكين اندماج ذوي
الإعاقة في سوق العمل

1

استقطاب المواهب
العالمية المناسبة
بفعالية

15

تشجيع العمل التطوعي

ما هو دور الجمعيات الخيرية بعد إنشاء المنصة الموحدة لجمع التبرعات؟

دور الجمعيات الخيرية في المنصة هو تقديم المشاريع التبرعية المناسبة كل جمعية بحسب اختصاصها ومجالها وعرض الحالات الإنسانية التي هي بأشد الحاجة للدعم المادي فيقوم فريق المنصة بتقييم هذه المشاريع والتحقق منها وقبولها بناء على معايير واشترطات.

كيف ترى مستوى الاقبال على المنصة حتى الآن.. خصوصاً وأنها تتيح العديد من الخيارات لدى المتبرع؟

من وجهة نظري أرى أن المنصة قد حققت نجاحاً باهراً وتقدماً ملحوظاً بالنظر لعمرها القصير وحداثتها فالمؤشرات تبرهن أن هذه المنصة تسير بخطى ثابتة نحو النجاح والازدهار بإذن الله تعالى، وهذا ما يدفعنا في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعمل بعزيمة وإصرار على تطوير هذه المنصة وتوسع آفاقها لتجذب بشكل أكبر ثقة المتبرعين والمانحين وعقد عدد من الشراكات المختلفة لدعم احتياجات المنصة وإيجاد فرص لنمو مستدام لها، ومن جانب آخر نتطلع لاحتضان المزيد من المشاريع التنموية المختلفة وتغطية أكبر عدد من المستفيدين ومن الجمعيات .

ما هي أبرز إحصائيات عمل المنصة للعام المنصرم 2020؟

حققنا في المنصة ولله الحمد أرقام عالية وأداء ممتازاً في مجمل المؤشرات حيث بلغ إجمالي التبرعات أكثر من 23 مليون ريال وعدد المتبرعين 133 ألف متبرع التي غطت من خلالها كافة المناطق الجغرافية للمملكة.

حدثنا عن أبرز خططكم المستقبلية لتطوير العمل الخيري في المنصة؟

يتم تحديث الخدمات التطويرية كل ستة فترة بحيث يتم إعادة دراسة واقع المنصة ومؤشراتها أدائها بعد تحليلها وبعد عقد ورش عمل ولقاءات مع أصحاب العلاقة الداخليين في المنصة وخارجها لمعرفة المواطن التي تحتاج الى تحسين وتطوير ومعرفة التطلعات التي يحتاجها المتبرع نفسه لضمان زيادة التبرعات .

كم بلغ عدد المستفيدين من التبرعات التي تم من خلال المنصة؟

بلغ عدد المستفيدين من التبرعات حتى الآن أكثر 272 ألف مستفيد.

ماهي أبرز المسارات أو الفرص التي تقدمها المنصة للمجتمع؟

تقدم المنصة فرص تبرعية تلامس جميع احتياجات الفئات المحتاجة في مجالات متنوعة كما ذكرنا.. وهي الأنشطة الدينية، الخدمة المجتمعية، الدعم والمساكن (الأسرة)، الرعاية الصحية، الطوارئ والإغاثة، التوعية والموازنة، التعليم والتدريب، التقنية والأبحاث، البيئة، كما توفر المنصة مسارات خاصة لمنتجات موسمية مثل استخراج زكاة الفطر والاضاحي وغيرها من المنتجات الدائمة مثل السلال الغذائية وسلّة الرضيع.

كيف يمكن للمتبرع الوصول إلى خدمات المنصة والتبرع، وهل هناك شروط معينة للتبرع؟

يمكن الوصول إلى خدمات المنصة والتبرع بكل يسر وسهولة عبر موقع المنصة الرسمي "المنصة الوطنية للتبرعات"، حيث يتيح لك شريط الخيارات استعراض الفرص التبرعية والخدمات المنبثقة من المنصة. ولا يوجد شروط معينة للتبرع مطلوب فقط إدخال رقم جوال المتبرع للتسجيل في المنصة ثم إدخال بيانات الحساب البنكي لإتمام عملية التبرع .

كلمة أخيرة تود قولها في نهاية اللقاء؟

نفخر في الوزارة في هذا العمل بشكل خاص وفي التحول الرقمي الملحوظ والمقدم في جميع قطاعات الوزارة التي أولت قيادتها الاهتمام بها لتيسير وتمكين مستفيديها وموظفيها من الحصول على الخدمة بكل احترافية، كون هذه المنصة تعد عمل اجتماعي يعني ويهتم بكافة أطراف المجتمع نود ان يكون زملائنا في الوزارة في الدعم لهذه المنصة سواء في تقديم التبرع بشكل دوري والدعم الإعلامي لها وحث الأقرباء والأصدقاء في الدخول والتعامل مع المنصة. ونسأل الله التوفيق لتحقيق تطلعات قيادة حكومتنا الرشيدة وقيادة هذه الوزارة في جميع المناشط والأعمال.

سمو أمير القصيم

يدشن النسخة الثانية من مبادرة نهر العطاء

دشن صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم بالإمارة، النسخة الثانية من مبادرة «نهر العطاء»، التي يشرف عليها فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة، بالشراكة مع المجلس الفرعي للجمعيات الأهلية بالقصيم، بهدف تخفيف الآثار الاقتصادية والاجتماعية السلبية المترتبة على جائحة فيروس كورونا على بعض الأسر والأفراد وأصحاب المشاريع الصغيرة، وذلك وفق آلية محددة بالتعاون مع الجمعيات الأهلية بالمنطقة ولجان التنمية الاجتماعية ورابطة التطوع بالمنطقة ومجلس شباب القصيم ومجلس فتيات القصيم.

وأشاد سموه بحملة «نهر العطاء» التي أدت دورها ولله الحمد على أكمل وجه ووصلت لجميع المراكز والمحافظات والقرى النائية التابعة للمنطقة، منوهاً بدعم الحكومة الرشيدة السخي، وتعاون الجميع من محافظين ورؤساء المراكز وجهات حكومية وجمعيات خيرية ومراكز تنمية اجتماعية ولجان نسائية ومجلس شباب وفتيات منطقة القصيم.

ولفت سموه الانتباه إلى أن المرحلة الثانية من هذه المبادرة ستستمر حتى الوصول إلى مبادرة إفطارك في مكانك في شهر رمضان المبارك إن شاء الله، وإلى ما بعده بإذن الله.

سمو أمير الرياض

يدشن ملتقى «عصامي» لتوظيف الأيتام

دشن صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز أمير منطقة الرياض رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام «إنسان»، الملتقى الافتراضي لتوظيف الأيتام، تحت شعار «عصامي»، بمشاركة جمعيات الأيتام بالمملكة، ومشاركة أكثر من 23 خبيراً ومتحدثاً من داخل المملكة وخارجها، يناقشون على أهم التحديات التي تواجه توظيف الأيتام، وأبرز الفرص الوظيفية التي يتم تأهيل الأيتام على ضوءها (وظائف المستقبل)، إضافة إلى الدورات التدريبية والاستشارات .

وناقش الملتقى دور وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تسهيلات العمل عن بعد والعمل المرن، وعناصر رحلة رائد الأعمال مع خدمات وبرامج، ومنشآت، وأدوات الابتكار الاجتماعي والريادة الاجتماعية في تأهيل الأيتام وتوظيفهم، ودور الأسرة في التأهيل النفسي والمهني للأبناء.

كما شهد الملتقى تدشين المنصة الوطنية لتأهيل وتوظيف الأيتام في جميع مناطق المملكة من خلال طرح الفرص الوظيفية المتاحة في القطاع الخاص وتأهيل وتدريب المستفيدين من جمعيات رعاية الأيتام بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل.



مدير عام فرع الوزارة بجازان يكرم الموظفين الفائزين في مسابقة المفتش المتميز

كرم مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة جازان المهندس أحمد القنفذي المفتشين الثلاثة الأوائل الفائزين في مسابقة المفتش المتميز، حيث حصل على المركز الأول الزميل خالد العامري، والمركز الثاني الزميل خالد محجب وحصل على المركز الثالث بالتساوي الزميلين حسين قرن ونزار شرابي.

فرع وزارة الموارد البشرية بمنطقة تبوك يبحث دعم فرص التوطين بالمنطقة

عقد فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة تبوك، اجتماعاً بحضور ممثلين من إمارة المنطقة وبنك التنمية الاجتماعية وجمعية الملك عبدالعزيز الخيرية، وصندوق التنمية البشرية "هدف"، وذلك لدعم فرص التوطين بالمنطقة. وناقش الاجتماع بحث الفرص الوظيفية المتاحة التي يمكن توجيه الباحثين عن العمل لها في القطاع الخاص أو الفرص الاستثمارية الصغيرة التي يتم دعمها من قبل المؤسسات الصديقة والشريكة مثل الجمعيات الخيرية وبنك التنمية الاجتماعي وصندوق الموارد البشرية (هدف)، بالإضافة إلى إيجاد الحلول المناسبة لدعم توظيف الوظائف لأبناء وبنات المنطقة.

مدير فرع وزارة الموارد البشرية بمكة المكرمة يستقبل القنصل العام الباكستاني بجدة

استقبل مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة فهد رشيد بن رقوش بمقر الفرع بمحافظة جدة، القنصل العام الباكستاني بجدة خالد مجيد والوفد المرافق له . وجرى خلال الاستقبال، بحث العديد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك من أبرزها الأمور المتعلقة بالشأن العمالي .



سمو أمير الحدود الشمالية

يستقبل مدير فرع وزارة الموارد البشرية

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة الحدود الشمالية في مكتبه بالإمارة، خالد الرميخاني بمناسبة تعيينه مديراً لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة. وأكد سموه أهمية أن يعمل الفرع على تنفيذ رؤية الوزارة وخططها بالمنطقة بفاعلية وكفاءة وفق احتياجات المنطقة في مجال تنمية سوق العمل وتنمية الموارد البشرية ومجال الخدمات الاجتماعية، والمشاركة في معالجة الفجوات في عناصر منظومة العمل وتنمية الموارد البشرية من ناحية، ومنظومة الخدمات الاجتماعية من ناحية أخرى بالتنسيق الكامل مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية ذات الصلة.

وحدة الحماية بالرياض

تباشر أكثر من «800» بلاغ منخفض الخطورة

كشفت وحدة الحماية الاجتماعية التابعة لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض أن أعداد البلاغات منخفضة الخطورة التي باشرتها الوحدة خلال الثلاثة أشهر الماضية بلغت الـ 800 حالة من مجموع البلاغات التي تصلها من مركز العنف الأسري (1919) أو عن طريق ما يرد من الجهات ذات العلاقة. وتتعامل الوحدة مع جميع البلاغات بعد تصنيفها إلى ثلاثة مستويات من الخطورة " حرجية ومتوسطة ومنخفضة". وتدرس الحالات والتواصل معها ثم مقابلتها وتوفير الحماية اللازمة لها والرعاية الاجتماعية والصحية والدعم النفسي بالإضافة إلى تقديم خدمات التوجيه والإرشاد للحالات منخفضة الخطورة.

فرع الوزارة بالشرقية

يسترد ما يقارب 120 مليون ريال خلال عام 2020

حققت إدارة التسوية الودية بفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومكاتب العمل بالمنطقة الشرقية ثاني أعلى المناطق بإجمالي مبالغ مستردة بلغت 119,749,893 ريالاً، وذلك حسب التقرير الذي أصدرته الإدارة. وحقق مكتب العمل بمحافظة الخبر أعلى مكتب عمل على مستوى المنطقة الشرقية بإجمالي 43,150,553 ريالاً، يليه مكتب عمل الدمام بقيمة مستردات بلغت 27,589,022 ريالاً، ثم مكتب العمل بمحافظة الجبيل بقيمة مستردات مالية بلغت 12,482,123 ريالاً، فيما توزعت المبالغ المتبقية على المكاتب التابعة للمنطقة.



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



صفحة تهتم بإبراز جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أرقام وإحصائيات من خلال ما يتم رصده في الصحف اليومية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تنفذ (843,419) زيارة تفتيشية، وتضبط (78,738) مخالفة خلال عام 2020

الوزارة تنفذ (26697) زيارة ميدانية وتضبط (1210) مخالفة لأنظمة العمل و (187) مخالفة لإجراءات الاحترازية في مقرات العمل

توطين العمل بتطبيقات نقل الركاب بنسبة 100%

دار الحضانة الاجتماعية بالرياض تنفذ 8 برامج ل 56 يتيمًا

الطيران المدني: توطين 10 آلاف وظيفة و 28 مهنة في (النقل الجوي)

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تودع مليار و 700 مليون ريال معاشات ضمانيه للمستفيدين من الضمان الاجتماعي لشهر جمادى الآخرة

تدشين وإطلاق «برنامج توطين» الذي يستهدف توظيف (115) ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة

الوزارة: أكثر من 500 ألف منشأة تستفيد من منصة «قوى»

أودعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مبالغ برنامج الحقبة المدرسية للفصل الدراسي الثاني في حسابات المستفيدين والمستفيدات من الضمان الاجتماعي والتي بلغت في مجملها 68,167,520 ريالاً سعودياً.

ارتفاع نسبة التوطين في القطاع الخاص إلى 21.81% في الربع الرابع من 2020

أظهر مؤشر جودة البيانات الوظيفية في القطاع الحكومي الصادر عن المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة «أداء» ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إلى ارتفاع نسبة المؤشر من 46% في الربع الأول من عام 2020 م إلى 72% بنهاية العام.

الوزارة: توثيق أكثر من 500 ألف عقد عمل إلكتروني منذ أكتوبر 2020

623 خدمة للقطاع غير الربحي لضيوف الرحمن

للعام الثاني على التوالي.. المملكة تتقدم في تقرير «المرأة، أنشطة الأعمال والقانون 2021» الصادر عن مجموعة البنك الدولي

96% نسبة الالتزام بقرارات التوطين.. ومنطقة القصيم في الصدارة

60 مبادرة لرفع معدلات توظيف الشباب

إدارة تسوية الأجور التابعة للوزارة تصدر تقريرها لشهر فبراير 2021:

1/ تسليم رواتب ومستحقات وأحكام تنفيذية 349 عاملا لدى الشركات المتعثرة

3/ تم دفع مبلغ 60.5 مليون ريال تقريبا، اشتملت على رواتب متأخرة ومستحقات نهاية خدمة.

أكثر من 3 آلاف منشأة مسجلة بمنصة العمل المرن

كشف التقرير الربع سنوي الصادر عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عن دخول 48,867 موظف سعودي وسعودية للعمل في القطاع الخاص، شكلت النساء منهم 87% وذلك على الرغم من تداعيات جائحة كورونا التي ألقت بظلالها على الأنشطة الاقتصادية في مختلف دول العالم، إلا أن المبادرات التي أطلقتها الدولة كان لها دور رئيس في دعم القطاع الخاص والحفاظ على السعوديين العاملين فيه.



نسبة التطوع في مناطق المملكة

منطقة مكة المكرمة	22%	منطقة الرياض	19%	منطقة جازان	11%
المنطقة الشرقية	10%	المدينة المنورة	8%	منطقة تبوك	6.5%
منطقة القصيم	5.5%	منطقة عسير	5%	منطقة الحدود الشمالية	4%
منطقة الباحة	3%	منطقة حائل	2.5%	منطقة الجوف	2%
منطقة نجران	1.5%				

نسب توزيع المتطوعين حسب مستويات التطوع

التطوع العام	51%
التطوع المهاري	30%
التطوع الاحترافي	19%



عدد المستفيدين من التطوع أكثر من 21 مليون مستفيد
يهدف المؤشر إلى قياس عدد المستفيدين من الفرص التطوعية

أعداد المتطوعين حسب الجنس

متطوع	212,744	52%
متطوعة	196,379	48%

عدد المتطوعين اللاجئين		أعداد المتطوعين حسب الجنسية السعوديين
36,227		372,896
9%		93%

عدد المتطوعين

المستهدف السنوي: 300000 متطوع

المحقق: 409,123 متطوع/ة

(بدون تكرار و برقم الهوية)

المحقق: 615,766 متطوع/ة

بالتكرار

الساعات التطوعية	35,230,049 ساعة تطوعية
الفرص التطوعية	156,806 فرصة تطوعية
المستهدف السنوي	112,000 فرصة تطوعية
المحقق	156,806 فرصة تطوعية

رضا المتطوعين بعد تجربة التطوع

المستهدف السنوي	90%
-----------------	-----

المحقق	98.4%
--------	-------

القيمة الاقتصادية للتطوع

المستهدف السنوي:	15 ريال سعودي للساعة التطوعية
المحقق:	21,27 ريال للساعة التطوعية

مسار دور القطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن كان عنواناً للورشة التي أفتتحها معالي نائب الوزير للتنمية الاجتماعية المهندس ماجد بن عبد الرحمن الغانمي، لتجويد أهداف القطاع غير الربحي للارتقاء بالخدمات المقدمة لضيوف الرحمن.

احتفلت الوزارة باليوم العالمي للمرأة والذي وافق الثامن من مارس الماضي، نظم من خلاله لقاء افتراضياً لسعادة وكيلة الوزارة لتمكين المرأة الأستاذة هند الزاهد تحدثت فيه عن جهود الوزارة في مجال تمكين المرأة، ووزعت الهدايا التذكارية المناسبة.

كرّم صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبد العزيز أمير منطقة الرياض بمكتبه الفائزين في جائزة التميز للعمل الخيري التي تشرف عليها الوزارة، بعد أن تنافس عليها خلال هذا العام 128 منشأة.

طبقت الوزارة المعايير الشاملة لضمان حصول ذوي الإعاقة على حقوقهم واندماجهم في سوق العمل والمجتمع، من خلال مشاركتها بفاعلية في عدد من المبادرات مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.

نظير إسهامهم في رفع الوعي ومستوى الفاعلية والنضج بإدارة المخاطر داخل وكالاتهم لعام 2020م، كرم معالي مساعد الوزير المهندس محمد بن ناصر الجاسر عدداً من ممثلي تلك الإدارات.



أنهت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العمل بالمادة 41 والتي تنص اتفاق صاحب العمل مع العامل على:

- تخفيض أجره بما يتناسب مع عدد ساعات العمل الفعلية
- منحة إجازة تحتسب من أيام إجازته السنوية المستحقة

تسلمت الوزارة عدة شهادات من موسوعة غينيس للأرقام القياسية والتي حصلت عليها جمعية الإدارة للموهوبين من ذوي الإعاقة حيث دخلت الجمعية الموسوعة من خلال حملتها التي أطلقتها في اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة.

شاركت الوزارة في أعمال القمة الثالثة عشر للمنتدى العالمي للهجرة والتنمية والتي تستضيفها دولة الإمارات العربية المتحدة عبر تقنية الاتصال المرئي.

وزارة الموارد البشرية تدعو اصحاب الاعمال الى توثيق عقود الموظفين للاستفادة من مبادرة « تحسين العلاقة التعاقدية »

« الموارد البشرية » مستمرون في تطوير الانظمة الداعمة لبيئة نمو القطاع الخاص.

بالرغم من الجائحة... البطالة تنخفض

إبراهيم محمد با داود - كاتب رأي

إنهاء عقد العمل لا يكون مشروعاً إذا ثبت أن صاحب العمل انتفع بأي إغانة من الدولة لمواجهة الجائحة. مؤخراً أعلنت الهيئة العامة للإحصاء بأن معدل البطالة بين السعوديين في المملكة قد انخفض خلال الربع الثالث من عام 2020 إلى 14,9% من 15,4% في الربع الثاني، ولا تزال آثار جائحة كورونا مستمرة في التأثير على سوق العمل والاقتصاد السعودي فيما بلغ معدل بطالة الذكور 7,9% في الربع الثالث من عام 2020 بانخفاض قدره 0,2% مقارنة بالربع الثاني من نفس العام.. وبلغ معدل بطالة الإناث 30,2% في الربع الثالث من عام 2020م بانخفاض قدره 1,2% مقارنة بالربع الثاني من نفس العام.

قصة نجاح أخرى تقوم المملكة العربية السعودية بكتابتها في سجل مواجهة جائحة كورونا ففي الوقت الذي يفقد فيه الملايين من الأفراد فرص عملهم ووظائفهم حول العالم بسبب جائحة كورونا فإن المملكة نجحت في خفض معدل البطالة في خضم تلك الأزمة العمالية وحمت وظائف وعقود عمل مئات الآلاف من شباب وشابات الوطن من الإلغاء.

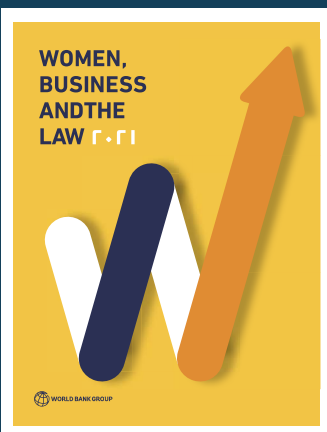
عندما بدأت الجائحة مطلع العام الماضي وتطلبت الإجراءات الاحترازية وقف العمل وإغلاق معظم النشاطات التجارية وفرض منع التجول وتأثر الاقتصاد العالمي والقطاع الخاص ومواجهة العديد من التداعيات المالية والاقتصادية التي شكلت قلقاً كبيراً لأصحاب الأعمال بادرت الدولة -يحفظها الله- بالتدخل السريع وتقديم المبادرات النوعية لتخفيف وطأة تلك التأثيرات عبر العديد من المبادرات، فطبقت الإجازة المرضية والاستثنائية والحجر المنزلي في القطاع الخاص وأصدرت نظام العلاقة التعاقدية بين العاملين وأصحاب العمل لحفظ حقوق الطرفين خلال فترة الجائحة وقصرت ممارسة نشاط نقل الركاب من خلال خدمة توجيه المركبات بالتطبيقات الذكية على السعوديين وأعفت المنشآت الصغيرة من دفع المقابل المالي وقامت برفع الإيقاف عن المنشآت التي لم تلتزم بنظام حماية الأجور وتلك التي لم تقم بسداد الغرامات المتحصلة، كما قامت باحتساب السعودي في نطاقات بشكل فوري ودعمت التوظيف بأثر رجعي وسعت إلى المحافظة على عقود عمل الموظفين مؤكدة بأن

المملكة تتقدم للعام الثاني على التوالي في الأنظمة واللوائح المرتبطة بالمرأة



WORLD BANK GROUP

تقرير المرأة، أنشطة الأعمال والقانون 2021



يهدف إلى مقارنة مستوى التميز في الأنظمة بين الجنسين في مجال التنمية الاقتصادية وريادة الأعمال

مؤشر فرعي

35

مؤشرات رئيسة

8

دولة يقارنها التقرير

190

درجة المملكة من 100 في مقياس التقرير



80

عام 2021

70.6 عام 2020

نتائج المؤشرات



أبرز الإصلاحات التشريعية في الأنظمة واللوائح المرتبطة بالمرأة

أصبح تعيين الرجل والمرأة وفقاً لاحتياجات سوق العمل



المساواة بين الجنسين في كافة مجالات التوظيف



مجلة موارد وتنمية

مجلة شهرية تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

مجلة موارد وتنمية

مجلة شهرية تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



محافظة العُلا..

ارث تاريخي يمتد

لآلاف السنين..

أهم مناطق

بمحافظة العلا

القرية التراثية

تقع وسط محافظة العلا التابعة لمنطقة المدينة المنورة ويقطنها ما يقارب 60 ألف من السكان وتعود لدايات العصر الإسلامي وإحدى ثلاث مدن إسلامية في العالم اجمع مازالت باقية المدينة الإسلامية بمساجدها ومنازلها واسواقها واسوارها وقد تعاقب أهالي العلا على بناء هذه البلدة والسكن فيها جيلاً بعد جيل حتى هُجرت تماماً من السكان قبل 40 عاماً تقريباً. ويوجد في البلدة القديمة مطل يطل على القرية القديمة من القلعة والصاعد لها يطل على تاريخ العلا وحاضرها. كما تقع الساعة الشمسية جنوب البلدة الإسلامية وهي عبارة عن بناء هرمي الشكل وتستخدم لمعرفة دخول الفصول الأربعة وخاصة دخول فصل الشتاء، وذلك عن طريق حجر مغروس في الأرض أمام البناء الهرمي، حيث يصل ظل الساعة الشمسية إلى هذا الحجر في اليوم الأول لدخول فصل الشتاء في 21 من ديسمبر وهو اليوم الأول لدخول فصل الشتاء، ولا يمكن أن يصل ظل الساعة الشمسية إلى هذا الحجر مرة أخرى إلا في العام القادم وفي نفس التاريخ، ولا تزال تستخدم حتى اليوم حيث يستمتع الكثير من الزوار والسياح بمشاهدة هذا الحدث الذي لا يتكرر إلا مرة كل عام.



مدائن صالح

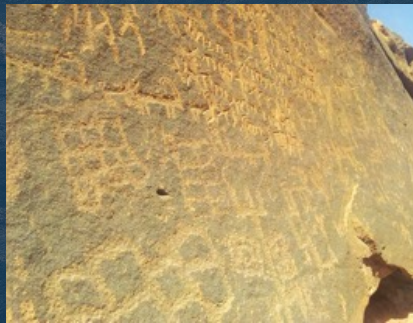
تعتبر مدائن صالح من أهم المواقع المسجلة ضمن مواقع التراث العالمي، وسميت قديماً باسم "دار الحجر" وتبعد عن محافظة العلا 22 كم، وهي أبرز ما يزوره السياح خلال زيارتهم للمحافظة العلا.

صخرة جبل الفيل

عبارة عن صخرة ضخمة على شكل فيل فريد من نوعه اكتسب اسمه من هذا الشكل يبلغ ارتفاع هذا الجبل حوالي 50 متراً ويبعد 7 كم من محافظة العلا، وهو من أبرز المعالم السياحية في العلا خاصة محبي الرياضة الصحراوية وتسلق الجبال العالية.

جبل عكمة التاريخي

يضم جبل عكمة التاريخي العديد من النقوش الأثرية المنحوتة على الواجهات الصخرية والكتابات التراثية فهي عبارة عن مكتبة مفتوحة حيث يعود هذا الموقع إلى الحضارة اللحيانية .



متحف محمد خليص الحربي

يتميز متحف محمد خليص الحربي، بأنه متحف خاص بالتراث الشعبي، حيث يحوي على من الأقسام، ويتيح للسائح التعرف على ما يحتويه، من مجموعة متميزة من القطع الأثرية النادرة والفريدة من نوعها.

مشاريع محافظة العلا

1/ تعمل الهيئة الملكية لمحافظة العلا لتطوير 3 منتجعات سياحية في المحافظة تحمل علامة "أمان" سبني بحلول عام 2023 بما يعزز مستوى الخدمات السياحية في المحافظة.

2/ تطوير منتجع مستدام بالشراكة بين الهيئة الملكية لمحافظة العلا والعلامة الفندقية العالمية "هايتاس" في وادي عشار.

3/ إطلاق محمية "شرعان" الطبيعية وهي إحدى مشاريع الهيئة الملكية لمحافظة العلا لتطوير المنطقة.

4/ شراكة الهيئة الملكية لمحافظة العلا مع "بانثيرا" لدعم مبادرات الحفاظ على النمر العربي.

5 / أنهت الهيئة الملكية لمحافظة العلا المرحلة الأولى من أعمال ترميم المساجد التاريخية في العلا.



المصدر:

وكالة الأنباء السعودية - واس
الهيئة الملكية لمحافظة العلا

فيتامينات

تُعزز من صحتك

أصبحت الفيتامينات المكملات الغذائية وأجسادنا ضرورة ملحة لمتابعة حياتنا اليومية بشكل صحي وسليم، حيث تعمل الفيتامينات بمختلف أنواعها على تحسين أنماط الحياة والغذاء لدينا، كما تساعدنا على تنظيم العمليات الحيوية في أجسامنا وتحافظ عليه .. دعونا نتعرف على أهم الفيتامينات الضرورية للجسم:

نصائح للاستفادة من الفيتامينات بشكل جيد

- لا بد من مضغ الطعام بشكل بطيء ومتوازن عند تناول الحديد لا بد من الانتباه الى عدم تناوله بالتزامن مع منتجات الالبان والبيض والقهوة او الاطعمة او المشروبات الغنية بالكالسيوم بشكل عام بسبب ان الكالسيوم يضر عمله امتصاص الجسم للحديد.
- لا بد من تناول الطعام قبل ساعات قليلة من التمرين الرياضي.
- فيتامين أ ، أي ، د ، ك هل من الفيتامينات التي تذوب في الدهون.
- يفضل تناول الحديد مع فيتامين سي مصحوب بالماء او عصير البرتقال .
- تناول خمس حصص على الأقل من الفواكه والخضار يوميا.
- بحيث تكون حصتين من الفواكه وثلاث حصص من الخضار للاستفادة من الفيتامينات .
- تجنب المشروبات المضاف لها سكر واستبدالها بالماء قدر الإمكان.
- ممارسة النشاط البدني يوميا للحفاظ على وزن صحي والتمتع بصحة أفضل.

معلومات

نقص الفيتامين

نحصل عليه من

الفيتامين	معلومات	نقص الفيتامين	نحصل عليه من
فيتامين D	يحافظ على توازن الكالسيوم والفوسفور ومهم للنمو والتطور الطبيعي للعظام والاسنان.	ارهاق بشكل عام الم في العظام والمفاصل وقد يتسبب نقصه عند الأطفال إلى كساح العظام.	الأسماك والكبد واللحم الأحمر وصفار البيض وفي الحليب واللحم الأحمر .
فيتامين K	يبلغ الاحتياج اليومي لفيتامين K1 مايكروجرام لكل كيلوجرام من الجسم	إصابة بهشاشة العظام خلل في تجلط الدم يؤدي ذلك الى لزيادة النزيف في الجسم.	الملفوف وعصير الجزر والسبانخ والقرع
فيتامين C	يبلغ احتياج اليومي التقريبي لفيتامين C للرجال 75 ملجم و للنساء 65 ملجم	التعب والضعف العام وصعوبة التئام الجروح والعدوى وفقدان الاسنان وتورم اللثة او نزيف مفاخن وكدمات على البشرة.	الفلفل الأحمر البارد والبرتقال والكيوي والشمام
فيتامين ب 12	نحتاج يوميا إلى 6 مايكروجرام من فيتامين ب 12	التعب والخمول وخفقان القلب وصداغ وشحوب الوجه وفقدان الشهية ومشاكل في الاعصاب.	سمك التونة وحليب قليل الدسم وصدور الدجاج المشوي
فيتامين هـ E	يحتاج الرجال يوميا تقريبا الى 4 ملجم والنساء الى 3 ملجم	اعتلال الاعصاب الطرفية وفقدان انتظام الحركة واعتلال شبكية العين وضعف الجهاز المناعي وينقص فيتامين هـ عند الذين يعانون من سوء امتصاص الدهون	زيت جنين القمح وزبدة الفول السوداني وبذور دوار الشمس واللوز.
فيتامين أ	يبلغ الاحتياج اليومي التقريبي للرجال 900 مايكروجرام، للنساء 700 مايكروجرام المرضع 1200 ما يكروجرام	التعب والارهاق وتأخر في النمو وجفاف الشعر والجلد والأجهزة	البطاطا الحلوة والجزر والسبانخ والقرع
فيتامين ب 6	يبلغ الاحتياج اليومي تقريبا من فيتامين ب 6 2 ملجم	التهاب الجلد ومشاكل في الاعصاب وفقر الدم وضعف المناعة والاكتئاب والارتباك والتهاب وتورم اللسان	الحمص وصدور الدجاج والموز والأرز الأبيض المطبوخ

المصدر - وزارة الصحة

لماذا علينا أن نقرأ كثيرًا؟

مثقفون وكتاب عالميون أجابوا عن هذا السؤال.

أما (كيريدون دوفي)

فتساءلت ما إذا كان يمكن للقراءة أن تجعل المرء سعيدًا، وقالت: «أظهرت النتائج أن القراءة تضع عقولنا في حالة من النشوة الممتعة تشبه التأمل، وأنها تجلب الفوائد الصحية نفسها المصاحبة للاسترخاء العميق والهدوء الداخلي. ينام القراء المتمرسون بشكل أفضل، ولديهم مستويات ضغط أقل، وتقدير ذاتي عال، ومعدلات اكتئاب منخفضة مقارنة بأقرانهم».

أما (نيل جايمان)

فقال باختصار: «إذا لم تقدرُوا المكتبات فأنتم لا تقدرُون المعلومات والثقافة والحكمة، أنتم بهذا العمل تخرسون صوت الماضي وتضرون المستقبل».

أما (مورتيمر أدلر)

فدعا إلى مستوى عالٍ من القراءة حيث قال: «القراءة وحدها ليست كافية لتحسين معرفتك. تعلم شيئًا أكثر عمقًا يتطلب العمل. يجب عليك قراءة شيء فوق مستواك الحالي. تحتاج إلى العثور على الكتاب الذين هم أكثر دراية منك بموضوع معين. هكذا تصبح أكثر ذكاءً. إن القراءة من أجل الفهم تضيق الفجوة بين القارئ والكاتب» وقد حدد أربعة مستويات من القراءة تتمثل في:

الابتدائية
التفحصية
التحليلية
التفصيلية

(ماريو فارغاس يوسا)

يعرض إجابته وحددها في قراءة الأدب تحديدًا إذ يقول: «كشفت إحصائية حديثة أقامها اتحاد الكتاب الإسبان أن نصف السكان لم يقرأوا كتابًا من قبل. وكشفت أيضًا أن ضمن الأقلية التي تقرأ، النساء؛ حيث ظهر أنهن يفقن الرجال بنحو 62%، وهذا الفارق يزداد مع الوقت، أنا سعيد من أجل أولئك النسوة، لكني أشعر بالأسف للرجال، وللملايين ممن يستطيعون القراءة ولكنهم اختاروا أن لا يقرأوا».

واستطرد يوسا في إجابته ليوضح أكثر: «لا يوجد من يعلمنا أفضل من الأدب أننا نرى برغم فروقنا العرقية والاجتماعية ثراء الجنس البشري، ولا يوجد مثل الأدب لكي يجعلنا نكافئ ونمجد فروقنا بوصفها مظهرًا من مظاهر الإبداع الإنساني متعدد الأوجه».

قراءة الأدب الجيد هي مصدر للمتعة بطبيعة الحال، ولكنه أيضًا تجربة لنعرف من نحن وكيف نكون بعيوبنا ونقصنا، من أفعالنا وأحلامنا وأشباهنا، وحيدين في العلاقات التي تربطنا مع الآخرين في صورتنا العامة الظاهرة لدى الآخرين أو في تجاوب وعينا السرية».

ويكمل رأيه حول الأدب قائلاً:

«استطاع الأدب أن يساعد الأفراد على تجاوز التاريخ كقراء لثرفانتس، شكسبير، دانتي، وتولستوي. نحن نفهم بعضنا عبر الزمان والمكان ونشعر بأنفسنا ننتمي لذات النوعية، لأنه من خلال الأعمال التي كتبوها، نحن نتعلم ما نتشاركه كبشر، وما الذي يبقى شائعًا فينا تحت كل الفروقات التي تفصلنا».

سيسمح

- ١/ رفع عمليات الحظر في الدول
- ٢/ تخفيف التباعد الاجتماعي
- ٣/ عودة الحياة لطبيعتها تدريجياً

المصدر - وزارة الصحة

لقاح كورونا كوفيد-19

يعمل لقاح (كورونا) على مقاومة العدوى، وتقوية جهاز المناعة، فهو يتعرف على الفيروس فور دخوله للجسم، وينتج الأجسام المضادة، ويتذكر المرض وكيفية مكافحته؛ مما يحول دون الإصابة.

وتؤكد المملكة العربية السعودية عبر وزارة الصحة أن جميع اللقاحات المستوردة للمملكة آمنة نظرًا لاجتيازها مراحل الاختبار بفاعلية، وحدوث استجابة مناعية قوية وأجسام مضادة مستمرة، ويؤخذ اللقاح عن طريق الحقن بالعضلات بمعدل جرعتين، وبفاصل 3 أسابيع أو ثلاثة شهور.

ما أهمية لقاح كورونا كوفيد-19 ؟

- ١/ يحمي من الإصابة بفيروس كورونا
- ٢/ يطور الاستجابة المناعية للجسم بشكل آمن وفعال
- ٣/ يوفر الحماية للجسم من خلال منع العدوى أو السيطرة عليها

كيف يمكنني أخذ اللقاح ؟

من خلال التسجيل وحجز موعد عبر تطبيق صحي التابع لوزارة الصحة واختيار المركز الصحي القريب منك.

ما طريقة اخذ لقاح كورونا كوفيد-19 ؟

يؤخذ اللقاح عن طريق الحقن بالعضلات

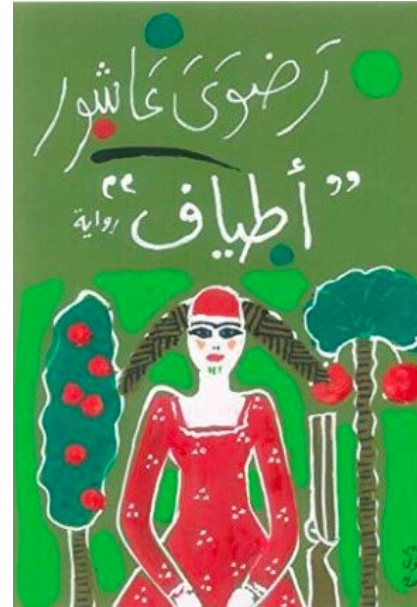
«أزمة كورونا مراجعات في الفكر القانوني المعاصر»

يصدر قريباً عن دار الروافد الثقافية ودار ابن النديم كتاب "أزمة كورونا مراجعات في الفكر القانوني المعاصر" للدكتور علي بن فيصل الصديقي، ويستعرض الكتاب بعض المشكلات ويستشرف ما بعد مرحلة وباء كورونا، ويعتبر الكتاب نوع من الدراسة النقدية والتحليلية لطريقة تفكير المشرع.



دار الشروق تصدر الطبعة الخامسة من "أطياف" للراحلة رضوى عاشور

أصدرت دار الشروق للنشر والتوزيع، الطبعة الخامسة من رواية "أطياف" للراحلة رضوى عاشور، وكانت الطبعة الأولى للرواية قد صدرت عن دار الهلال في عام 1999م، ونشرتها المؤسسة العربية للدراسات والنشر ببيروت في العام نفسه. وتتناول عاشور في روايتها أطيافاً من سيرتها الذاتية بالتداخل مع حكاية "شجر" التي رافقتها من البدء إلى المنتهى، في سرد مرّن سمح لها بحرية الحركة لتكتب حكايات مختلفة من تاريخها الشخصي والأسري والكتابي والجامعي.



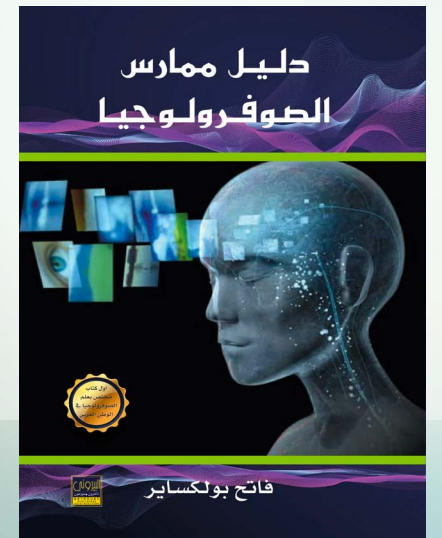
كتاب

الصوفرولوجيا

لفاتح بولكساير

مصطلح الصوفرولوجيا هو عنوان كتاب للمؤلف فاتح بولكساير، ويعد هذا الكتاب الأول من نوعه في العالم العربي، ويعني المصطلح طريقة موازنة الذهن مع الجسم والعمل على انسجامهما بهدف الحصول على الشعور بالراحة، من خلال الاعتماد على حسن الإصغاء لإحساءات الممارس الإيجابية وقوة خيال المتلقي وتنسيق التنفس، ويشير المؤلف إلى استسقاؤه لهذا العلم عبر دورات متخصصة في فرنسا، مشيراً أيضاً إلى أن هذا العلم الإنساني طوره البروفيسور ألفونسو كايسيدو المتخصص بالطب النفسي والعصبي الذي دفعه حبه لتطوير هذا العلم إلى السفر إلى عدة دول في الشرق والغرب للتدرب على هذا العلم بإشراف أشهر المتخصصين بهذا العلم.

ويضيف أن كايسيدو قام مع مجموعة من الأطباء والمختصين النفسيين، بتوسعة أبحاثهم وركائز هذا العلم وقواعده، إلى أن اعتمد علماً يدرس في الجامعات والمعاهد الطبية. ويقول المؤلف أن علم الصوفرولوجيا يساعد الإنسان في العثور على موقع الشخص الواعي من علاقاته بجسده وذهنه، وتعد المثابرة على هذه الممارسات (التمارين اليومية) الحل الوحيد لإبعاده عن الحالات المرضية للوعي الناتجة عن الضغوطات اليومية المتعددة التي يتعرض لها في حياته.



كيف نستقبل شهر رمضان المبارك

لأبد من استقبال الشهر
الكريم بحمد الله وشكره على
بلوغه لشهره الكريم

الحرص على تلاوة القرآن
الكريم وختمه خلال الشهر
الفضيل

الحرص على التسامح وإزالة
أي سوء تفاهم بين أفراد
البيت حتى يسود الود بين
أفراد العائلة

تناول الأكل الصحي خلال
وجبتي الإفطار والسحور
والتقليل من تناول الأطعمة
المقلية

شهر رمضان شهر الاقتصاد
وترشيد النفقات والاكتفاء
بالضروريات

لأبد من التخلص من
السلوكيات التي تضر الجسم
مثل التدخين قبل دخول
شهر رمضان

تقويم سلوكياتنا والتخلي
بالأخلاق الحميدة

تخصيص مكان مناسب في
المنزل للعبادة وقراءة القرآن

تهيئة الأطفال نفسياً
لرمضان من خلال التدرج
في الصيام وصيام ساعات
محددة من نهار رمضان

التقليل من شرب الكافيين
بشكل عام حتى يتعود
الجسم على ذلك

الحرص على التواصل
والمباركة عبر وسائل التقنية
الحديثة

ننصح أصحاب الأمراض
المزمنة قبل حلول شهر
رمضان استشارة أطبائهم
لتحديد المواعيد الجديدة
لأخذ أدويتهم

استشعار الفضل العظيم
والاجر الكبير لصيام شهر
رمضان المبارك

تجهيز المنزل بديكورات
رمضانية مناسبة وتعليق
الفوانيس الرضائية داخل
المنزل

لأبد من ضبط الساعة
البيولوجية في الجسم قبل
حلول شهر رمضان الكريم

لكي لا يصاب الجسم
بالجفاف لأبد من الاعتدال
على شرب الماء والسوائل

أيام قليلة تفصلنا عن شهر الخير
شهر رمضان المبارك شهر الخيرات
والفضائل لأيامه روحانية تعلمنا أيامه
الكثير من الصبر والإرادة، حيث يستقبله
الجميع بالفرحة والسعادة فأيامه لا
تتكرر ...



أن عام 2020 كان مليئاً بالتحديات وأن المملكة كانت جاهزة لذلك حيث أن رحلة التحول التي أطلقت قبل بضعة أعوام، أخذت كل محاور الدولة لأبعاد جديدة، في الجوانب الاقتصادية والعمل الحكومي والنواحي الاجتماعية وخلقت فرص استثمارية نوعية، مبيّناً أنه وانطلاقاً من دور المملكة القيادي في الاقتصاد العالمي فإنها تبقى حريصة على التعاون الدولي مع الشركاء والأصدقاء في مجتمع الأعمال ومشاركتهم هذه الفرص الاستثمارية الواعدة، حيث أن ازدهار المملكة يؤدي الى تنمية المنطقة والعالم.

صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز
ولي العهد ونائب رئيس مجلس
الوزراء وزير الدفاع

مجلة موارد وتنمية
مجلة شهرية تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



المرأة في مجالس إدارات الشركات المساهمة.. أول الفيث قطرة سارة المعيدر

كاتبة رأي وأكاديمية متخصصة في المحاسبة والمالية



تعتبر قضية المساواة بين الجنسين من الواجبات الأخلاقية والاقتصادية على حد سواء. وسد الفجوة بين الجنسين يجب أن يكون جزءاً أساسياً من أي استراتيجية لخلق اقتصادات ومجتمعات أكثر استدامة وشمولية فذلك أمر يتعلق بمبادئ العدالة والإنصاف وتحقيق التطلعات الفردية والتمكين الاقتصادي والنمو. وقد ساهمت زيادة فرص التحصيل العلمي عند النساء في المملكة إلى ارتفاع مستويات التعليم لدى المرأة و تحقيق أكبر قدر من المساواة في الجانب العلمي مع الرجل بل و تزايدت نسب إقبال الفتيات على الشهادات المهنية المتخصصة و استكمال دراستهن العليا مما يعزز من تواجدهن في سوق العمل بشكل كفاء و فعال وهذه تعتبر أحد أبرز أجندة حكومة المملكة الرشيدة لدعم وتمكين المرأة في شتى المجالات و لعل الاتفاقية التي أبرمتها وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية الشهر الماضي مع هيئة السوق المالية بشأن دعم تواجد المرأة في مجالس إدارات الشركات المدرجة في السوق المالية ماهي إلا إحدى مؤشرات النمو و التطور في تمكين المرأة و حضورها في أحد أبرز القطاعات الاقتصادية الحيوية حيث تهدف مذكرة التفاهم إلى تعزيز التعاون بين الجانبين في دعم وتمكين وجود المرأة في مجالس إدارات الشركات المدرجة في سوق المال. وسيتم ذلك من خلال التدريب المتخصص للمرشحات ووضع دليل للنساء العاملات في مجالس إدارات الشركات والتوعية بأهمية التنوع في مجالس الإدارة التي تدعم عملية صنع القرار في المجالس. وبلا شك تعتبر هذه الخطوة من الوزارة بالخطوة الرائدة والتي تستهدف المساهمة في تحقيق الرؤية الطموحة لوطننا الغالي وتدعم أهداف برنامج التحول الوطني في بناء وتطوير الشراكات مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص لضمان التنسيق في المشاريع المشتركة.. كما تسعى الرفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل ودعم التوازن والشمولية في سوق العمل السعودية. وتؤكد هذه المبادرة الفرضية القائلة بأن تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال تحسين دورها في الريادة والقيادة يساهم في النمو الاقتصادي وخلق فرص العمل والازدهار.

التسوق الإلكتروني.. ماله وما عليه

في حالة حصول أي مشكلة لا يمكنك العثور على حل فوري لمشكلتك. بعض المواقع غير آمنة للتسوق. وقد يفقد المشتري أمواله على منتجات وهمية أو غير صحيحة، وبعض المواقع يقدم بعض الصور والأوصاف الخاطئة عن المنتج. سهولة التسوق وتصفح المنتجات يجعل المتسوق يصرف بشكل أكثر من التسوق التقليدي.

نصائح لحمايةك أثناء التسوق الإلكتروني:

عند الشراء من المتاجر المحلية في المملكة، تأكد من تسجيل المتجر في منصة «معروف» التابع لوزارة التجارة. عند قرار الشراء من موقع الكتروني معين لابد من البحث عن سمعة المتجر ومشاهدة تعليقات العملاء قبل قرار الشراء مع التأكد من مصداقية المتجر. ادخل المعلومات الشخصية التي يحتاجها المتجر فقط، مع عدم تفعيل صلاحيات قد لا تحتاجها مثل (الميكروفون أو الموقع الجغرافي). الحذر من بعض العروض الوهمية التي تقدمها بعض المتاجر من خلال التفاوت الكبير في سعر المنتجات. الانتباه الى بعض المواقع التي لا توفر الكثير من الصور والمعلومات عن المنتج المعروض. الابتعاد عن التسوق في المواقع التي لا توفر بيانات للتواصل مع البائع، أو تلك التي لا توضح سياسات الاستبدال والإرجاع؛ حيث إن مثل هذه البيانات تعتبر مؤشرات على احترافية المتجر الإلكتروني. التأكد من عنوان المتجر في المتصفح بنفسك والتأكد من أن الموقع ليس مزيف.

أصبح التسوق الإلكتروني جزءاً لا يتجزأ من أساسيات حياتنا اليومية وذلك لما فيه من توفير الكثير من الوقت والجهد حيث تتوفر الأسواق الإلكترونية بأشكال وأنماط مختلفة، وأصبحت الشركات العالمية والمحلية تتسابق في الحصول على حصة الأسد في هذا العالم، فلا يكاد يخلو هاتف أي منا من مواقع للتسوق الإلكتروني، إذ وفرت لنا سهولة في تصفح المنتجات بأشكال وصور متعددة، ولا نحتاج كذلك للانتظار في طابور طويل لشراء منتجاتنا الذي نريد شراءها، وازدهرت المتاجر الإلكترونية خلال جائحة كورونا العام الماضي وحقت اغلب المواقع أرباحاً كبيرة مما ساهم في ارتفاع أرباحها وعملاءها. ويُعد موقع أمازون من المواقع الأولى التي تصدرت التسوق الإلكتروني عالمياً، حيث كان يقتصر على بيع الكتب حتى تطور لاحقاً في التسوق لبضائع أخرى.

إيجابيات التسوق الإلكتروني:

يوفر الكثير من الوقت والجهد إمكانية التسوق في جميع الأوقات إمكانية المقارنة بين الأسعار ومنتجات التسوق الإلكتروني أسهل من التسوق التقليدي يوفر لك خصومات مناسبة الاطلاع على آراء المستخدمين للمنتجات قبل الشراء

سلبات التسوق الإلكتروني:

عدم رؤية المنتجات ومعاينتها بشكل مباشر وفحصها أو تجربتها. لا يمكنك الحصول على المنتجات بشكل فوري بل تحتاج إلى وقت لشحنها إليك.

امساكية رمضان

سكاكا		الباحة		نجران		جازان		عرعر		ابها		حائل	
													
06:46	04:29	06:32	04:40	06:20	04:33	06:26	04:40	06:43	04:45	04:24	04:24	06:38	04:28
06:46	04:28	06:33	04:39	06:20	04:32	06:26	04:39	06:44	04:44	04:22	04:22	06:38	04:26
06:46	04:28	06:33	04:39	06:20	04:32	06:26	04:39	06:44	04:44	04:22	04:22	06:38	04:26
06:48	04:25	06:33	04:37	06:20	04:30	06:26	04:38	06:45	04:42	04:20	04:20	06:39	04:24
06:48	04:24	06:34	04:37	06:20	04:29	06:27	04:37	06:46	04:41	04:18	04:18	06:40	04:23
06:49	04:23	06:34	04:36	06:21	04:28	06:27	04:36	06:47	04:40	04:17	04:17	06:40	04:22
06:49	04:21	06:34	04:35	06:21	04:28	06:27	04:35	06:47	04:39	04:16	04:16	06:41	04:20
06:50	04:20	06:34	04:34	06:21	04:27	06:27	04:34	06:48	04:38	04:14	04:14	06:41	04:19
06:51	04:19	06:35	04:33	06:21	04:26	06:27	04:34	06:49	04:37	04:13	04:13	06:42	04:18
06:51	04:17	06:35	04:32	06:22	04:25	06:28	04:33	06:49	04:36	04:12	04:12	06:42	04:17
06:52	04:16	06:35	04:31	06:22	04:24	06:28	04:32	06:50	04:35	04:10	04:10	06:43	04:16
06:53	04:15	06:36	04:30	06:22	04:24	06:28	04:31	06:51	04:34	04:09	04:09	06:44	04:15
06:53	04:14	06:36	04:30	06:22	04:23	06:28	04:31	06:51	04:34	04:08	04:08	06:44	04:14
06:54	04:12	06:36	04:29	06:23	04:22	06:29	04:30	06:52	04:33	04:07	04:07	06:45	04:12
06:55	04:11	06:37	04:28	06:23	04:21	06:29	04:29	06:53	04:32	04:05	04:05	06:45	04:11
06:55	04:10	06:37	04:27	06:23	04:21	06:29	04:28	06:53	04:31	04:04	04:04	06:46	04:10
06:56	04:09	06:38	04:26	06:24	04:20	06:30	04:28	06:54	04:30	04:03	04:03	06:46	04:09
06:56	04:08	06:38	04:25	06:24	04:19	06:30	04:27	06:55	04:29	04:02	04:02	06:47	04:08
06:57	04:07	06:38	04:25	06:24	04:19	06:30	04:26	06:55	04:28	04:00	04:00	06:47	04:07
06:58	04:05	06:39	04:24	06:24	04:18	06:30	04:26	06:56	04:28	03:59	03:59	06:48	04:06
06:58	04:04	06:39	04:23	06:25	04:17	06:31	04:25	06:57	04:27	03:58	03:58	06:49	04:05
06:59	04:03	06:39	04:22	06:25	04:16	06:31	04:24	06:57	04:26	03:57	03:57	06:49	04:04
07:00	04:02	06:40	04:22	06:25	04:16	06:31	04:24	06:58	04:25	03:56	03:56	06:50	04:03
07:00	04:01	06:40	04:21	06:26	04:15	06:32	04:23	06:59	04:25	03:55	03:55	06:50	04:02
07:01	04:00	06:40	04:20	06:26	04:15	06:32	04:22	06:59	04:24	03:54	03:54	06:51	04:01
07:02	03:59	06:41	04:20	06:26	04:14	06:32	04:22	07:00	04:23	03:52	03:52	06:51	04:00
07:02	03:58	06:41	04:19	06:27	04:13	06:32	04:21	07:01	04:22	03:51	03:51	06:52	03:59
07:03	03:57	06:42	04:18	06:27	04:13	06:33	04:21	07:01	04:22	03:50	03:50	06:53	03:58
07:04	03:56	06:42	04:18	06:27	04:12	06:33	04:20	07:02	04:21	03:49	03:49	06:53	03:58
07:04	03:55	06:42	04:17	06:28	04:12	06:33	04:20	07:03	04:20	03:48	03:48	06:54	03:57

1442 رجب

مكة المكرمة		المدينة المنورة		الرياض		الدمام		بريدة		تبوك	
											
06:40	04:45	06:43	04:41	06:15	04:12	06:03	03:56	06:27	04:21	06:59	04:46
06:40	04:44	06:44	04:40	06:16	04:11	06:03	03:55	06:28	04:19	06:59	04:45
06:40	04:44	06:44	04:40	06:16	04:11	06:03	03:55	06:28	04:19	06:59	04:45
06:41	04:42	06:45	04:38	06:16	04:09	06:04	03:52	06:29	04:17	07:00	04:43
06:41	04:41	06:45	04:37	06:17	04:08	06:05	03:51	06:29	04:16	07:01	04:42
06:42	04:40	06:45	04:36	06:17	04:07	06:05	03:50	06:30	04:15	07:02	04:40
06:42	04:39	06:46	04:34	06:18	04:06	06:06	03:49	06:30	04:14	07:02	04:39
06:42	04:38	06:46	04:33	06:18	04:05	06:07	03:48	06:31	04:13	07:03	04:38
06:43	04:37	06:47	04:32	06:19	04:04	06:07	03:47	06:31	04:12	07:03	04:37
06:43	04:36	06:47	04:31	06:19	04:03	06:08	03:46	06:32	04:10	07:04	04:36
06:44	04:35	06:48	04:30	06:20	04:02	06:08	03:45	06:33	04:09	07:05	04:34
06:44	04:34	06:48	04:29	06:20	04:01	06:09	03:43	06:33	04:08	07:05	04:33
06:44	04:34	06:49	04:28	06:21	04:00	06:09	03:42	06:34	04:07	07:06	04:32
06:45	04:33	06:49	04:27	06:21	03:59	06:10	03:41	06:34	04:06	07:06	04:31
06:45	04:32	06:50	04:26	06:22	03:58	06:10	03:40	06:35	04:05	07:07	04:30
06:45	04:31	06:50	04:25	06:22	03:57	06:11	03:39	06:35	04:04	07:07	04:29
06:46	04:30	06:51	04:24	06:22	03:56	06:11	03:38	06:36	04:03	07:08	04:27
06:46	04:29	06:51	04:23	06:23	03:55	06:12	03:37	06:36	04:02	07:09	04:26
06:47	04:28	06:52	04:23	06:23	03:54	06:12	03:36	06:37	04:01	07:09	04:25
06:47	04:28	06:52	04:22	06:24	03:53	06:13	03:35	06:37	04:00	07:10	04:24
06:47	04:27	06:53	04:21	06:24	03:52	06:13	03:34	06:38	03:59	07:10	04:23
06:48	04:26	06:53	04:20	06:25	03:51	06:14	03:33	06:38	03:58	07:11	04:22
06:48	04:25	06:53	04:19	06:25	03:50	06:14	03:32	06:39	03:57	07:12	04:21
06:49	04:25	06:54	04:18	06:26	03:50	06:15	03:31	06:39	03:56	07:12	04:20
06:49	04:24	06:54	04:17	06:26	03:49	06:16	03:30	06:40	03:55	07:13	04:19
06:49	04:23	06:55	04:16	06:27	03:48	06:16	03:30	06:41	03:54	07:13	04:18
06:50	04:22	06:55	04:16	06:27	03:47	06:17	03:29	06:41	03:53	07:14	04:17
06:50	04:22	06:56	04:15	06:28	03:46	06:17	03:28	06:42	03:53	07:15	04:16
06:51	04:21	06:57	04:14	06:28	03:45	06:18	03:27	06:42	03:52	07:15	04:15
06:51	04:20	06:57	04:13	06:29	03:45	06:18	03:26	06:43	03:51	07:16	04:14

مجلة موارد وتنمية

مجلة شهرية تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



شكراً

لتصفحكم مجلة موارد وتنمية